

เรื่องขอความร่วมมือจากผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินช่วยเหลือการหยุดงานเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 • ในการจ่ายเงินให้กับผู้หยุดงาน

เรื่องหลักการจ่ายเงินช่วยเหลือการหยุดงานเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19

หลักการใหญ่ 2 ข้อดังต่อไปนี้ ถ้ามีผู้ถูกว่าจ้างผู้ใดตรงตามนั้น ถือว่าจะได้รับเงินช่วยเหลือ80%ของเงินก่อนที่จะหยุดงาน(ไม่เกิน11,000เยนต่อวัน)ในช่วงที่หยุดงาน หนึ่ง,เงินจำนวนนี้ทางผู้ว่าจ้างไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเองแต่ประการใด

- ① ตั้งแต่ช่วงวันที่1เดือน4ปีค.ศ.2020ถึงวันที่31เดือน12, ผู้ถูกว่าจ้างที่ถูกให้หยุดงานเนื่องจากป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ที่ทำงานกับบริษัทระดับเล็ก และระดับกลาง
- ② ผู้ที่หยุดงาน โดยไม่มีเงินช่วยเหลือ (สวัสดิการการหยุดงาน)

“เอกสารยืนยันการรับเงินช่วยเหลือ” ในการยื่นเอกสารนี้ ~ สิ่งที่ต้องการจะขอความร่วมมือจากผู้ว่าจ้าง ~

เงินช่วยเหลือหยุดงาน • การจ่ายเงินช่วยเหลือนั้น,ตอนที่ผู้ถูกว่าจ้างยื่นเรื่องจะต้องมี “ใบยืนยันการเรื่องการจ่ายเงิน”รวมถึง การยืนยันการหยุดทำงาน ด้วย เพื่อให้การจ่ายเงินราบรื่นด้วยดี, ใครขอความร่วมมือจากทางผู้ว่าจ้าง ในการเขียนเอกสาร “ใบยืนยันเรื่องการจ่ายเงิน” ด้วย

《ข้อความระวัง》

- การเขียนเอกสารยืนยันการจ่ายเงินนั้น, เพื่อตรวจสอบเรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือหยุดงานเท่านั้น, **ไม่ใช่เพื่อนำมาใช้พิจารณาประกอบเกี่ยวกับจ่ายเงินทดแทนตามกฎหมายการใช้แรงงานมาตรา26แต่ประการใด**
- การยื่นเรื่องจำเป็นที่**จะต้องมีหมายเลขประกันการทำงาน**ด้วย ยกเว้นงานเกษตร หรืองานประมง บางส่วน ถึงแม้จะมีผู้ถูกว่าจ้างแค่คนเดียว ไม่ว่าจะป็นงานชนิดไหน หรือธุรกิจจะใหญ่เล็กขนาดไหน ก็ต้องมีประกันการทำงาน ซึ่งจะต้องดำเนินตามขั้นตอนนั้น
- การที่**ผู้ถูกว่าจ้างยื่นเรื่องขอเงินช่วยเหลือหยุดงานไป แล้วจะถือเอาสาเหตุนี้ มาเลิกจ้าง หรือหยุดการจ้าง หรือตั้งข้อแม้ เปลี่ยนสัญญาการจ้างให้เป็นการเสียผลประโยชน์ของผู้ถูกว่าจ้าง ในกรณีที่เป็นอย่างนี้,อาจจะนำกฎเกี่ยวกับเรื่องสัญญาการว่าจ้างแรงงานมาใช้ประกอบให้เป็นการผิดสัญญาได้** และในกรณีที่ผู้ว่าจ้างสั่งให้ผู้ถูกว่าจ้างให้ไปทำงานที่ไม่สมดุลอย่างมากต่อความสามารถหรือประสิทธิภาพของผู้นั้น หรือไม่ยอมมอบงานใด ๆ ให้ทำ อาจจะถือว่าเป็นการ ใช้อำนาจข่มขู่ในในที่ทำงาน ก็ได้

ปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ทำงานเนื่องจากการยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือหยุดงาน ~ผู้ที่ถูกว่าจ้าง ~

