

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

Nói về những công ty phái cử đi nước ngoài, cho dù họ đã được luật pháp quy định điều kiện để kinh doanh. Nhưng cũng có những công ty phái cử đi nước ngoài đang nỗ lực và cố gắng làm việc chuyên nghiệp tốt hơn, để giúp đỡ và phái cử các thực tập sinh ứng cử có thực lực và nguyện vọng thực sự được đi nước ngoài. Lần này, Cơ quan thực tập kỹ năng người nước ngoài đã có gom lại tất cả những đặt điểm trọng yếu, những thành tích và những điều kiện cần thiết mà những công ty phái cử đó đã thực sự nỗ lực và cố gắng mà các bạn có thể xác minh được. Xin mời các bạn hãy tham khảo để có thể được thêm thông tin hữu ích. Và thêm nữa, về những thành tích mà những công ty phái cử tốt, chúng tôi khuyến khích các nghiệp đoàn quản lý hãy nên trao đổi thông tin với nhau thì sẽ được tốt hơn.

◎ Đặt điểm trọng yếu và điều kiện cần thiết của công ty phái cử nước ngoài

1. Công ty phái cử được công nhận thì phải có sự giới thiệu của cơ quan nhà nước

- [Trường hợp Quốc gia đã làm bản MOC (Bản ghi nhớ) là quốc gia phái cử]

[Công ty phái cử được công nhận](#) đó có được công bố trên trang mạng nhà của Cơ quan thực tập kỹ năng không?

Truy cập ở đây



- ✓ Hãy nên xác nhận danh sách các Công ty phái cử đi nước ngoài đã được công nhận do chính phủ trong trang nhà của Cơ quan thực tập kỹ năng.

- [Trường hợp Quốc gia chưa làm bản MOC là quốc gia phái cử]
Công ty phái cử đó có sở hữu giấy giới thiệu từ cơ quan nhà nước ở khu vực hoặc nước sở tại không?

- ✓ Hãy nên liên lạc đến người phụ trách và xác nhận bản sao của giấy giới thiệu của Cơ quan phái cử.

2. Có được tuyển chọn nhân viên đã hiểu rõ về ý nghĩa và ý đồ của chế độ để thực hành công việc phái cử.

- Đối với những đơn hàng đã nhận, Công ty phái cử đã dùng phương pháp gì, quá trình như thế nào để tuyển dụng và tuyển chọn?

- ✓ Xác nhận những quảng cáo tuyển dụng của Công ty phái cử ở trên Mạng xã hội SNS (Facebook, TikTok, Zalo) và trang mạng nhà của công ty phái cử, xác nhận thêm về sự giải thích về nội dung công việc và tiền thù lao, cho đến khi bắt đầu thực tập có thích hợp và thực tế hay không.

- ✓ Và cũng hãy xác nhận trực tiếp với Công ty phái cử.

“Tên Công ty phái cử”

Tra tìm

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

- Khi Công ty phái cử đăng tuyển chọn, đã giải thích sao về ý đồ và ý nghĩa của chế độ thực tập kỹ năng?
- Khi Công ty phái cử đăng tuyển chọn, đã có đảm bảo như thế nào với những ứng viên thực tập sinh nào có ý chí cao về việc phát huy thành quả sau khi về nước?
- Khi Công ty phái cử đã giải thích sao về điều kiện của đơn hàng (nơi làm việc, giờ làm việc, tiền lương (kể cả khấu trừ tiền thuế, tiền bảo hiểm xã hội) nội dung công việc, sự sinh hoạt tại Nhật v.v.) và những rủi ro khi bỏ trốn ra ngoài ở Nhật cho ứng viên thực tập sinh?
- Ứng viên thực tập sinh có hiểu rõ đầy đủ thật sự những nội dung đã được ghi trên không?
- Hãy lắng nghe thực sự khi Công ty phái cử đang giải thích cho ứng viên thực tập sinh khác nghe.**
- Hãy xác nhận trực tiếp với ứng viên thực tập sinh, có hiểu rõ đầy đủ về ý đồ và ý nghĩa của chế độ thực tập kỹ năng hay không.**
- Hãy xác nhận trực tiếp với ứng viên thực tập sinh, có thể vẽ ra được kế hoạch cho tương lai của mình sau khi về lại nước không?**
- Hãy xác nhận trực tiếp với ứng viên thực tập sinh, có hiểu rõ đầy đủ về nội dung của điều kiện đơn hàng, rủi ro của việc khi bỏ trốn ra ngoài v.v. hay không?**
- Công ty phái cử đã ghép sao giữa thông tin đơn hàng với ứng viên thực tập sinh cho phù hợp?
- Hãy xác nhận kỹ xem công ty phái cử có đồng ý nhận lời liền cho tất cả loại công việc, tiền lương không? Hoặc có nghĩ đến nguyện vọng và hoàn cảnh của thực tập sinh để tìm và ghép công việc không? Và có suy nghĩ kỹ càng về nơi tiếp nhận thực tập với ứng viên thực tập sinh không?**

