FY2020「Follow-up Survey ng mgaTeknikal Intern Trainee」(Buod) (1)

1. Layunin ng survey

Ang layunin ng survey na ito ay upang mapag-aralan ang katayuan sa trabaho pagkatapos ng pagsasanay, pagbabago ng antas ng trabaho, at paggamit ng teknolohiya, kasanayan at kaalaman na nakuha sa bansang Hapon para sa mga teknikal intern trainee na nakumpleto ang programang pagsasanay sa teknikal na intern at nakabalik na sa kanilang sariling bansa. Paglilinaw ng mga tunay na sitwasyon para sa mga teknikal intern trainee na nakabalik na sa kanilang sariling bansa at nagbibigay ng pangunahing impormasyon para matiyak na naaangkop at maayos na pagpapatakbo ng Technical Intern Training Plan.

2. Target ng survey

Mga teknikal intern trainee na nakumpleto (FY 2018) ang teknikal na pagsasanay (ii) at bumalik o naka-iskedyul na bumalik sa sariling bansa sa panahon ng October 1, 2020 hanggang January 31, 2021, na ang nasyonalidad ay Chinese, Vietnamese, Indonesian, Filipino at Thai.

3. Paraan ng survey

(1) Magpapadala ang OTIT ng questionnaire at guidebook kung paano sumagot sa online survey sa sariling wika ng mga trainee sa mga nangangasiwang organisasyon at nagpapatupad ng pagsasanay ng mga individual-enterprise-type training at pakiusapan na ipamahagi ito ayon sa bilang ng mga trainee nila.
(2) Sasagutin sa online at ibabalik ito sa OTIT survey office mula sa kanilang bansa sa pamamagitan ng koreo o sumagot sapamamagitan ng online.
(3) Ang questionnaire ay isang anonymous basis at multiple choice style na may kasamang espasyo para sa free text.

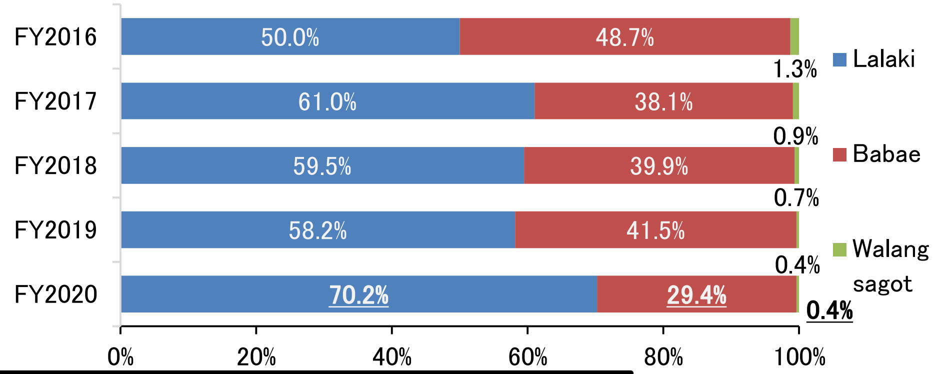
4. Bilang ng wastong tugon at rate ng pagtugon

Bilang ng target ng survey	Bilang ng mga tumugon	Rate ng pagtugon
15,918	1,858	11.7%

Breakdown ng mga trainee na tumugon

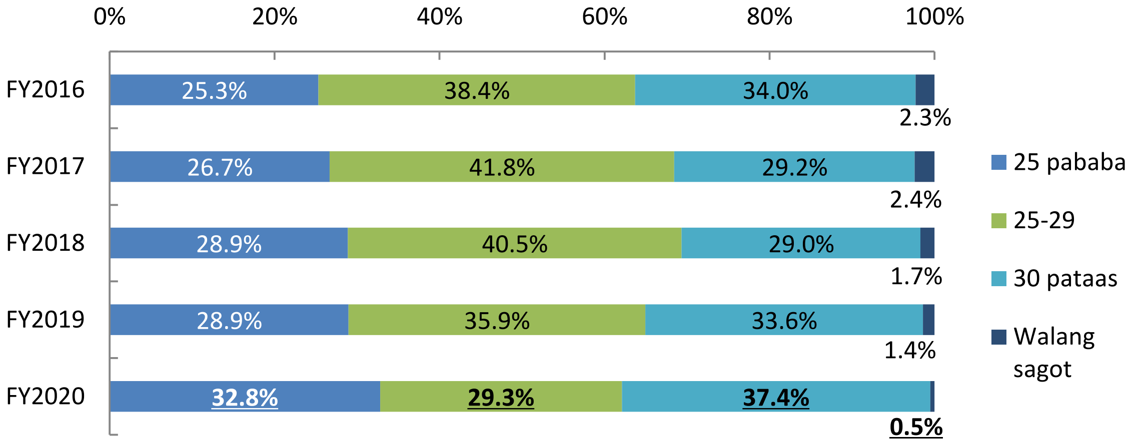
Kasarian

Ang mga lalaki ay nasa 70.2%, at ang babae ay 29.4%.



