

Ур чадвар дадлагажигчидийн анхааралд

Жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралтаа авцгаая!

Жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралт гэж юу вэ?

- Жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралт гэдэг нь цалин төлөхийг баталсан амралтыг хэлдэг. Энэхүү амралт нь хөдөлмөрчидэд хуулиар батлагдан өгсөн эрх юм.
- Ажиллаж эхэлснээс 6 сар өнгөрч, ажиллах ёстой бүх хугацааны 80 хувиас илүү өдөр тасралтгүй ажилласан тохиолдолд энэхүү жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралтыг авах эрхтэй болно. Энэхүү нөхцөл бол Япон хүн, Ур чадвар дадлагажигч алинд нь ч ялгалгүй хэрэгжүүлдэг.



Жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралтыг хир зэрэг өгдөг вэ?

- Жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралт нь ажилласан хугацаанаас хамаарч өгөгдөх өдрийн тоо өөр өөр байдаг

| Ажилласан хугацаа | 0.5 жил | 1.5 жил | 2.5 жил | 3.5 жил | 4.5 жил |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Амралтын өдрийн тоо | 10 өдөр | 11 өдөр | 12 өдөр | 14 өдөр | 16 өдөр |

Амралтыг яаж авах вэ?

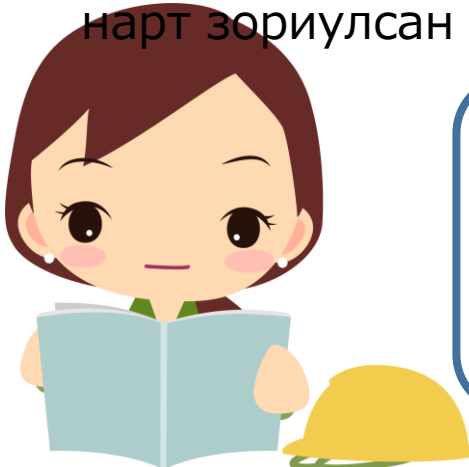
- Хэрэгжүүлэгч байгууллагад амралт авах өдрийг урьдчилан хэлэх хэрэгтэй.
- Аль болох эрт хэрэгжүүлэгч байгууллагад хэлээрэй.

Амралт авсан өдрийн цалин нь юу болох вэ?

- Цалин хасагдахгүй.
Гэрээний дагуу цалин төлж өгдөг.

Доорх тохиолдолд яах вэ?

- Хэрэгжүүлэгч байгууллага цалинтай амралт өгөхөөс татгалзсан.
Цалинтай амралт авснаас болж цалин буурсан.
Хэрэгжүүлэгч байгууллагаас зүй бус үйлдэл хүлээсэн.
→Эх хэлээрээ зөвлөгөө авах болон мэдүүлэг өгч чадна.
Илүү нарийн зүйлийг “Ур чадвар дадлагажигч нарт зориулсан гарын авлага”-аас мэдэж авна уу.



Таны бие болон сэтгэлийн тэнхээг алдалгүй, эрүүл саруул дадлагад оролцохын тулд, бүгдээрээ жил бүрийн ээлжийн цалинтай амралтыг авцгаая.