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

- Có ép buộc phải thông qua môi giới xấu hay không? Có đăng tuyển ứng viên thực tập sinh với phương pháp để thực tập sinh phải gánh chịu chi phí cao thêm hay không?
- ✓ Hãy hỏi trực tiếp với công ty phái cử rằng 「Khi tuyển chọn Thực tập sinh kỹ năng, Thực tập sinh kỹ năng có cần phải chi trả thêm số tiền lớn nào cho môi giới nữa hay không? 」, để xác nhận là có cần phải qua thêm trung gian của môi giới xấu nào nữa hay không?
- ✓ Hãy hỏi rõ với Công ty phái cử rằng 「 Khi đăng ký vào Công ty phái cử, bạn có cần phải thông qua và chi trả cho môi giới số tiền lớn nào hay không? 」 để xác nhận là có cần phải qua thêm trung gian của môi giới xấu nào nữa hay không?

(Tham khảo)

Theo Văn bản ghi nhớ (MOC) của giữa Chính phủ Nhật bản và Chính phủ Việt nam thì đã và đang nghiêm cấm về những hành vi Công ty phái cử cho phép môi giới xen vào.

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

〔 Ví dụ nỗ lực cụ thể 1 〕

Mở các buổi Tuyển dụng công khai vào hàng tuần để giải thích, và có kèm thêm cố vấn cho tất cả những người tham gia. Sau đó, những người tham gia đều giải quyết và hiểu rõ được tất cả mọi thắc mắc mà họ đã mang trong đầu, rồi tự mình tự nguyện tìm đến để mà đăng ký. Và thêm nữa, khi đăng tuyển ứng viên thực tập sinh, công ty phái cử có đưa ra phương hướng quy định riêng của công ty, rồi chỉ tuyển chọn những ai tán thành và đồng ý với phương hướng quy định đó.

Phương hướng quy định riêng của công ty phái cử

Sẽ được giáo dục 1 năm về Tiếng Nhật và giáo dục về Tập quán văn hóa khi làm việc, Giáo dục về cách lên kế hoạch kinh nghiệm tay nghề v.v. ở Cơ quan chuẩn bị (※) Trong kgoản thời gian đó, sẽ được tìm ghép và giới thiệu công ty tiếp nhận thực sinh.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

[Ví dụ nỗ lực cụ thể 2]

Có liên kết với Trung tâm huấn luyện tay nghề của nhà nước để làm (※) cơ quan chuẩn bị. Giáo trình của Trung tâm huấn luyện tay nghề này đã được khai thác dựa theo căn bản bằng cấp kỹ thuật của Nhật, và thêm nữa, ở Công ty phái cử cũng đã có sáng tác những đoạn Video, và trương trình học trên Vitính dựa theo căn bản của bằng cấp của Nhật, để cung cấp làm tài liệu sách vở tự học cho Thực tập sinh của Trung tâm huấn luyện tay nghề này có thể tự học thêm. Nói tóm lại, Trung tâm có thể chọn lọc thêm những ứng viên thực tập kỹ năng nào đang quan tâm và có hứng thú về Nhật và muốn rèn luyện thêm kiến thức và kỹ thuật tay nghề, do đó có thể tuyển chọn được những ứng viên thực tập kỹ năng có ý chí cao hơn.