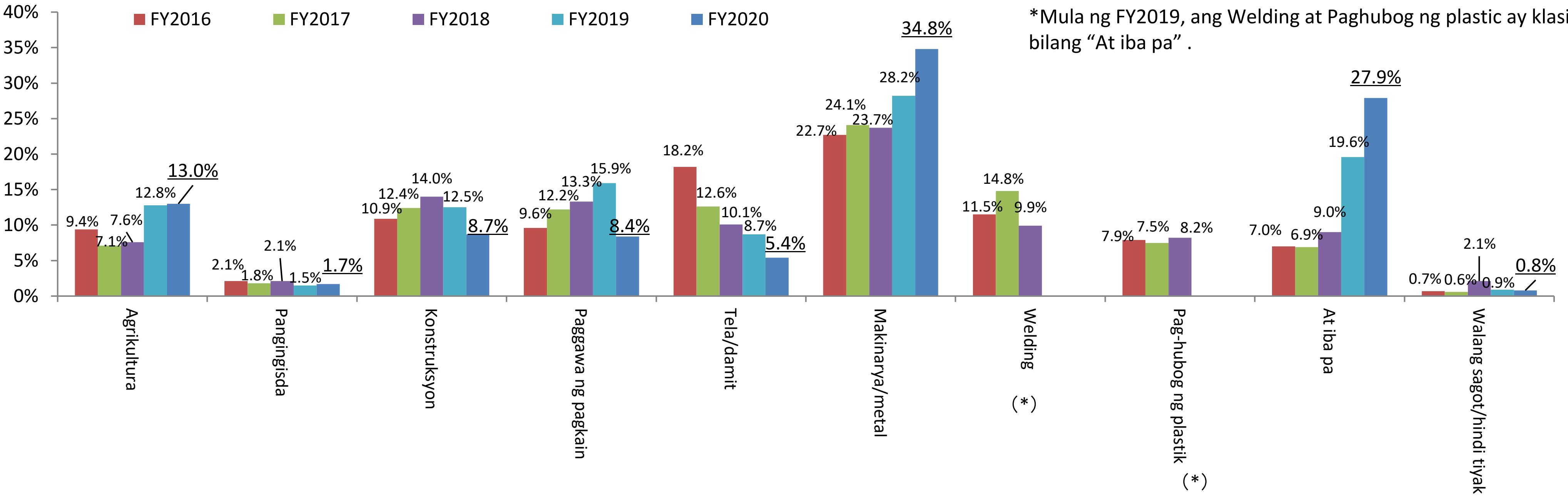
Edad ng mga trainee

62.1% ang sinasakop ng mga trainee na 30 yrs. old pababa .



Uri ng mga trabaho ng trainee

Dumarami ang mga trabaho ukol sa Makinarya(34.8%). At iba pa (27.9%) at Agrikultura(13.0%).

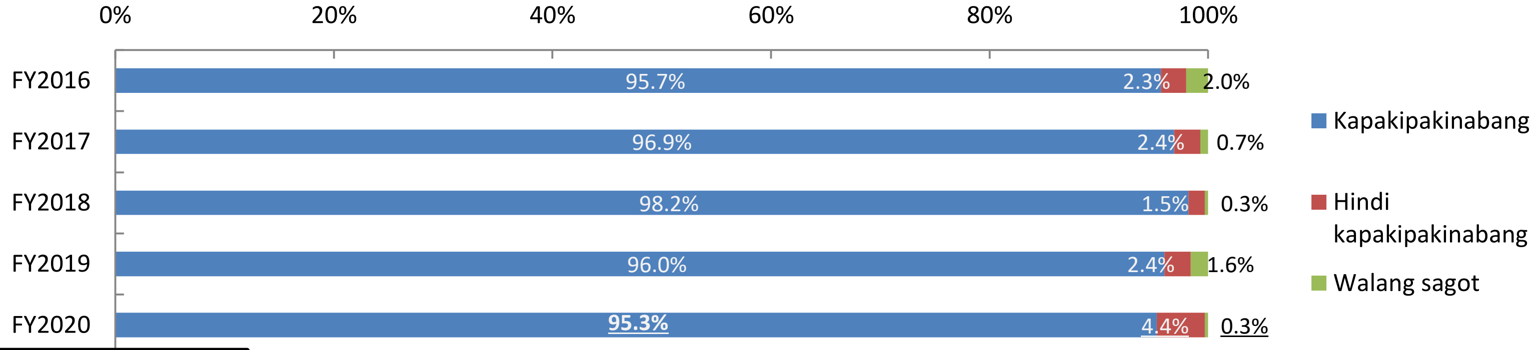


*Mula ng FY2019, ang Welding at Paghubog ng plastic ay klasipikado bilang "At iba pa" .

