

FY2020 Survey sa suporta sa mga Technical Intern Trainee matapos bumalik sa sariling bansa

1. Layunin ng Survey

Ang survey na ito ay upang mapag-aralan ang employment status ng mga teknikal intern trainee na bumalik sa kanilang bansa noong FY 2019 (tatawagin mula rito na “dating trainee”), suporta sa paglipat ng trabaho/skill at pagtatamo ng skills, at iba pa ng technical intern training para sa nangangasiwang organisasyon at nagpapatupad ng pagasasanay.

2. Target ng survey

Nangangasiwang organisasyon, at iba pa.

3. Paraan ng survey

- 1) Magpadala ng survey forms at online response manuals sa mga subjects ng survey.
- 2) Sasagutin ng target ng survey ang mga questionnaire at ibalik ito sa OTIT survey office o sasagot sa online.
- 3) Multiple choice at malayang deskripsyon.

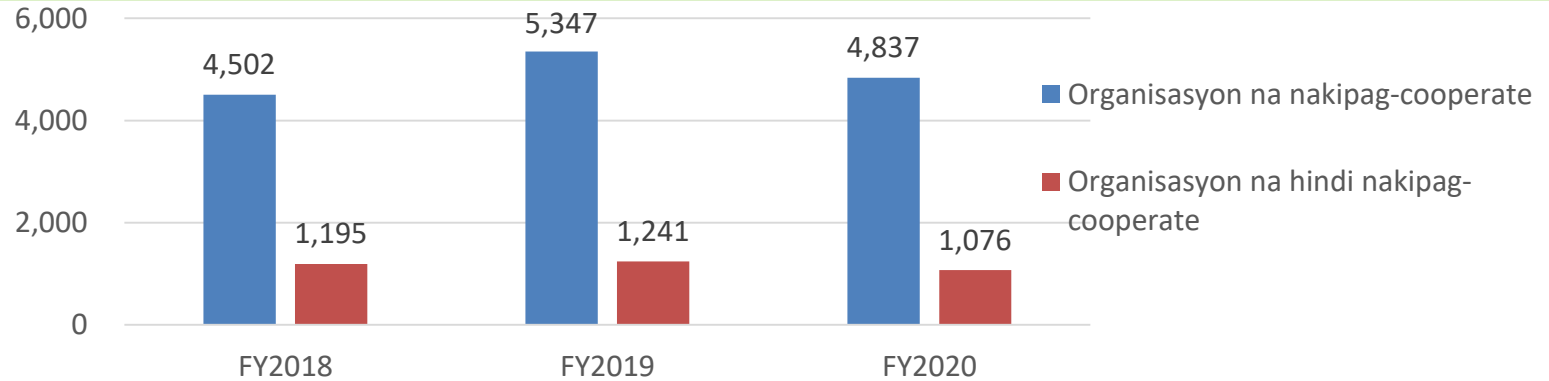
4. Bilang ng mga wastong tugon at response rate

Bilang ng mga survey targets	Bilang ng wastong tugon	Rate ng pagtugon
2,708	2,555	94.4%