※ Cơ quan chuẩn bị : Là cơ quan ngoại quốc, cơ quan này sẽ can dự vào việc chuẩn bị cho Thực tập sinh kỹ năng. Thí dụ như, công ty mà Thực tập sinh kỹ năng sắp được phái cử, Doanh nghiệp kinh doanh trường Nhật ngữ và kể cả những dịch vụ đại lý làm thủ tục giấy tờ đơn xin Hộ chiếu, Visa.

[Ví dụ nỗ lực cụ thể 3]

Về việc phỏng vấn ứng viên thực tập sinh, theo thông thường thì Nghiệp đoàn quản lý sẽ phỏng vấn, nhưng hầu hết đã được Công ty tiếp nhận trực tiếp phỏng vấn. Do đó, phía Công ty tiếp nhận, có thể biết trước được chi tiết về Tính tình, sở thích, và vấn đề khác của từng cá thể của các ứng viên thực tập sinh để Tuyển chọn. Ngoài ra, phía Công ty tiếp nhận có thể mang được ý thức là 「Thực tập sinh do mình đã chọn」, Còn Thực tập sinh thì 「Mình đã được Công ty tiếp nhận chọn」. Giữa Công ty tiếp nhận và Thực tập sinh sẽ có thể gây dựng được Trách nhiệm và Lòng tin cho nhau từ lúc trước khi nhập cảnh. Hoặc là, Trước khi quyết định tiếp nhận, Công ty tiếp nhận đã có gặp gia đình của ứng viên thực tập sinh để nói chuyện. Khi gia đình của ứng viên thực tập sinh gặp được người của Công ty tiếp nhận như vậy thì cũng có thể an tâm tiễn đưa con em của mình xuất cảnh. Do đó tỷ lệ bỏ trốn ra ngoài v.v. đã giảm bớt đi.

[Ví dụ nỗ lực cụ thể 4]

Dùng nhiều trung tâm huấn luyện tay nghề do Chính phủ nước phái cử quản lý để làm Cơ quan chuẩn bị, và tuyển chọn trực tiếp ứng viên thực tập sinh tốt nghiệp cùng trường để đề phòng được vấn đề thông qua môi giới và lý lịch công việc giả và bằng tốt nghiệp giả.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

3. Chi phí giới thiệu và các chi phí căn bản khác mà ứng viên thực tập sinh sẽ chi trả phải được tính căn cứ rõ ràng cụ thể và công bố minh bạch, và Dương sự cũng phải được cho xem, giải thích rõ ràng và cũng phải hiểu được rõ nội dung đó.
- Chi phí đã có được tính theo căn cứ rõ ràng cụ thể như thế nào? Có điểm nào không được rõ ràng hay không?
 - ✓ Trường hợp nếu thấy có phương pháp tính toán và danh mục chi phí nào mập mờ không được rõ ràng, thì hãy yêu cầu Công ty phái cử giải thích rõ hơn.
 - Công ty phái cử đã công bố chi phí căn bản đã được tính ra bằng cách nào? Và đã giải thích như thế nào để cho Thực tập sinh kỹ năng hiểu rõ?
 - ✓ Hãy xác nhận phương pháp công bố và nội dung công bố do công ty phái cử đưa ra.
(Hồ sơ giấy tờ đã được trao, Nội dung đã được in trên tờ rơi hoặc tài liệu quảng cáo, nội dung đã được đăng tải trên mạng v.v.)
 - ✘ Về những trang mạng có nhiều ngôn ngữ cũng thế, nên sử dụng chức năng dịch tự động để xác nhận và so sánh nội dung thì sẽ có được hiệu quả để hiểu thêm nhiều hơn.
 - ✓ Cũng hãy nên xác nhận với các thực tập sinh khác về chi phí và nội dung điều kiện đã hợp đồng giữa Thực tập sinh đó với Công ty phái cử.
 - Có thu phí từ Thực tập sinh Việt nam nào đã chuyển sang 「Thực tập kỹ năng Số 3」 không?
(Trường hợp không có chuyển đổi Công ty phái cử và nghiệp đoàn quản lý khác)
 - ✓ Hãy nên hỏi Thực tập sinh nào đã chuyển sang Thực tập kỹ năng Số 3 về vấn đề là 「Đã có bị Công ty phái cử thu phí 」 không?

