

ถึงผู้ฝึกงานด้านเทคนิค

มาใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปีกันเถอะ !

วันหยุดพักผ่อนประจำปีคืออะไร

- วันหยุดพักผ่อนประจำปีคือ การลาหยุดที่ได้ค่าจ้าง ซึ่งเป็นสิทธิที่แรงงานจะต้องได้รับตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้
- นับตั้งแต่เริ่มทำงาน และทำงานผ่านไป6เดือน โดยมีเวลาทำงาน 80เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป

คุณก็สามารถใช้การลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ระบบวันหยุดนี้ ทั้งผู้ฝึกงานด้านเทคนิคและคนญี่ปุ่นก็ใช้ระบบเดียวกัน



วันหยุดพักผ่อนประจำปีมีให้มากเท่าไร

- วันหยุดพักผ่อนประจำปีจะได้รับตามจำนวนปีที่ทำงาน

จำนวนปีที่ทำงาน	0.5ปี	1.5ปี	2.5ปี	3.5ปี	4.5ปี
จำนวนวันหยุด	10วัน	11วัน	12วัน	14วัน	16วัน

การใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปีจะต้องทำอะไรบ้าง

- การใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปี จำเป็นต้องทำการแจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อน
- จะต้องทำการแจ้งต่อสถานที่ฝึกอบรม หรือสถานที่ทำงาน โดยเร็ว

หากใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปี จะมีผลอย่างไรต่ออัตราค่าจ้าง

- อัตราค่าจ้างก็ไม่ได้ถูกปรับลง
ค่าจ้างก็จะจ่ายตามสัญญาจ้างงาน

ควรจะทำอย่างไรหากกรณีเช่นนี้เกิดขึ้น

- ถูกที่ทำงานหรือที่ฝึกอบรมปฏิเสธในการที่จะขอลาพักผ่อนประจำปี ใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วค่าแรงถูกปรับลง
ได้รับความไม่เป็นธรรมจาก บริษัท
- คุณสามารถปรึกษาและยื่นเรื่องเป็นภาษาแม่ของคุณได้
สำหรับรายละเอียดกรุณาตรวจสอบที่คู่มือผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิค



มาใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปีเพื่อพักผ่อนจิตใจ
และร่างกาย เพื่อให้มีการทำงานที่ดีกันเถอะ