Epekto mula sa technical intern training

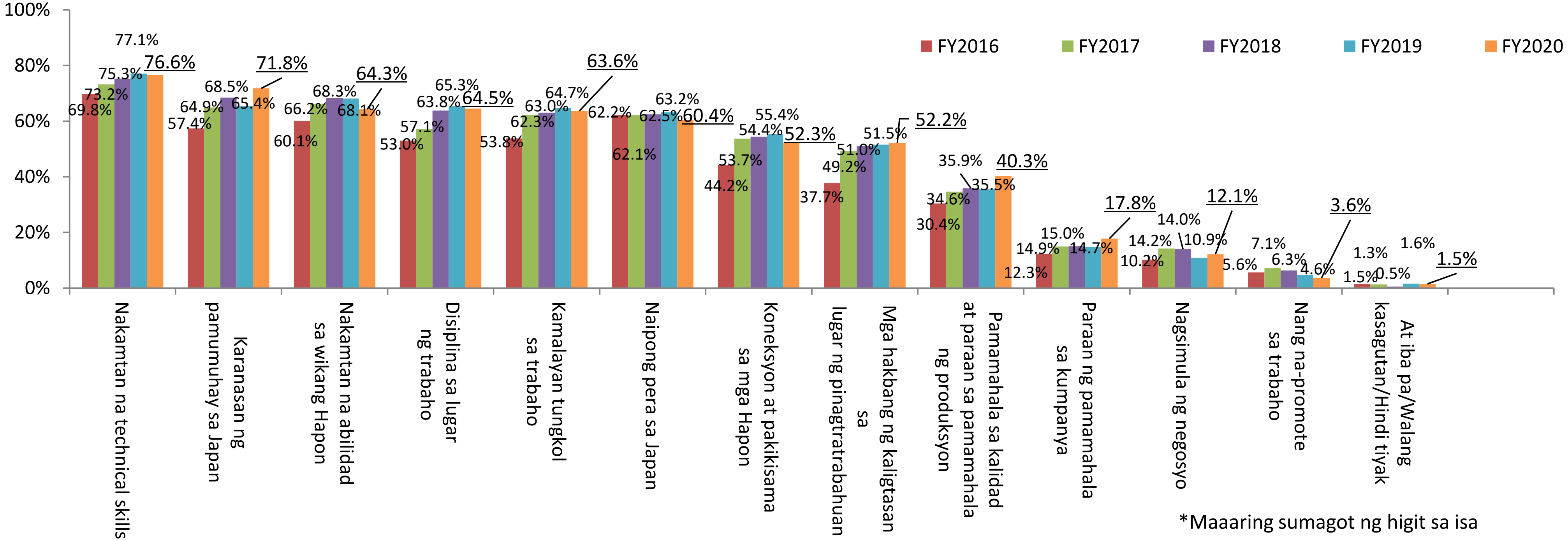
Epekto mula technical intern training

95.3% sa mga sumagot ay nagsasabi na ang natutunan nila sa panahon ng technical intern training ay "kapakipakinabang"



Mga detalyeng kapakipakinabang

Sa mga espesipikong detalye bakit kapakipakinabang, pinakamataas ang "Nakamtan na technical skills" na nasa 76.6%, sinundan ng "Karanasan sa pamumuhay sa Japan" sa 71.8%, "Disiplina sa lugar ng trabaho" 64.5%, at "Nakamtan na abilidad sa wikang Hapon" na nasa 64.3%.



