

ถึงเจ้าของกิจการ,ผู้ทำงานทุกท่าน

ขอแจ้งเรื่อง 『เงินช่วยเหลือผู้ที่หยุดงานเพื่อป้องกันการระบาดเชื้อโควิด-19,การขอรับเงิน』

เนื่องจากการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19ทำให้ผู้ที่ทำงานกับกิจการบริษัทระดับเล็กและระดับกลางต้องถูกหยุดงาน,และในจำนวนนั้น มีบางคนที่ไม่ได้รับเงินช่วยเหลือในตอนนั้น ,ในขณะที่บุคคลที่ทำงานในช่วงสั้น ๆ หรือจำนวนวันที่เข้าเวรเป็นผลัดน้อยวันก็สามารถที่จะยื่นเรื่องเพื่อขอรับเงินช่วยเหลือได้ช่วงหยุดงานเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อโควิด-19ได้

วิธีการคำนวณเงินช่วยเหลือ

จำนวนเงินช่วยเหลือ,คำนวณด้วยวิธีข้างล่างนี้

$$\underbrace{\left[\begin{array}{|c|} \hline \text{ก่อนหยุดงาน 1 วัน} \\ \hline \text{จำนวนเงินเฉลี่ย} \\ \hline \end{array} \right]} \times 80\% \times \left[\begin{array}{|c|} \hline \text{จำนวนวันของแต่ละเดือน} \\ \hline \text{(30วันหรือ31วัน)} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{จำนวนวันที่ทำงาน} \\ \hline \text{จำนวนวันที่จำเป็นต้องหยุดงาน} \\ \hline \end{array} \right]$$

① จำนวนเงินที่จ่ายต่อ1วัน (11,000เยน สูงสุด) ② ที่หยุดงานจริง

- ใน1วันที่ต้อง ทำงาน8ชั่วโมงแต่ได้ทำงานแค่3ชั่วโมง, **ถึงแม้ว่าเวลาที่ทำงานจริงจะลดน้อยลงไปแต่ถ้าใน1วัน ทำงานไม่ถึง4ชั่วโมง, ก็ให้ถือว่าได้หยุดงานไป1/2วันได้**
- ใน1อาทิตย์ที่จะต้องทำงาน5ครั้ง แต่ได้ทำงานแค่3ครั้ง, **ก็ให้ถือว่าได้หยุดงานบางส่วนของเดือนนั้นได้** (ให้คำนวณจากหักวันที่ได้ทำงานจริงหรืออื่นๆแล้วจะ เหลือส่วนที่ได้หยุดงาน)

ผู้ที่อยู่ในข่ายขอรับ

บุคคลที่อยู่ในข่ายตามข้อแม้ดังต่อไปนี้สามารถที่จะขอรับเงินค่าช่วยเหลือได้จากเงินที่ได้รับ ก่อนหยุดงาน80เปอร์เซ็นต์(1วันไม่เกิน11,000เยน) ตามวันที่ได้หยุดจริง อนึ่ง เงินช่วยเหลือนี้ทางกิจการผู้จ้างไม่ต้องรับผิดชอบแต่ประการใด

- ① ตั้งแต่วันที่1เดือน4ปีค.ศ.2020~วันสิ้นเดือนหลังเดือนที่ได้ได้มีการยกเลิกประกาศฉุกเฉินทั่วประเทศ, กิจการบริษัทระดับเล็กและระดับกลางที่ถูกทางบริษัทให้หยุดงานเนื่องจากเพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อโควิด-19ของผู้ทำงาน
- ② ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับเงินตอนหยุดงาน(เงินช่วยเหลือ)มาก่อน

ไม่ว่าจะผู้ทำงานจะถูกจ้างเป็นรายวัน หรือ ทำเป็นผลัด,และยังอยู่ในสภาพถูกว่าจ้างอยู่,ช่วงระยะเวลาเดือนที่จะยื่นเรื่องขอรับเงิน อยู่ในข่ายที่กำหนดไว้,ตรงกับช่วงที่ผู้ว่าจ้างให้หยุดงาน,*ถ้าทำการยื่นเอกสารตรวจสอบการขอรับเงินช่วยเหลือ ก็จะอยู่ในข่ายขอรับเงินช่วยเหลือได้

※ ในกรณีดังต่อไปนี้ หากแม้จะไม่สามารถตรวจสอบเกี่ยวกับการหยุดงานได้ ก็ถือว่าอยู่ในข่ายที่จะยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือได้

