

致各位技能实习生

使用带薪年假吧！

什么是带薪年假？

- 所谓带薪年假就是有工资的休假。
是法律制定授予劳动者的权利。
- 从开始工作经过 6 个月后，出勤率在 80% 以上时均可以享受带薪年假。
日本人和技能实习生都同样。



可享受多少天的带薪年假？

- 可按照工作的工龄，享受到如下天数的带薪年假。

工作的年龄	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年
休假的天数	10天	11天	12天	14天	16天

享受带薪年假前要做哪些？

- 在享受带薪年假前有必要提前将休息日提出来。
- 请尽早地告诉实习会社。

使用了带薪年假期间的工资会怎样呐？

- 工资不会减少。
可以按照合同的工资领取。

出现这样的时候怎样做才好呐？

- 带薪年假的申请被拒绝、或申请到了带薪年假后工资出现减少，受到实习实施方会社的不合理待遇。
→ 可以用中国语进行咨询和举报。
有关详细内容请确认技能实习手册。



为了能够使身心得到休息，以便精力充沛地进行实习，请使用带薪年假。