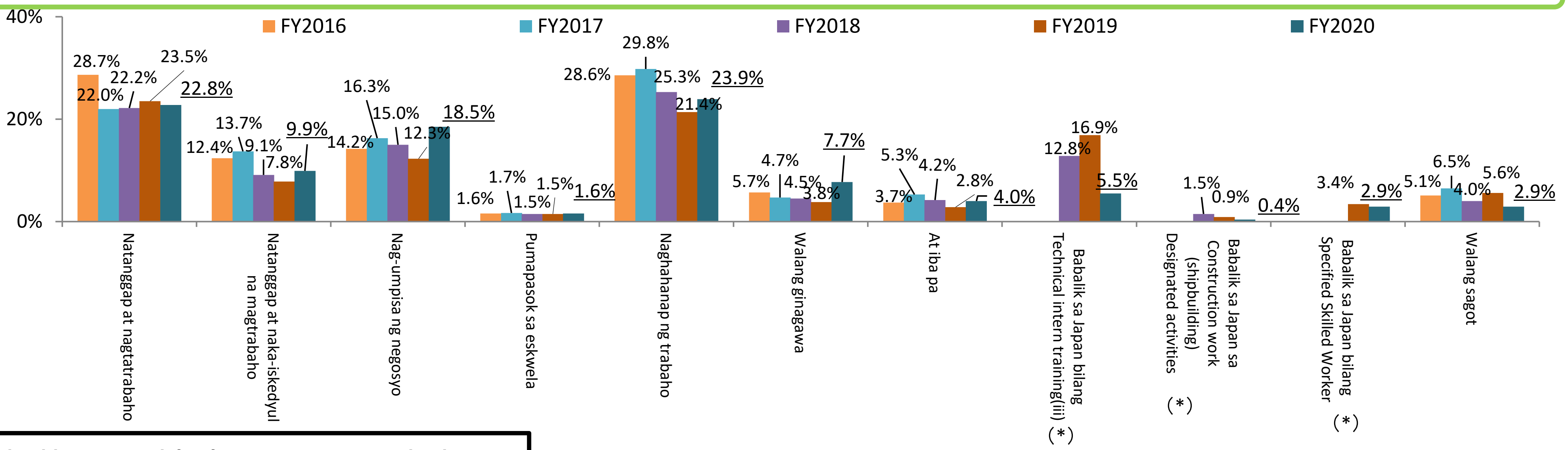
*Maaaring sumagot ng higit sa isa

Katayuan sa paghahanap ng trabaho matapos bumalik sa sariling bansa

Katayuan sa paghahanap ng trabaho matapos bumalik sa sariling bansa

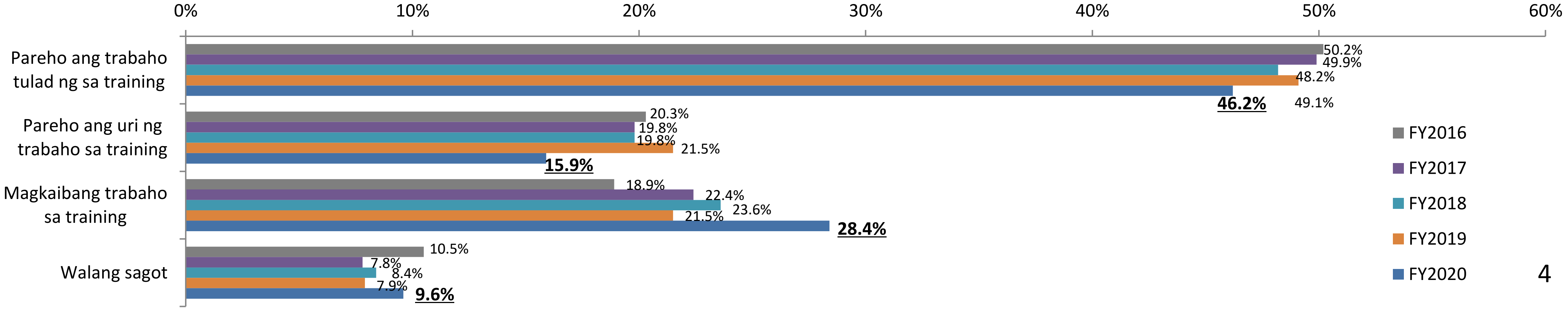
＊"Babalik sa Japan para sa technical intern training (iii)" at "Babalik sa Japan para sa construction work(shipbuilding) designated activities" ay idinagdag na options mula FY2018. "Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker" ay idinagdag na options mula FY2019

Tungkol sa katayuan sa trabaho matapos bumalik sa sariling bansa, , 51.2% sa mga sumagot ay "natanggap at nagtatrabaho" (22.8%), natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho (9.9%), o nagsimula ng negosyo na nasa (18.5%). Dagdag pa rito, 23.9% sa mga sumagot ay "naghahanap ng trabaho". Para sa status ng kategorya sa trabaho, tingnan ang p. 9, nasyonalidad, p.10 at kategorya ng training, p 11.



Espesipikong nilalaman ng trabaho

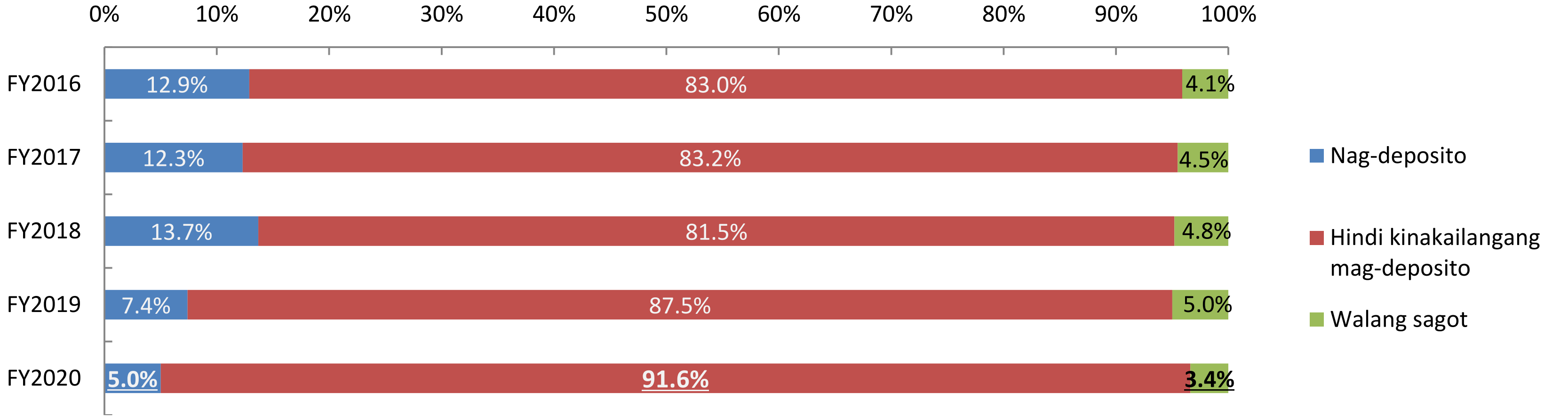
Sa mga sumagot na "natanggap at nagtatrabaho", "natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho" o "nagsimula ng negosyo", 62.1% sa mga sumagot ay nagsabing katulad ng sa training (46.2%) o "katulad ng uri ng training"(15.9%).