สาเหตุจากการยื่นเรื่องเงินช่วยเหลือหยุดงาน แล้วมีผลไปยังที่ยื่นข้อไปถึง ถูกไล่ออก,หยุดการว่าจ้าง,หรือปัญหาอื่น ๆ ในที่ทำงาน ขอให้ไปรับคำแนะนํามาปรึกษาของศูนย์ควบคุมการใช้แรงงานได้

และที่แผนกนี้ จะให้คำปรึกษาจากฝ่ายกรมแรงงานและศูนย์ควบคุมการใช้แรงงานของจังหวัดทั่วประเทศ ไม่ว่าจะป็นเรื่อง การไล่ออกจากงาน,หยุดการว่าจ้าง,ย้ายหน้าที่การงาน,ลดเงินค่าแรง,กั้นแหล่ง,พละาะะ และอื่น ๆ ซึ่งเป็นปัญหาที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อจะได้ช่วยเหลือแก้ไขปัญหา หรืออื่น ๆ ได้อย่างทันทั่วถึง

หากต้องการสอบถามเกี่ยวกับเรื่องเงินช่วยเหลือ หยุดงาน

- หากติดต่อทางโทรศัพท์ ให้ติดต่อไปยังศูนย์โทรศัพท์ของกระทรวงสาธารณสุขแรงงาน ฝ่ายเงินช่วยเหลือหยุดงาน • เนื่องจากป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19

โทรศัพท์ 0120-221-276 จันทร์ ~ ศุกร์ 8:30 ~ 20:00 / เสาร์,อาทิตย์,วันหยุดราชการ 8:30 ~ 17:15

นอกจากนี้,หากมีคำถามอื่นเรื่องการรับเงินช่วยเหลือหยุดงานQ&Aหรือ,การยื่นเอกสาร ต่าง ๆ ให้ดูได้จาก HP ของกระทรวงสาธารณสุขแรงงาน(ตามURLข้างล่างนี้) ให้หาดูได้จากคำว่า “เงินช่วยเหลือการหยุดงาน” อื่น ๆ เป็นต้น

<https://www.mhlw.go.jp/stf/kyugyoshienkin.html>



เรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือการหยุดงานเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-19 • แก่ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับเงินช่วยเหลือ(หยุดงาน)

เงินช่วยเหลือการหยุดงาน • ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือ หมายถึง ผู้ทำงาน ที่ต้องถูกให้หยุดงานเนื่องจากผลสะท้อนจาก โศรระบาดของโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจะทำงานได้ตามกำหนด

เงินช่วยเหลือการหยุดงาน • การจ่ายเงินช่วยเหลือนั้น, ตามกฎหมายแล้ว, จะตรวจสอบจากยื่นเอกสารยืนยันการรับเงิน ที่ฝ่ายผู้จ้างและผู้ทำงานร่วมกันเขียนเพื่อยืนยันรับเงินช่วยเหลือ แต่ในกรณีนี้ “เอกสารยืนยันยื่นเรื่องการรับเงิน” นี้ ถ้าทางเจ้าของกิจการสามารถยืนยันเรื่องให้ผู้ทำงานได้ถูกให้หยุดงานจริง ก็ไม่จำเป็นต้อง ยื่นสัญญาการว่าจ้างแรงงาน ต่าง ๆ ก็ได้

(ข้อระวัง) ยกตัวอย่างว่า, เนื่องจากเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ร้านค้าที่มีทำเลอยู่ในห้างสรรพสินค้า ต่าง ๆ ต้องปิดสถานที่ทำให้อาคารย่นนั้นต้องปิดไปด้วย, ในกรณีเช่นนี้ คือ ต้องปิดร้านเนื่องจากต้องทำตามนโยบายของห้างสรรพสินค้าก็ตาม ก็ถือว่าผู้ถูกว่าจ้างต้องหยุดงานเพราะผู้ว่าจ้างนั่นเอง

