ជូនចំពោះកម្មសិក្សាការីហ្វឹកហ្វឺនជំនាញទាំងអស់

សូមប្រើការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល!

អ្វីទៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល?

- ថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួលគឺជាការឈប់សម្រាកដោយមានបង់ប្រាក់ឈ្នួល។ គឺជាសិទ្ធិដែលផ្តល់ឱ្យកម្មករដូចមានបានចែងក្នុងច្បាប់។

- ក្រោយពីចាប់ផ្តើមធ្វើការបាន៦ខែឡើង ហើយប្រសិនបើទៅធ្វើការបាន៨០%ឡើងទៅ គឺអាចប្រើថ្ងៃសម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួលបាន។ កម្មសិក្សាការីហ្វឹកហ្វឺនក៏ដូចគ្នានឹងជនជាតិជប៉ុនដែរ។

តើទទួលបានថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួលប៉ុន្មានថ្ងៃ?

- ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ត្រូវបានផ្តល់ឱ្យស្របតាមចំនួនឆ្នាំដែលបានធ្វើការ។

ចំនួនឆ្នាំដែលបានធ្វើការ	៦ខែ	១ឆ្នាំ៦ខែ	២ឆ្នាំ៦ខែ	៣ឆ្នាំ៦ខែ	៤ឆ្នាំ៦ខែ
ចំនួនថ្ងៃនៃការឈប់សម្រាក	១០ថ្ងៃ	១១ថ្ងៃ	១២ថ្ងៃ	១៤ថ្ងៃ	១៦ថ្ងៃ

តើត្រូវប្រើការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងដូចម្ដេច?

- អ្នកត្រូវជម្រាបទុកជាមុននូវថ្ងៃដែលអ្នកប្រើជាការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល។
- សូមជម្រាបទៅកន្លែងហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ(ក្រុមហ៊ុន)ឱ្យបានឆាប់រហ័ស។

តើប្រាក់ឈ្នួលនៅថ្ងៃដែលបានប្រើការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួលគិតយ៉ាងដូចម្ដេចដែរ?

- មិនត្រូវបានកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួលទេ។

ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានទូទាត់ឱ្យតាមកិច្ចសន្យា។

តើគួរធ្វើដូចម្ដេចក្នុងករណីនេះ?

- ត្រូវបានបដិសេធពីកន្លែងហ្វឹកហ្វឺនជំនាញមិនឱ្យឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ត្រូវបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ដោយសារប្រើការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល បានទទួលរងភាពអយុត្តិធម៌ពីក្រុមហ៊ុន

→អ្នកអាចពិគ្រោះយោបល់និងធ្វើការរាយការណ៍ជាភាសាកំណើតរបស់អ្នក។

សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតសូមពិនិត្យមើលសៀវភៅសម្រាប់កម្មសិក្សាការីហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ។

សូមប្រើការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល

ដោយសម្រាកទាំងចិត្តទាំងកាយ ដើម្បីឱ្យមានកំលាំងមាំមួនក្នុងការហ្វឹកហ្វឺន។

ខែឧសភា ឆ្នាំរ៉េយវ៉ាក់៣