- ① กรณีที่ในเอกสารข้อแม้การว่าจ้างจะเขียนไว้ว่า”ทำงานอาทิตย์ละ○วัน” ซึ่งได้เขียนไว้อย่างละเอียดในข้อสัญญา,ในเอกสารยื่นเรื่องได้มีตารางผลัดของแต่ละเดือนเขียนไว้อย่างละเอียด,แต่ถ้าหากสามารถตรวจสอบจากทางผู้ว่าจ้างได้ว่าข้อความที่ได้ยื่นเรื่องมาถูกต้องก็สามารถยื่นได้
- ② กรณีที่ในใบรับเงินเดือนก่อนที่จะเริ่มหยุดงาน,ช่วงระยะเวลาเกิน6เดือนขึ้นไป, ตามกฎ หากสามารถตรวจสอบได้ว่าทำงานเกินกว่า4วัน ขึ้นไปใน1เดือน,และ,กรณีที่สามสามารถตรวจกับทางผู้ว่าจ้าง, ได้ว่า,หากไม่เกรงว่าจะมีผลสะท้อนจากการติดเชื้อโควิด-19แล้วโดยทั่วไปแล้ว ก็จะมีการให้ทำงานต่อไป(แต่,ถ้ามีการให้หยุดงานโดยเหตุผลที่ไม่เกี่ยวกับการติดเชื้อโควิด-19 จะไม่ถือว่าอยู่ในกรณีนี้)



วิธีการยื่นเรื่อง

ทางออนไลน์, ทางไปรษณีย์ 2 ชนิด, หรือผู้ทำงานไปยื่นขอโดยตรง (อาจจะขอยื่นเรื่องผ่านทางผู้ว่าจ้างก็ได้)

- 【เอกสารที่จำเป็น】** (1) เอกสารขอรับเงิน (2) เอกสารตรวจสอบข้อแม้การขอรับเงิน (โดยปกติผู้ทำงานขอความร่วมมือจากผู้ว่าจ้างในการเขียนเอกสาร ※)
(3) เอกสารยืนยันบุคคล (เช่น สำเนาใบขับขี่ เป็นต้น) (4) เอกสารตรวจสอบโอนเงินเข้าบัญชี (สำเนาบัตรธนาคาร เป็นต้น)
(5) เอกสารที่สามารถตรวจสอบใบรับเงินก่อนที่จะหยุดงานและช่วงที่หยุดงาน (สำเนาใบรับเงินเดือน เป็นต้น)

※ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ให้ความร่วมมือในการออกเอกสารตรวจสอบข้อแม้การยื่นขอรับเงิน, ก็ให้บันทึกเรื่องนี้ในใบตรวจสอบข้อแม้การยื่นขอรับเงินไปด้วย, แล้วผู้ทำงานก็ยื่นเรื่องใบขอรับเงินนี้ไป

- ในกรณีที่ยื่นเรื่องทางออนไลน์, ขอให้ตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสาธารณสุขได้ และทำการกรอกข้อความในหน้าที่ยื่นเรื่องไป
- ในกรณีที่ส่งไปยื่นเรื่องทางไปรษณีย์, ให้ส่งไปรษณีย์ตามที่อยู่ดังต่อไปนี้

〒600-8799 日本郵便株式会社 京都中央郵便局留置
厚生労働省 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金担当 行

ช่วงเวลาที่อยู่ในข่ายกำหนดและกำหนดหมดเขตการยื่นเรื่อง

ช่วงเวลาที่ยื่นเรื่อง	กำหนดวันหมดเขตยื่นเอกสาร
ปี ค.ศ. 2020 เดือน 10 ~ เดือน 12	ปี ค.ศ. 2021 เดือน 3 วันที่ 31 (พุธ)
ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินเมื่อเดือน 1 ปี 2021 แต่ให้นับจากวันสิ้นเดือนถัดไปของเดือนที่ประกาศยกเลิกทั่วประเทศ ※ ซึ่งในตอนนั้นมีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินจะถึงปลายเดือน 4	กำหนดยื่นนับจากสิ้นเดือนที่ประกาศถึงปลาย 3 เดือนให้หลัง ※ ในกรณีระยะเวลาถึงปลายเดือน 4, คือปลายเดือน 7

