

နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို အသုံးပြုကြပါစို့

နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့် ဆိုသည်မှာ ?

● နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ဆိုသည်မှာ လစာရရှိသော ခွင့်ဖြစ်သည်။ ဥပဒေက ပြဌာန်းထားသော အလုပ်သမားရပိုင်ခွင့် ဖြစ်သည်။

● အလုပ်ဝင်ရောက်ပြီး ၆လနောက်ပိုင်း ၈၀% အလုပ်တက်ခဲ့ပါက နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို ယူနိုင်ပါသည်။



လျှပ်နှံမှုများ၊ နိုင်ငံခြားသား နည်းပညာ အလုပ်သင် အားလုံး အတူတူပင် ဖြစ်ပါသည်။

နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို မည်မျှ ရရှိပါသနည်း?

● နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်သည် လုပ်သက်အပေါ်မူတည်၍ သပ်မှတ် ပေးထားပါသည်။

လုပ်သက်	၀.၅နှစ်	၁.၅နှစ်	၂.၅နှစ်	၃.၅နှစ်	၄.၅နှစ်
ခွင့်ရက်	၁၀ရက်	၁၁ရက်	၁၂ရက်	၁၄ရက်	၁၆ရက်

နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို အသုံးပြုရန်အတွက် ?

- နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်သည် အသုံးမပြုခင် ကြိုတင်၍ တင်ပြတောင်းခံရန် လိုအပ်ပါသည်။
- နည်းပညာ သင်ကြားရာဌာန (အလုပ်)ကို ကြိုတင်၍ တင်ပြအကြောင်း ကြားပေးစေလိုပါသည်။

နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို အသုံးပြုသော ရက်အတွက် လစာ မည်ကဲ့သို့ ဖြစ်မည်နည်း?

- လစာကို မလျော့ပါ။ စာချုပ်ပါအတိုင်း လစာကို ပေးဆောင်ပါသည်။

အောက်ပါကဲ့သို့ အခြေအနေများတွင် မည်ကဲ့သို့ ပြုလုပ်ရမည်နည်း?

- နည်းပညာ သင်ကြားရာဌာန (အလုပ်)မှ နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ကို ယူခွင့်မပေးသည့်အခါ၊
 နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့်ယူသည့်အတွက် လစာကို နှိမ်ချခံရခြင်း
 နည်းပညာ သင်ကြားရာဌာန(အလုပ်)မှ မူမမှန်စွာ ပြုလုပ်ခံရခြင်း
 → မိခင်ဘာသာဖြင့် တိုင်ပင်ခြင်း၊ တိုင်ကြားခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။
 အသေးစိတ်ကို အလုပ်သင်လက်စွဲတွင် ကြည့်ရှု အတည်ပြုနိုင်ပါသည်။



စိတ်ရော ကိုယ်ပါ အနားယူ၍၊ ကျန်းမာစွာဖြင့်
 နည်းပညာ အလုပ်သင်ကြားနိုင်ရန်အတွက်
 နှစ်စဉ်လုပ်သက်ခွင့် ကို အသုံးပြုကြပါစို့။