Status sa kooperasyon ng mga dating trainee matapos bumalik sa sariling banas

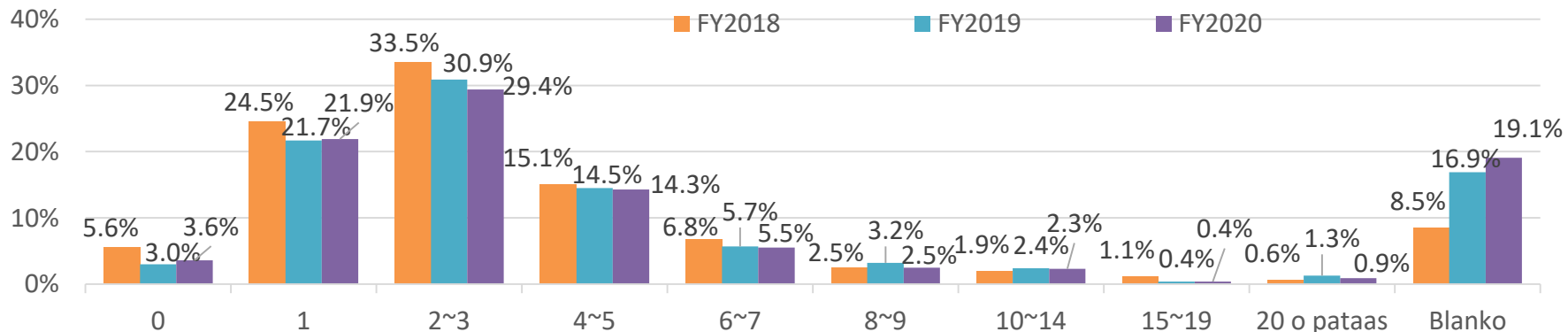
Status sa kooperasyon ng nagpapadalang organisasyon

Kaugnay sa survey sa sitwasyon ng mga dating teknikal intern trainee matapos bumalik sa sariling bansa, ang bilang ng mga nagpapadalang organisasyon na mayroong cooperative relationship sa mga nangangasiwang organisasyon ay 4,837. Nasa 81.8% ng nagpapadalang organisasyon.



Status ng mga Organisasyon na hindi nakipag-cooperate

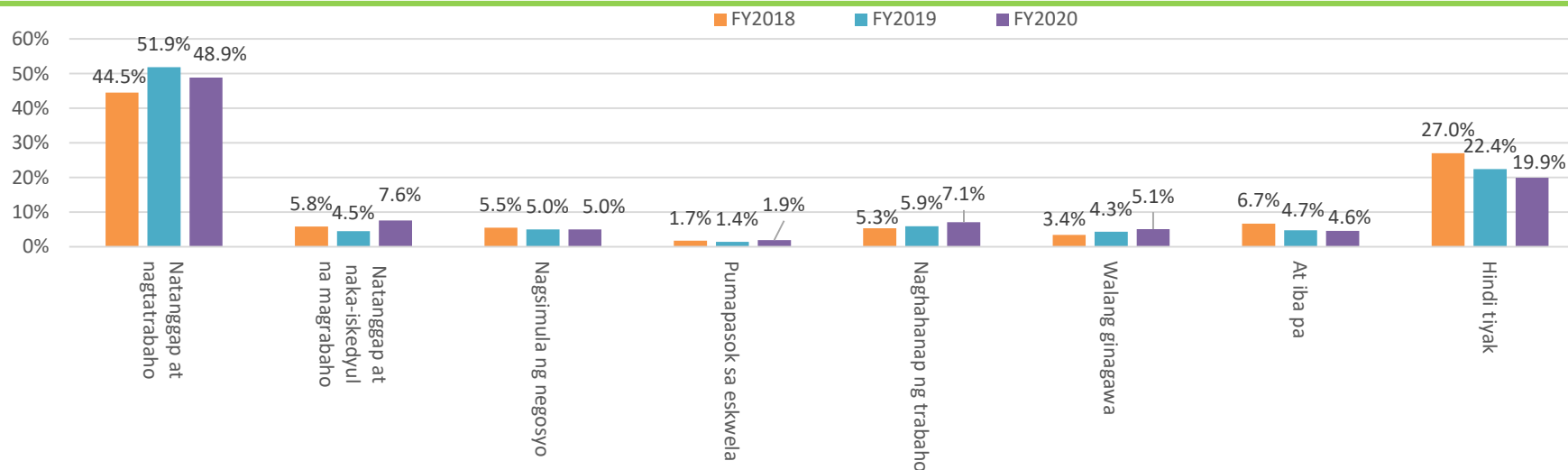
Ukol sa bilang ng nagpapadalang organisasyon na mayroong cooperative relationship sa nangangasiwang organisasyon, ang pinakamalaking bilang na sagot ng numero ng nangangasiwang organisasyon na sumagot na may 2-3 organisasyon ay 29.4%.



