

Kepada Seluruh Pemagang

Mari Gunakan Cuti Tahunan Berbayar !

Apa Itu Cuti Tahunan Berbayar ?

- Cuti tahunan berbayar adalah cuti yang dibayarkan upah. Ini adalah hak yang diberikan kepada pekerja yang telah diatur dalam Undang-Undang.
 - Cuti tahunan berbayar dapat digunakan dalam kondisi yang telah 6 bulan berlalu sejak mulai bekerja, dan masuk kerja lebih dari 80 %.
- Ini yang sama bagi baik orang Jepang maupun pemagang.



Berapa Lama Cuti Tahunan Berbayar Diberikan ?

- Cuti tahunan berbayar diberikan sesuai jumlah tahun yang telah bekerja.

Jumlah tahun yang telah bekerja	0,5 tahun	1,5 tahun	2,5 tahun	3,5 tahun	4,5 tahun
Jumlah hari cuti	10 hari	11 hari	12 hari	14 hari	16 hari

Untuk Menggunakan Cuti Tahunan Berbayar

- Tanggal yang akan digunakan untuk cuti tahunan berbayar harus diberitahukan terlebih dahulu.
- Tolong beritahukan lebih awal kepada pihak tempat Anda melaksanakan magang.

Bagaimana Upah pada Hari yang Telah Digunakan untuk Cuti Tahunan Berbayar ?

- Upah tidak akan dikurangi.
Upah akan dibayarkan sesuai dengan kontrak.

Apa yang Sebaiknya Dilakukan dalam Kasus Seperti Ini ?

- Anda telah ditolak untuk mengambil cuti tahunan berbayar oleh pihak tempat Anda melaksanakan magang.
Anda telah mengambil cuti tahunan berbayar sehingga upah Anda diturunkan.
Anda mendapatkan perlakuan yang tidak adil dari perusahaan.
→Anda dapat melakukan konsultasi dalam bahasa nasional, atau mengajukan laporan.
Untuk informasi lebih rinci, silakan pastikan buku pedoman pemagangan.



Gunakanlah cuti berbayar untuk mengistirahatkan jiwa dan raga, dan juga untuk melakukan kegiatan magang dengan sehat.