ผู้ที่ทำงานเป็นรายวัน , ทำงานแบบ ลงชื่อไว้(สัปดาห์), ทำงานเป็นรอบ ต่าง ๆ

สำหรับบุคคลเหล่านี้ก็เช่นกัน, หากสถานการณ์ของการทำงานก่อนที่จะถูกหยุดงาน, เป็นไปตามกรณีที่กล่าวข้างล่างนี้, สามารถตรวจสอบได้ว่าช่วงที่ถูกให้หยุดงาน อยู่ในช่วงระยะเวลาที่สามารถจะยื่นเรื่องได้ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาตรงกันทั้งฝ่ายผู้จ้างและผู้ถูกจ้างยืนยัน ในเอกสารยืนยันการยื่นเรื่องรับเงินแล้ว ก็ถือว่าอยู่ในข่าย ยื่นรับเงินช่วยเหลือการหยุดงาน • อยู่ในข่ายที่จะได้รับความช่วยเหลือ และ, “เอกสารยืนยันยื่นเรื่องการรับเงิน” ถึงแม้ว่าจะไม่สามารถที่จะตรวจสอบความเป็นจริงเรื่องการหยุดงานได้ก็ตาม, แต่ถ้าเป็นไปกรณีดังกล่าวข้างล่างนี้ ก็ถือว่าอยู่ในข่ายที่จะยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือการหยุดงานได้

1

ในกรณีที่ ใน สัญญาว่าจ้างได้มีกำหนดอย่างแน่ชัดว่า “ทำงาน ๐ วันต่อสัปดาห์”, ในกรณีที่ มีตารางเวลาทำงานที่เป็นรอบ อยู่ในช่วงระยะเวลาที่สามารถยื่นเรื่องได้ ให้ทางทำการตรวจสอบกับทางผู้ว่าจ้าง และสามารถลงความเห็นได้ว่าเป็นเช่นนั้น

2

ก่อนเดือนที่จะเริ่มหยุดทำงาน ในใบจ่ายเงินเดือน, ในช่วงเกินกว่า 6 เดือนขึ้นไป, ตามกฎหมายแล้วหากสามารถพิสูจน์ได้ว่าทำงาน เกินกว่า 4 วันขึ้นไป ใน 1 เดือน, และ, ทางผู้ว่าจ้าง, ในกรณีที่ตรวจสอบได้ว่าถ้าไม่เนื่องจากผลสะท้อนของการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ก็สามารถที่จะทำงานต่อไปปกติ ในช่วงระยะที่เดือนที่ยื่นเรื่อง (แต่, การหยุดงานที่ไม่เกี่ยวกับผลสะท้อนของการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ไม่รวมในข้อยกเว้นที่กล่าวมาสักครู่นี้)

ข้อควรระวัง

- ในกรณีที่ ไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ว่าจ้าง เรื่องเอกสาร เอกสารยืนยันยื่นเรื่องการรับเงิน, ให้ทำการกรอกเอกสารนั้น, และผู้ทำงานสามารถยื่นด้วยตนเองได้ ในกรณีที่เป็นเช่นนี้ ทางสวัสดิการสำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นฝ่ายตรวจสอบไปทางผู้ว่าจ้างเพื่อขอความร่วมมือในการตรวจสอบเอง
- ทางสวัสดิการสำนักงานแรงงานจังหวัดอาจจะขอความร่วมมือเรื่องขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมไปขอความร่วมมือในการจัดหาเอกสารที่ขอไปด้วย

บุคคลที่ได้รับใบแจ้งว่าไม่จ่ายเงินช่วยเหลือแล้ว

ในกรณีที่เคยยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือในช่วงเดือนที่หยุดงาน และได้รับใบแจ้งว่าไม่จ่ายเงินช่วยเหลือแล้ว ที่จะทำการเปลี่ยนแปลงคำแจ้งนั้น ไม่สามารถจะแก้ไขได้แต่ประการใด

แต่ “ข้อเท็จจริงที่หยุดงาน” หรือ “ข้อเท็จจริงของการว่าจ้าง” ยังไม่สามารถยืนยันได้อย่างแน่ชัด แต่คำตัดสินเรื่องไม่จ่ายเงินช่วยเหลือได้ออกมาก่อนแล้ว ในกรณีที่เป็นเช่นนั้น และมีกรณีที่เป็นเช่นเดียวกันกับที่แจ้งในเอกสารนี้ อาจจะทำการยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือได้อีกครั้ง ในกรณีที่ยื่นเรื่องใหม่ ให้ยื่นเอกสารเพิ่มเติมไปพร้อมกับสำเนาเอกสารใบแจ้งเรื่องไม่จ่ายเงินช่วยเหลือที่ได้รับมาไปด้วย