Mga security deposit

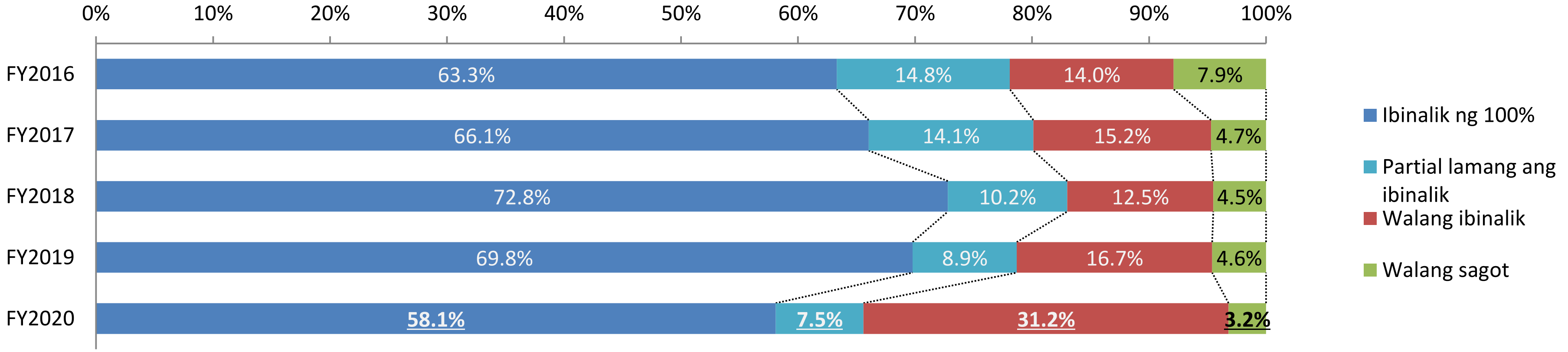
Mga security deposit

91.6% sa mga respondent ay sumagot na hindi nila kinailangan na magbayad ng kahit anong security deposits.



Refund ng security deposits

Tungkol sa katanungan sa refund ng security deposit, 58.1% sa mga respondent ay sumagot na ibinalik ang buong halaga ng idineposito.



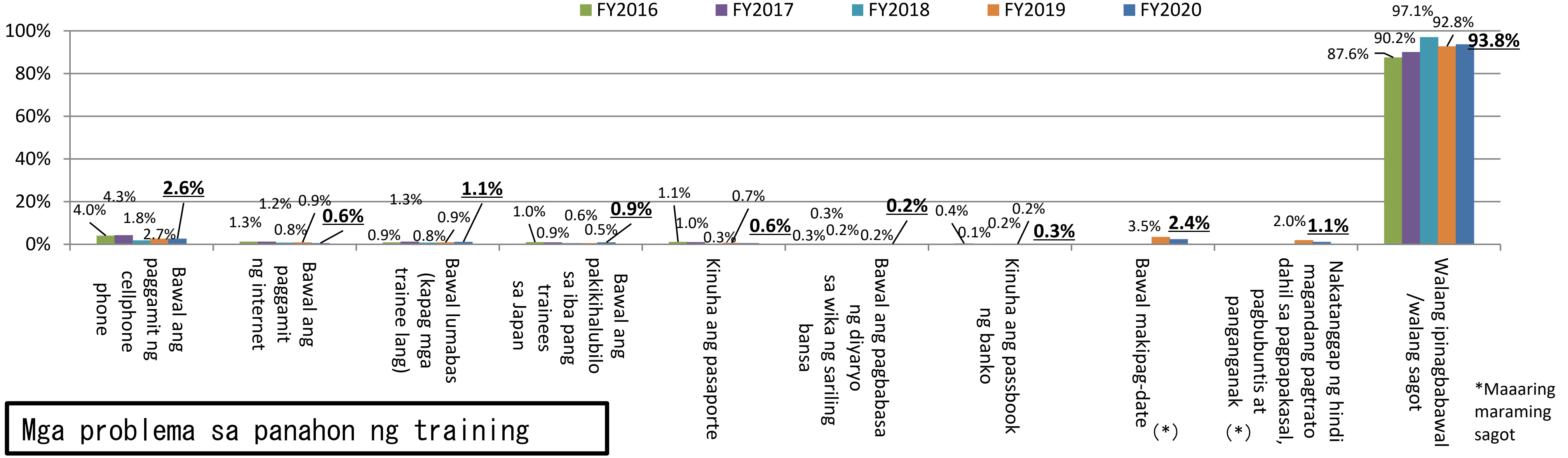
*Ang "Security deposit" ay tumutukoy sa pera, ari-arian, atbp. na idineposito ng trainee o miyembro ng kanyang pamilya sa nagpapadalang organisasyon o nangangasiwang organisasyon, na kung saan magiging kabayaran kapag ang trainee ay tumakas o sa iba pang dahilan. Ito ay hindi utang upang matustos ang mga gastos sa pagpunta sa Japan.