Employment status ng mga dating trainee matapos bumalik sa sariling bansa

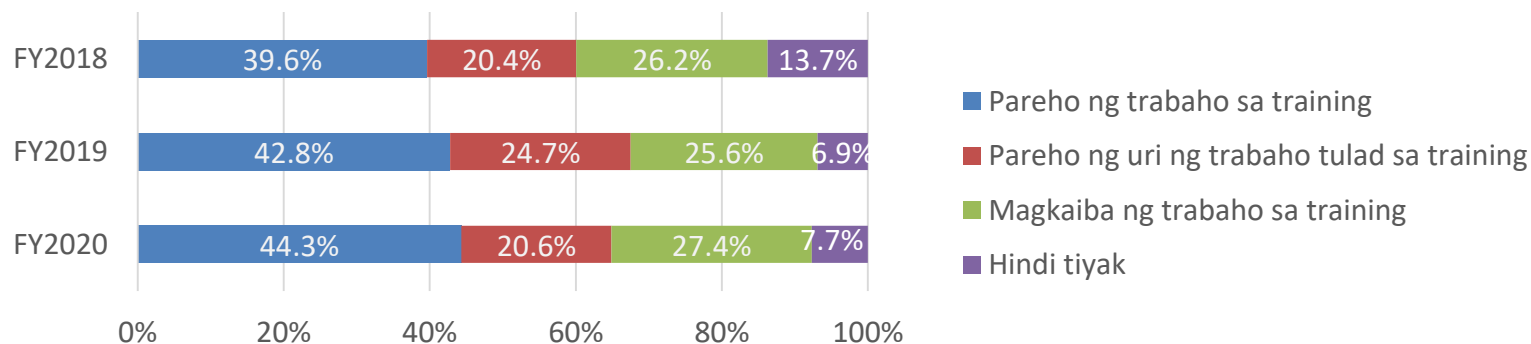
Employment status ng mga dating trainee matapos makabalik sa sariling bansa

Ukol sa employment status matapos bumalik sa sariling bansa, 61.5% sa mga respondent ay sumagot na “natanggap at nagtatrabaho” (48.9%), “natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho” (7.6%), o “nagsimula ng negosyo” (5.0%).



Espesipikong nilalaman ng trabaho matapos makabalik sa sariling bansa

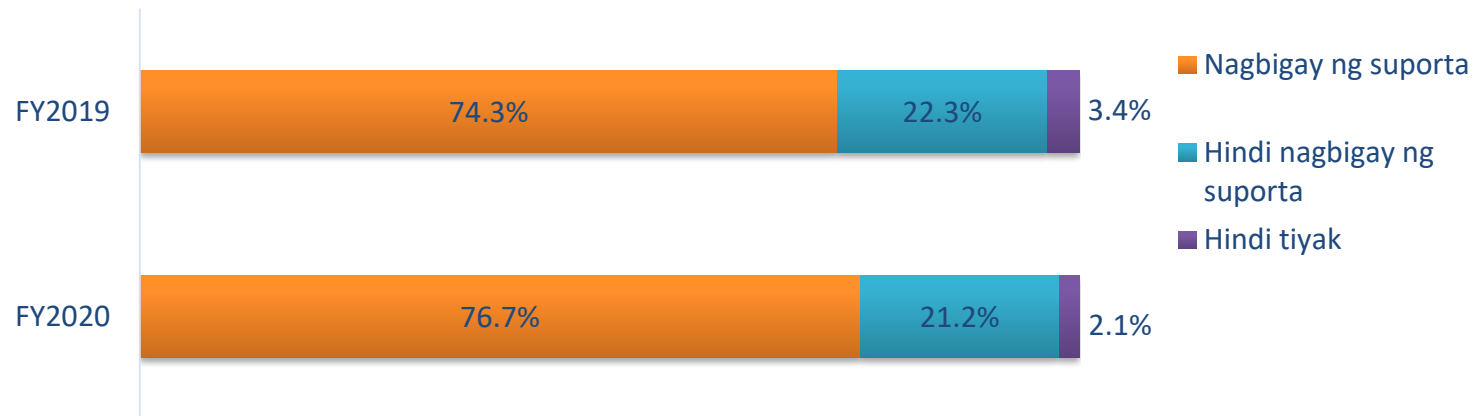
64.9% sa mga dating trainees ay sumagot na ang espesipikong nilalaman ng kanilang trabaho ay “pareho nang sa training” (44.3%) o “pareho ng uri ng trabaho sa training” (20.6%).