- ※ กำหนดให้ยื่นสมัครได้เริ่มนับตั้งแต่วันแรกของเดือนต่อไปที่ยื่นเรื่อง (เช่น, ถ้าหยุดงานเมื่อเดือน 1 ก็เริ่มยื่นเรื่องได้ตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือน 2)
- ※ ถึงแม้ว่าช่วงที่หยุดงานจะเป็นช่วงเดือน 4-9 ของปี ค.ศ. 2020 แต่ถึงเป็นไปตามกรณีข้างล่างนี้ก็ยังสามารถยื่นเรื่องได้
 - ตามข้อแจ้งในใบประกาศของ 10/30 ว่าเป็นผู้ที่อยู่ในข่าย (※)
 - ถ้าเป็นผู้ที่อยู่ในข่ายถึงวันที่ 31 เดือน 3 ปี ค.ศ. 2021 (พุธ) ที่มีเอกสารรับรองที่กำหนด, ไม่ว่าจะทราบเรื่องนี้ตอนช่วงไหนก็สามารถที่ยื่นเรื่องได้
 - ผู้ที่ยื่นเรื่องไปแล้ว (ไม่จ่าย) แต่กว่าผลที่จะแจ้งออกมาเกินเวลานาน, ทำให้ไม่สามารถที่จะยื่นเรื่องในครั้งต่อไปได้ทันทีกำหนด
 - การจ่าย (ไม่จ่าย) นับจากวันที่กำหนดแล้ว ถ้าเป็นภายใน 1 เดือนนั้นถ้ายื่นเรื่อง ก็จะได้รับเรื่องคำร้องนั้น

- (※)
- ผู้ที่ทำงานเป็นกะ, รับจ้างเป็นวัน, ลงทะเบียนชื่อไว้
 - ต้องหยุดงานเพราะสถานที่ทำงานอยู่ในบริเวณของห้างสรรพสินค้าเมื่อห้างปิดก็ต้องหยุดงานไปโดยปริยาย
 - นอกจากบุคคลที่กล่าวมาข้างต้นนี้แต่มีเอกสารการว่าจ้างอย่างแน่ชัดเรื่องวันทำงาน (เช่น งานอาทิตย์ละ ● วัน) หรือ, ที่หยุดงานไม่ใช่สาเหตุเพราะตัวผู้ทำงานแต่ต้องหยุดงานไป, ในกรณีที่วันทำงานกับวันที่หยุดงานจริงนั้นไม่ตรงกัน

ที่สอบถาม

- หากต้องการสอบถามรายละเอียดเรื่องการยื่นขอรับเงินช่วยเหลือการหยุดงานให้สอบถามไปยัง ศูนย์รับเรื่องของกระทรวงแรงงานสาธารณสุขได้ กระทรวงแรงงานสาธารณสุขเงินช่วยเหลือผู้ที่ยุ่ดงานเนื่องจากป้องกันการแพร่เชื้อโควิด-19 • ศูนย์รับเรื่องการขอรับเงิน หมายเลข 0120-221-276 จันทร์-ศุกร์ 8:30-20:00 / เสาร์, อาทิตย์, วันหยุดราชการ 8:30-17:15

นอกจากนี้, หากต้องการที่จะสอบถามเกี่ยวกับการรับเงินหยุดงาน Q&A ต่าง ๆ, เกี่ยวกับเรื่องการยื่นสมัครต่าง ๆ ของกรมแรงงานสาธารณสุข ให้เปิดดูที่ HP ได้ (ตาม URL) ข้างล่างนี้ (「休業支援金」 ให้เปิดดูตามหัวข้อนี้)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/kyugyoshienkin.html>



- การให้คำปรึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้แรงงานโดยทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องการยื่นขอรับเงินหยุดงาน, หรือถ้าหากมีปัญหาในที่ทำงาน, ก็สามารถขอรับคำปรึกษาจากหน่วยงานดูแลการใช้แรงงานได้ ซึ่งหน่วยนี้, จัดตั้งอยู่ในเครือข่ายของสำนักงานประจำจังหวัดต่างๆ เพื่อควบคุมดูแลเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง การเลิกจ้าง, หยุดจ้าง, ย้ายที่ทำงาน, ไม่จ่ายค่าล่วงเวลา, กลั่นแกล้ง, ทำให้รู้สึกกระตมสะท้อนทางด้านจิตใจ, การใช้อำนาจบังคับ และต่าง ๆ, สามารถขอรับคำปรึกษาได้ก่อนที่เรื่องจะบานปลายไป

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/soudan.html>