Pagkakaroon ng mga problema habang naninirahan sa Japan

Mga ipinagbabawal sa panahon ng training sa Japan

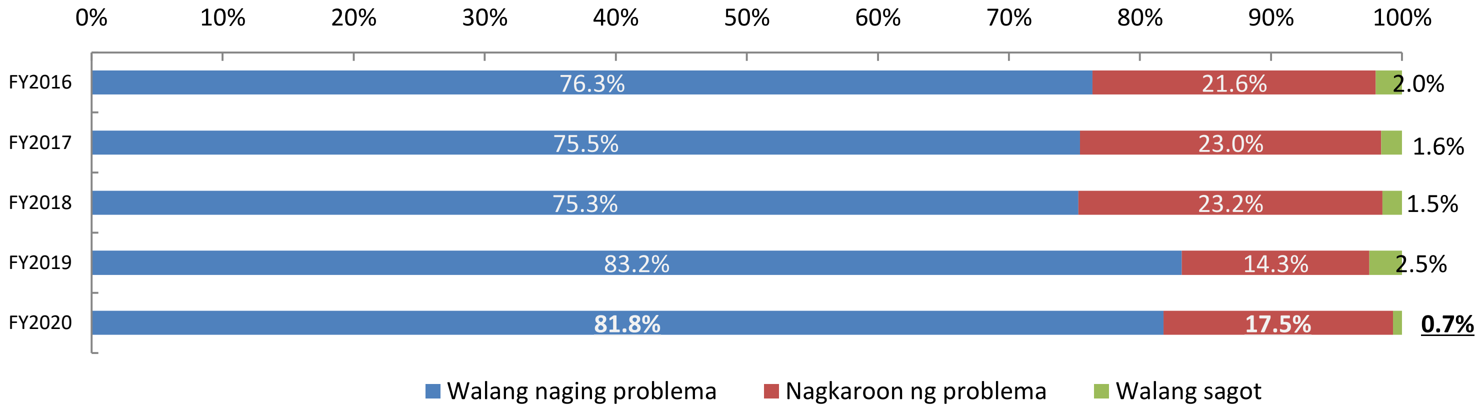
＊"Bawal mag-date", at "Hindi maganda ang pagtrato dahil sa pagpapakasal, pagbubuntis at panganganak", ay idinagdag sa options noong FY2019.

93.8% sa mga respondent ay sumagot na hindi sila pinagbawalan sa anumang aktibidad(kabilang na ang mga hindi sumagot sa tanong). 2.6% na kumakatawan sa pinakamalaking bahagi sa mga ipinagbabawal na aktibidad ay sumagot na bawal ang paggamit ng cellphone, na sinundan ng bawal makipag-date na nasa 2.4%.

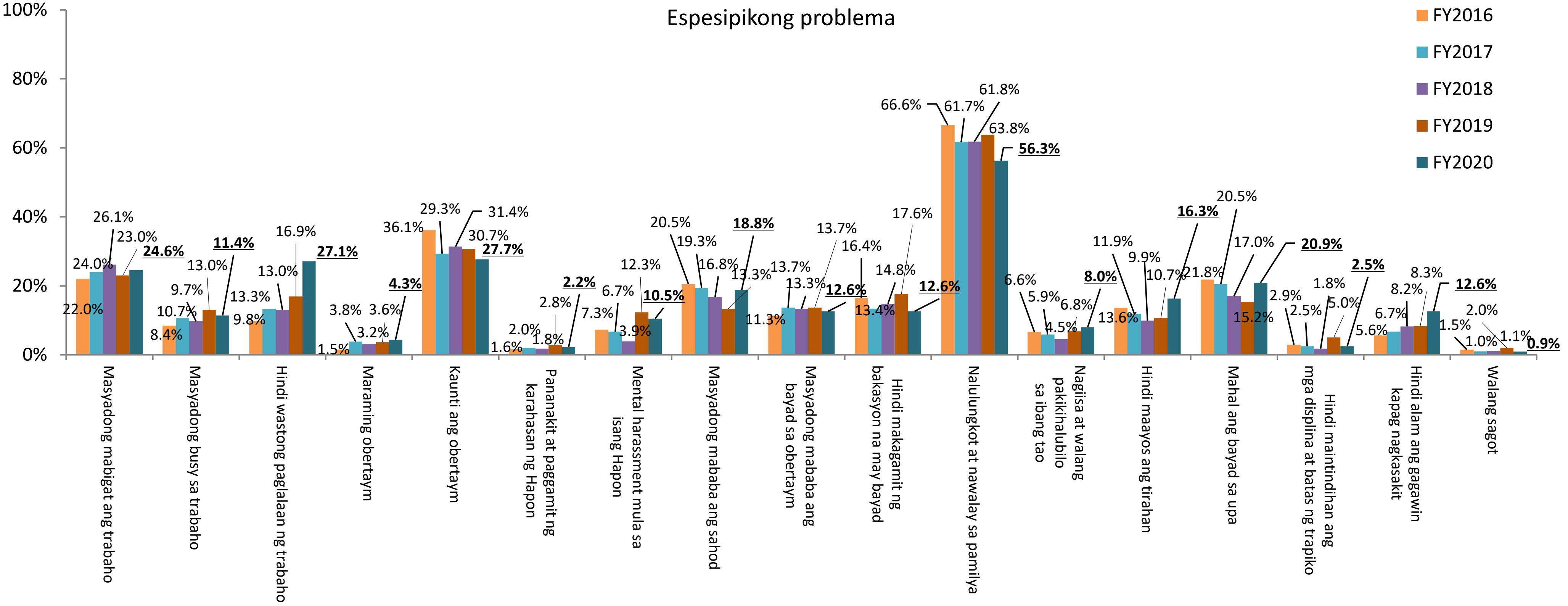


Mga problema sa panahon ng training

Ukol sa katanungan kung nagkaroon ng problema ang mga trainee sa Japan maliban sa komunikasyon sa wikang hapon, 81.8% ay sumagot na "walang problema". "Nagkaroon ng kaunting problema" dahil sa "nalulungkot at nawalay sa pamilya", ay nasa 56.3%



Problema habang naninirahan sa Japan



*Maaaring sumagot ng marami

Hanay na malayang makapag-comment (iba pang opinyon)