(Tham khảo)

Theo quy định của chính phủ Việt nam, Công ty phái cử không được phép thu phí từ Thực tập sinh khi Thực tập sinh chuyển từ Thực tập sinh kỹ năng 2 sang Thực tập sinh kỹ năng 3, nếu trường hợp không có chuyển đổi Nghiệp đoàn quản lý và Công ty phái cử.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

[Ví dụ cụ thể 1]

Có nỗ lực để giúp đỡ giảm bớt gánh nặng về phần chi phí cho Thực tập sinh như, Trước khi đỗ phỏng vấn, ngoại trừ chi phí ăn uống ra, những phần khác tất cả đều được miễn phí. Và thêm nữa, để cho minh bạch rõ ràng về chi phí thủ tục giấy tờ, ở trang mạng nhà của công ty đã có Công khai đầy đủ rõ ràng về cụ thể các chi cần thiết.

Tuân thủ Chi phí do luật pháp đã qui định, Tuyệt đối sẽ bài trừ những chi phí xuất cảnh ngoài vòng Pháp luật mà Nhật bản đã đăng tải thông tin.

Phí xuất cảnh đã được Công ty chúng tôi Quy định

VND(Yen)

- ◆ Chi phí làm thủ tục (Chi phí) : VND(Yen)
 - ◆ Phí sinh hoạt • Phí học : VND(Yen)
 - ◆ Phí sử dụng thiết bị của trung tâm • Phí quản lý • Phí bảo quản : VND(Yen)
- Từ khi Tuyển dụng cho đến khi xuất cảnh, bất cứ kỳ hạn nào cũng đồng mức giá. Tóm lại, cho dù mất 4 tháng để đi Nhật, hay mất 6 tháng để đi Nhật, hoặc mất 1 năm để đi Nhật cũng đều đồng 1 giá.

【Tham khảo thêm】

- ◇ Chi phí ghi trên là chi phí loại việc đi 3 năm mà Thực tập sinh phải chi trả.
- ◇ Tổng chi phí chi trả đều đồng nhất, không phân biệt Loại việc-Giới tính-Tuổi tác-hay Thời gian đã sinh hoạt ở trung tâm.
- ◇ Trong **chi phí sinh hoạt - học phí**, đã có tổng gộp chung hết : Học phí từ khi Nhập học cho đến khi Xuất cảnh – Phí ký túc xá – Phí điện nước ga – Phí đồng phục – Sách vở học (Minna no Nihongo, Sách do trường soạn) • Phí khám sức khỏe trước khi xuất cảnh – Phí xin Thị thực v.v.
- ◇ Phí sử dụng trung tâm • Phí quản lý • Phí bảo quản : phí sử dụng, duy trì bảo quản khi dùng máy điều hoà, Nhà bếp, tủ lạnh, máy giặt, những thiết bị đã được trang bị sẵn ở trung tâm.
- ◇ 1JPY=200VND

(Số tiền đã được ản khi đăng tải)

4. Sẽ có được sự hỗ trợ tìm việc để Thực tập sinh có thể phát huy kỹ năng thích ứng với công việc sau khi về nước.

- Có tổ chức buổi tư vấn về tay nghề và công việc trước khi về nước cho thực tập sinh không?

✓ **Hãy xác nhận lại với Công ty Phái cử, trong quá khứ, đã có từng tư vấn cho thực tập sinh nào chưa?**

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

- Thành tích về những công ty sẽ giới thiệu cho Thực tập sinh sau khi đã về nước, Những công ty có thể giới thiệu cho Thực tập sinh, những hỗ trợ khác như thế nào?

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

[Ví dụ cụ thể 1]

Có phỏng vấn qua mạng đối với thực tập sinh trước khi về nước, và có nhận tư vấn về việc định hướng và kinh nghiệm tay nghề, ngoài ra có giới thiệu cho những tập đoàn chi nhánh để hỗ trợ tìm việc theo nguyện vọng của thực tập sinh sau khi đã về nước.