Suporta sa mga dating trainee matapos makabalik sa sariling bansa

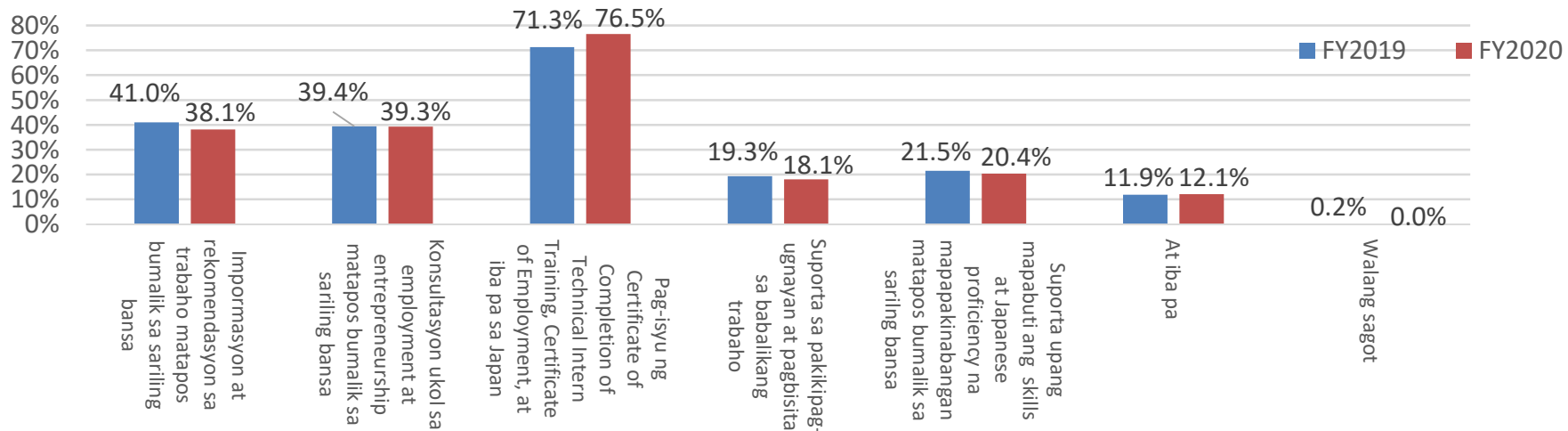
Status sa suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee

76.7% sa mga nangangasiwang organisasyon ay sumagot na nagbigay sila ng suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee (kabilang na ang may cooperative relationship at suporta sa nagpapadalang organisasyon).



Espesipikong detalye ng mga suporta

Sa mga espesipikong detalye, pangkaraniwan na sagot ay “Pag-issue ng Certificate of Completion of Technical Intern Training, Certificate of Employment, at iba pa sa Japan” na nasa 76.5%, ay “Konsultasyon ukol sa employment at entrepreneurship matapos bumalik sa sariling bansa” sa 39.3%, at sinundan ng “Impormasyon at rekomendasyon sa trabaho matapos bumalik sa sariling bansa” na nasa 38.1%.



Progreso ng mga technical intern trainee habang nasa training period

Ukol sa progreso ng mga technical intern trainee habang nasa training period

Sa kasalukuyan, 95.8% sa mga nangangasiwang organisasyon ay sumagot na, “Nagpapatuloy ang progreso alinsunod sa Technical Intern Training Plan” ukol sa mga teknikal intern trainee na naninirahan sa Japan.