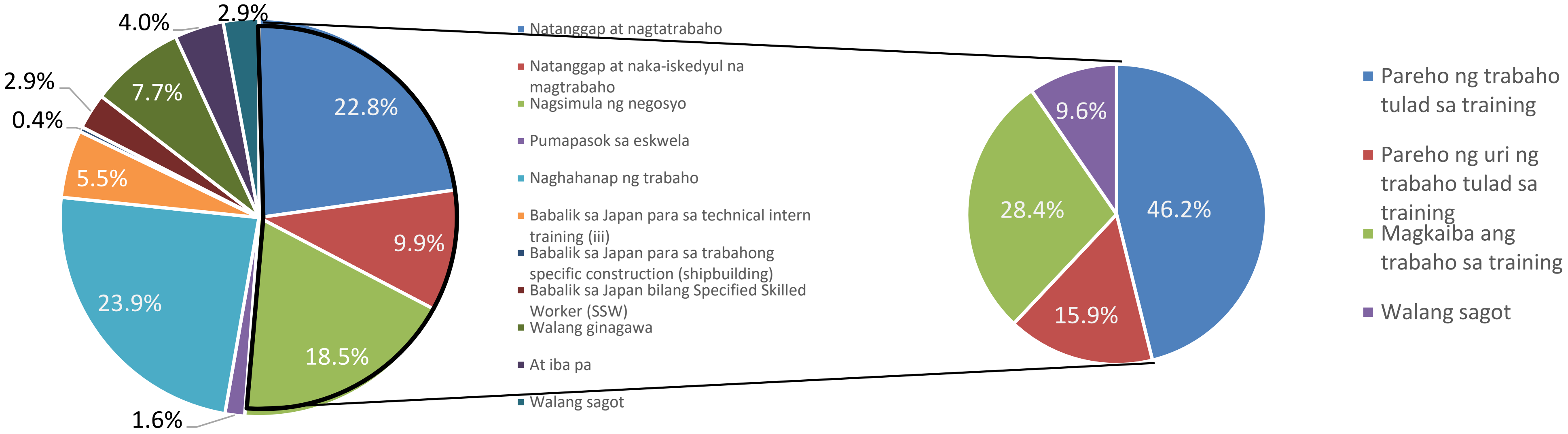
422 sa 1,858 na mga respondent ay nagbigay ng opinyon kabilang na ang mga sumusunod (maliban sa mga nabanggit sa itaas)

- Sana ay magkaroon kayo ng indibidwal na sesyon para sa eksplanasyon ng proseso sa pagsali sa national pension.
- Magkaroon sana ng libreng pakain at pabahay ang mga trainee.
- Dahilan sa tuturuan kang magsalita ng Japanese sa panahon ng training, makakapagsalita ka ng Japanese dagdag pa sa mga natutuhang skills. At dahil doon, mas madali kang makakahanap ng trabaho pagbalik sa sariling bansa.
- Sana ay maayos na ma-implement ang mga safety measure para sa kalusugan at kaligtasan ng mga trainee.
- Hindi nagging madamot ang mga Hapon sa pakikibahagi ng kaalaman at pagpapaliwanag. Nais kong gamitin ang kapaki-pakinabang na kaalamang nakuha ko upang paunlarin ang kumpanya sa aking sariling bansa.
- Sana ay maimbitihan sa recreation ang mga trainee kahit isa o dalawang beses sa isang taon upang makapag-trabaho ng relax at walang stress.
- Marami pa ring mga Hapon na mababa ang tingin sa kanilang social status sa simpleng dahilan na sila ay mga technical intern trainees. Inaaasahan ko na ang mga Hapon at mga trainee ay magkarooon ng magandang relasyon sa hinaharap.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (pangkalahatan)

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa

Ayon sa employment status matapos bumalik sa sariling bansa ,51.2% sa mga respondent ay sumagot na "natanggap na at nagtatrabaho"(22.8%), "natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho"(9.9%) o "nagtayo ng negosyo"(18.5%).
Sa mga respondent na sumagot na "natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho" o"nagsimula ng negosyo", 62.1% ay sumagot na ang kanilang trabaho ay "pareho ng training"(46.2%) o "pareho ng uri ng trabaho sa training"(15.9%).



	YR2020	(YR2019)
Natanggap at nagtatrabaho	22.8%	(23.5%)
Natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho	9.9%	(7.8%)
Nagsimula ng negosyo	18.5%	(12.3%)
Total ng tatlong item sa itaas	51.2%	(43.6%)
Pumapasok sa eskwela	1.6%	(1.5%)
Naghahanap ng trabaho	23.9%	(21.4%)
Babalik sa Japan para satechnical intern training(iii)	5.5%	(16.9%)
Babalik sa Japan para sa tarabhong specific construction (shipbuilding)	0.4%	(0.9%)
Babalik sa Japan bilang SSW	2.9%	(3.4%)
Walang ginagawa	7.7%	(3.8%)
At iba pa	4.0%	(2.8%)
Walang sagot	2.9%	(5.6%)

	YR2020	(YR2019)
Pareho ng trabaho tulad sa training	46.2%	(49.1%)
Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	15.9%	(21.5%)
Total ng dalawang item sa itaas	62.1%	(70.6%)
Magkaiba ang trabaho sa training	28.4%	(21.5%)
Walang sagot	9.6%	(7.9%)

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (kategorya ng trabaho)