[Ví dụ cụ thể 2]

Có hỗ trợ cho thực tập sinh nào muốn tận dụng Năng lực – Kiến thức – Kỹ thực đã học hỏi được từ Nhật để khởi nghiệp. Thí dụ như, đối với Thực tập sinh muốn tự lập để thành lập công ty sửa xe, Tập đoàn cơ quan công ty chi nhánh đầu tư vốn, Công ty cho thuê xe, Công ty bảo hiểm xe tất cả đều sẵn sàng giúp đỡ và ủng hộ cho Thực tập sinh thực hiện được giấc mơ của mình sau khi về nước.

- 5. Có đáp ứng và hợp tác, về việc khảo sát tình hình truyền đạt kỹ năng của Thực tập sinh sau khi đã về nước và những việc khác với Nhật bản.**
- 6. Cơ quan phái cử hoặc cán bộ của cơ quan đó không phải là những người đã bị trên mức đi tù giam, đã mãn hạn tù hoặc là chưa qua 5 năm kể từ ngày được mãn tù và ra tù.**
- 7. Có kinh doanh đúng theo luật pháp của nước phái cử.**
 - ✓ Cũng nên xác nhận xem là có theo dõi và thu thập , tìm hiểu về luật pháp của Nhật hay không.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

8. Cơ quan phái cử hoặc cán bộ của cơ quan đó, trong quá khứ 5 năm trở lại, bắt buộc phải không có những hành vi như sau.

- Về việc thu tiền bảo đảm, đã có những hành vi quản lý tiền bạc và những tài sản khác của Thực tập sinh và những người có quan hệ (※) với Thực tập sinh.
 - Có hành vi ép buộc ký bản cam kết đồng ý nộp tiền phạt và giao tài sản khi Thực tập sinh làm vỡ hợp đồng.
 - Có hành vi xâm hại nhân quyền của Thực tập sinh v.v.
 - Có hành vi làm Công văn, tài liệu, Công chứng giả để nộp đơn xin giấy phép.
- ※ Những người có quan hệ với Thực tập sinh : Thực tập sinh, Vợ, Người thân sống cùng, bà con, dòng họ. Người có quan hệ thân mật trong sinh hoạt xã hội của Thực tập sinh v.v.
- (Xác nhận kỹ lại bản hợp đồng Gốc với Thực tập sinh kỹ năng)
Có những điều mục nào bất lợi cho Thực tập sinh bên trong đó không?
- Về những hồ sơ do Công ty phái cử chuẩn bị, như lý lịch làm việc v.v. , có để cho thực tập sinh xem và xác nhận lại và được hiểu rõ trước khi Thực tập sinh ký tên vào không?
- ✓ Hãy nên xác nhận quá trình việc làm hồ sơ của Công ty phái cử.
 - ✓ Về việc làm hồ sơ của Công ty phái cử, cũng nên xác nhận với Thực tập sinh rằng ,bên phía Công ty phái cử đã có giải thích đầy đủ chưa, và có hiểu rõ tất cả nội dung trước khi ký tên vào hay chưa?
- ※ Và, Trường hợp giữa Nghiệp đoàn quản lý và Công ty phái cử có ký kết với nhau về việc ký cam kết nộp tiền phạt và sẽ được ăn chia tiền bẻ hợp đồng để nhận được lợi nhuận bất chính , thì sẽ có khả năng bị xóa bỏ giấy phép quản lý.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

9. Hãy nên xác nhận với Thực tập sinh về vấn đề bị thu tiền bảo đảm liên quan đến việc thực tập, và phải bị quản lý tiền bạc và tài sản khác, và bị bắt ký thêm cam phải chi trả tài sản do làm bẻ hợp đồng.

✓ Xác nhận với Thực tập sinh là đã có xác nhận vấn đề này chưa?

10. Ngoài ra, cần phải có thêm năng lực để chuyển hồ sơ đăng ký của Thực tập sinh đến Nghiệp đoàn quản lý được hợp lý.

☐ Nội dung giáo dục trước khi nhập cảnh, do Công ty phái cử thực hiện có được hợp lý hay không?

✓ Hãy xác nhận với Công ty phái cử những điểm sau đây

- Giáo dục trước khi nhập cảnh được thực hành cụ thể ra sao.
- Giáo trình của việc Giáo dục trước khi nhập cảnh như thế nào?
- Có dùng thêm biện pháp gì công phu hơn nữa để cho việc giáo giục có được thêm không?
- Về trình độ Nhật ngữ, có thể học và đạt đến trình độ bao nhiêu?
- Có nhân viên nào đã có được bằng cấp Giáo sư Nhật ngữ không?
- Có cung cấp thông tin chính xác về năng lực thật sự về trình độ Tiếng Nhật của các Thực tập sinh được phái cử không?
- Chi phí có thích hợp tương ứng với Nội dung được Giáo dục không?

✘ Thực tập sinh nào đã được giáo dục đầy đủ nội dung ở Công ty phái cử trước khi nhập cảnh thì, sau khi nhập cảnh vào nước Nhật, ít có bị bối ngỡ vì văn hóa và ngôn ngữ và có thể tiến hành việc Thực tập kỹ năng được suôn sẻ hơn.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

- Trong quá trình thực tập kỹ năng, có hỗ trợ đầy đủ cho Thực tập sinh hay không?
- ✓ Hãy xác nhận là có sẵn sàng tư thế để hợp tác cùng với Nghiệp đoàn quản lý và hỗ trợ tư vấn cho Thực tập sinh trong tình huống bất cứ lúc nào không?
- ✓ Hãy xác nhận là, khi có vấn đề gì xảy ra đột xuất với Thực tập sinh thì Công ty phái cử có chuẩn bị và tạo sẵn tư thế sẵn sàng để liên lạc – hội họp với Nghiệp đoàn quản lý không?
- ✘ Thí dụ như là có đặt sẵn Trụ sở văn phòng chi nhánh tại Nhật, Hoặc có nhân viên của Công ty phái cử cư ngụ tại Nhật thì có thể đáp ứng và xử lý nhanh chóng kịp thời mọi tình huống khi xảy ra với Thực tập sinh, và cũng có thể ghé thăm Thực tập sinh định kỳ.

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

[Ví dụ cụ thể 1]

Khi giáo dục trước khi nhập cảnh, cũng cùng lúc đó, giảng dạy luôn cả phương pháp sắp xếp kế hoạch tay nghề cho tương lai của Thực tập sinh. Công ty phái cử dùng các thông tin tuyển dụng thực sự để giải thích cho Thực tập sinh hiểu rõ về mức chênh lệch về tiền lương có thể nhận và bị hạn chế về vấn đề tìm công việc sau khi về nước do ảnh hưởng trình độ bằng cấp Nhật ngữ đã lấy được. Theo kết quả giảng dạy luôn cả phương pháp sắp xếp kế hoạch tay nghề cho tương lai của Thực tập sinh, Sau khi đã nhập cảnh, Nhiều Thực tập sinh đã cố gắng nỗ lực để trao dồi thêm tiếng Nhật để luyện thi JPLT, và kết quả đó, Nhiều Thực tập sinh đã thi đỗ được bằng N3 trong khi mới sang Nhật chưa được nửa năm.

Thêm nữa, Trong quá trình giáo dục trước khi nhập cảnh, để phòng ngừa trước khi xảy ra rắc rối, có dùng đến những sự cố và vấn đề có thật đã xảy ra, để cho Thực tập sinh tự suy nghĩ và tự tìm cách giải quyết đối phó để trao đổi cho nhau học hỏi. Thí dụ như, Đối với ứng viên Thực tập sinh có dự định theo ngành chế tạo thực phẩm, có giảng dạy thêm rằng, nếu mang trang sức trên người khi làm việc, thì sẽ có khả năng làm cho thực phẩm bị lẫn lộn dị vật bên trong, và nếu không tuân thủ nội quy ở nơi làm việc thì sẽ có nguy cơ thế nào xảy ra v.v.

[Ví dụ cụ thể 2]

Để cho Thực tập sinh đã về nước đứng lên làm thầy/cô giảng dạy, giới thiệu về những vấn đề rắc rối đã thật sự có xảy ra ở Công ty tiếp nhận cho Thực tập sinh trước khi nhập cảnh, và công phu hơn nữa, chỉ đạo thực hành thêm về nông nghiệp ở nơi có tổ chức thi , để cho thực tập sinh bên ngành nông nghiệp kiểu Nhật được bắt đầu thực tập suôn sẻ sau khi đến được Nhật. Thêm nữa, Thực hiện giảng dạy tiếng Nhật tối thiểu không dưới 6 tháng, do đó khi lúc sang được Nhật, trình độ Nhật ngữ đã có được là tầm cỡ N4, N5.