		Agrikultura	Pangingisda	Konstruksyon	Paggawa ng pagkain	Tela/Damit (pananahi)	Makinarya/ Metal	At iba pa
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap at nagtatrabaho	21.2%	9.7%	14.8%	16.0%	45.0%	25.3%	20.7%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho	6.6%	9.7%	12.3%	6.4%	17.0%	10.5%	9.8%
	Nagsimula ng negosyo	25.3%	22.6%	30.9%	13.5%	6.0%	16.8%	17.8%
	Total ng tatlong item sa itaas (*)	**53.1%**	**42.0%**	**58.0%**	**35.9%**	**68.0%**	**52.6%**	**48.3%**
	Pumapasok sa eskwela	1.7%	6.5%	1.2%	0.0%	2.0%	1.7%	1.5%
	Naghahanap ng trabaho	19.5%	25.8%	19.8%	26.3%	15.0%	23.6%	28.8%
	Babalik sa Japan para sa technical intern training (iii)	10.0%	6.5%	4.3%	14.7%	5.0%	3.4%	3.9%
	Babalik sa Japan sa construction work (shipbuilding) designated activities	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.6%	0.6%
	Babalik sa Japan bilang SSW	5.0%	0.0%	3.1%	3.8%	3.0%	3.1%	1.2%
	Walang ginagawa	5.0%	9.7%	6.8%	12.2%	6.0%	7.0%	9.3%
	At iba pa	4.6%	3.2%	3.1%	5.8%	1.0%	4.5%	3.5%
	Walang sagot	1.2%	6.5%	3.1%	1.3%	0.0%	3.4%	3.1%
Nilalaman ng trabaho	Pareho ng trabaho tulad sa training	39.1%	15.4%	30.9%	48.2%	70.6%	49.3%	45.2%
	Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	16.4%	15.4%	11.7%	16.1%	13.2%	19.6%	13.2%
	Total ng dalawang item sa itaas (*)	**55.5%**	**30.8%**	**42.6%**	**64.3%**	**83.8%**	**68.9%**	**58.4%**
	Magkaiba ng trabaho sa training	38.3%	61.5%	41.5%	21.4%	11.8%	25.5%	27.2%
	Walang sagot	6.3%	7.7%	16.0%	14.3%	4.4%	5.6%	14.4%

(*) Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi magkatugma o magkatulad.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa（nasyonalidad）

		Vietnam	Chinese	Indonesia	Philippines	Thailand
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap at nagtatrabaho	12.5%	35.1%	5.9%	29.5%	27.0%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho	5.0%	12.5%	7.5%	15.5%	5.1%
	Nagsimula ng negosyo	10.8%	12.5%	35.2%	12.0%	5.9%
	Total ng tatlong item sa itaas (*)	**28.3%**	**60.1%**	**48.6%**	**57.0%**	**38.0%**
	Pumapasok sa eskwela	0.8%	0.0%	4.0%	0.0%	2.1%
	Naghahanap ng trabaho	37.5%	22.2%	23.1%	24.0%	23.6%
	Babalik sa Japan para sa technical intern training(iii)	2.5%	1.8%	8.1%	3.5%	13.5%
	Babalik sa Japan sa construction work (shipbuilding) designated activities	0.8%	0.5%	0.0%	1.6%	0.0%
	Bababalik sa Japan bilang SSW	1.7%	0.6%	6.2%	2.3%	2.1%
	Walang ginagawa	13.3%	9.3%	1.4%	8.5%	14.8%
	At iba pa	10.0%	3.0%	4.7%	1.2%	5.1%
	Walang sagot	5.0%	2.6%	4.0%	1.9%	0.8%
Nilalaman ng trabaho	Parehong trabaho tulad sa training	50.0%	53.3%	25.4%	48.3%	74.4%
	Pareho ng uri trabaho tulad sa training	11.8%	20.3%	13.6%	14.3%	7.8%
	Total ng dalawang item sa itaas (*)	**61.8%**	**73.6%**	**39.0%**	**62.6%**	**82.2%**
	Magkaiba ng trabaho sa training	38.2%	23.5%	45.7%	15.0%	14.4%
	Walang sagot	0.0%	3.0%	15.4%	22.4%	3.3%

（*）Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi magkatugma o magkatulad .

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (technical intern training)

		i	ii	iii
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap at nagtatrabaho	37.6%	19.8%	10.8%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho	7.6%	10.6%	10.4%
	Nagsimula ng negosyo	15.9%	20.5%	13.1%
	Total ng tatlong item sa itaas (*)	**61.1%**	**50.9%**	**34.3%**
	Pumapasok sa eskwela	1.1%	1.5%	1.9%
	Naghahanap ng trabaho	17.7%	24.8%	34.0%
	Babalik sa Japan para sa technical intern training(iii)	4.6%	6.2%	5.0%
	Bbaalik sa Japan sa construction work(shipbuilding) designated activities	0.4%	0.3%	0.8%
	Babalik sa Japan bilang SSW	4.1%	1.7%	5.0%
	Walang ginagawa	5.9%	7.3%	12.7%
	At iba pa	2.6%	4.0%	4.6%
	Walang sagot	2.4%	3.3%	1.5%
Nilalaman ng trabaho	Pareho ng trabaho tulad sa training	54.3%	43.7%	36.0%
	Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	13.6%	17.2%	15.7%
	Total ng dalawang item sa itaas(*)	**67.9%**	**60.9%**	**51.7%**
	Magkaiba ng trabaho sa training	25.4%	29.9%	30.3%
	Walang sagot	6.8%	9.2%	18.0%

(*) Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi magkatugma o magkatulad .