Những đặt điểm khi chọn lựa Công ty phái cử.

Những ví dụ nỗ lực cụ thể của Công ty phái cử

[Ví dụ cụ thể 3]

Có sẵn thể chế là, Thực tập sinh kỹ năng lúc nào cũng có thể liên lạc được với nhân viên cố vấn của Công ty phái cử và Nhân viên ở trụ sở văn phòng tại Nhật. Từ trước khi nhập cảnh, giữa Thực tập sinh và nhân viên của Công ty phái cử và văn phòng trụ sở tại Nhật đã có mối quan hệ thân mật và có ý thức về việc gây dựng sự tin nhiệm và tin tưởng với nhau mọi mặt. Làm như vậy để sau khi đã nhập cảnh nước Nhật, không chỉ liên lạc riêng bên công việc, cũng có thể tạo thêm không khí thoải mái liên lạc thêm về vấn đề xảy ra trong sinh hoạt hàng ngày. Tạo sẵn môi trường để Thực tập sinh có thể thoải mái tâm sự từ vấn đề nhỏ với nhân viên của Công ty phái cử, xem như có thể dập tắt ngọn lửa khi còn bé để phòng chống vấn đề trước khi nó bộc phát to. Và đã nắm được đặc trưng của tính cách và thái độ sinh hoạt hàng ngày của Thực tập sinh khi còn ở Trung tâm của Công ty phái cử, cho nên có thể thông báo sẵn trước với Công ty tiếp nhận ở Nhật, để Công ty tiếp nhận có thể biết được đặc tính của Thực tập sinh và dựa theo tính chất của Thực tập sinh để mà chỉ dẫn công việc.

Ngoài ra, khi thực tập sinh đã có xảy ra vấn đề gì, thì sẽ có sự tư vấn và hỗ trợ riêng. Khi thực tập sinh bị nhập viện, có được nhân viên của Công ty phái cử ở văn phòng trụ sở tại Nhật đến thăm. Và Công ty phái cử sẽ liên lạc hộ và báo cáo cho gia đình biết tình hình nhập viện của thực tập sinh hiện tại ra sao, để cho Thực tập sinh và gia đình của Thực tập sinh bớt đi lo lắng.

[Ví dụ cụ thể 4]

Công ty phái cử có văn phòng trụ sở tại Nhật có nắm hết số điện thoại để liên lạc được của Thực tập sinh, gia đình thực tập sinh, Công ty tiếp nhận, Nghiệp đoàn quản lý, cho nên lúc nào cũng có thể sẵn sàng liên lạc được. Đối với gia đình thực tập sinh thì trước khi xuất cảnh thì đã có gặp mặt, và vẫn có giữ chặt mối quan hệ thân mật. Sau khi nhập cảnh và trước khi bắt đầu thực tập, kể cả sau khi bắt đầu thực tập tầm khoản 1 tháng, và trước khi thi chuyển giai đoạn, liên lạc trong những thời điểm Thực tập sinh cảm thấy hoang mang lo lắng như vậy thì sẽ được càng gần gũi thêm với Thực tập sinh, và Thực tập sinh sẽ không cảm thấy mình đang bị bơ vơ lẻ loi một mình. Để Thực tập sinh có thể an tâm và chú tâm, tập trung thêm vào việc Thực tập. Thêm nữa, khi có xảy ra thiên tai, thì Nhân viên có thể nói được tiếng Nhật và tiếng của nước Phái cử có thể cung cấp thông tin chính xác cho Thực tập sinh.

< Thể chế theo dõi khi xảy ra thiên tai >

- ① Xác nhận sự an toàn của Thực tập sinh
- ② Sở hữu chung thông tin Tin tức ở mạng xã hội ở bên trong Công ty phái cử.
- ③ Báo cáo về sự an toàn của Thực tập sinh về cho gia đình của Thực tập sinh ở Việt nam