

แนะนำสิทธิประโยชน์กรณีไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคต่อได้

คุณเป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิค ซึ่งได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของประเทศญี่ปุ่น ภายใต้ความสัมพันธ์การจ้างงานกับหน่วยงานที่จัดการฝึกงาน กรณีที่คุณไม่สามารถทำการฝึกงานด้านเทคนิคต่อได้เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ แม้ว่า你会เป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิคก็สามารถรับสิทธิดังต่อไปนี้ได้ กรณีเป็นผู้เข้าข่าย ขอให้คุณใช้สิทธิประโยชน์นี้

เงินช่วยเหลือประกันการจ้างงาน(เบี้ยเลี้ยงพื้นฐาน)

ให้สิทธิประโยชน์ที่จำเป็นเพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิตในกรณีถูกจ้างดกงาน เมื่อตกงานเนื่องจากหน่วยงานที่จัดการฝึกงานล้มละลายทำให้ไม่สามารถฝึกงานต่อได้ ในระหว่างที่คุณกำลังหาหน่วยงานที่จัดการฝึกงานที่ใหม่ หากเป็นไปได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด แม้คุณจะเป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิคก็สามารถใช้สิทธิประโยชน์ของประกันการจ้างงาน(เบี้ยเลี้ยงพื้นฐาน) ได้ (อนึ่ง สิทธิประโยชน์นี้ทั้งคนญี่ปุ่นและผู้ฝึกงานด้านเทคนิคสามารถใช้สิทธิได้เหมือนกัน)

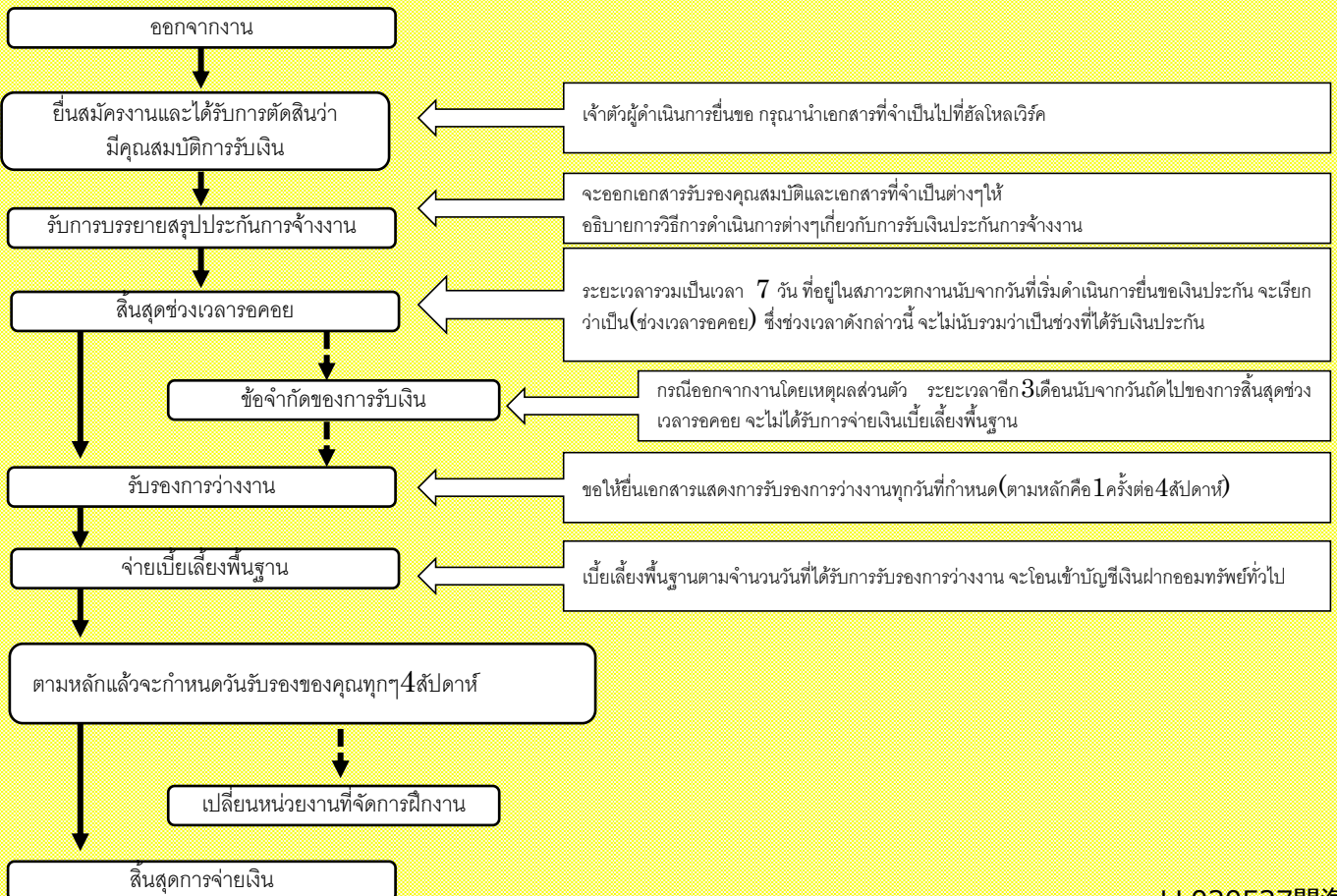
1 ยื่นขอสมัครงานที่ฮัลโหลเวิร์ค

การจะรับเบี้ยเลี้ยงพื้นฐานหลังจากออกงานได้นั้น มีความจำเป็นต้องยื่นขอสมัครงานที่ฮัลโหลเวิร์ค

2 อยู่ในสถานะผู้เอาประกัน รวมแล้วเกิน 12 เดือนขึ้นไป

จำเป็นต้องอยู่ในสถานะผู้เอาประกัน รวมแล้วเกิน 12 เดือนขึ้นไป ในระยะเวลา 2 ปีก่อนที่จะออกจากงาน แต่ทว่า หากเป็นกรณีที่ตกงานเนื่องจากหน่วยงานที่จัดการฝึกงานล้มละลายหรือปรับขนาดธุรกิจ ฯลฯ ต้องอยู่ในสถานะผู้เอาประกันรวมแล้ว 6 เดือนขึ้นไปในระยะเวลา 1 ปีก่อนที่จะออกจากงาน

<ลำดับขั้นตอนการรับเงินประกันการจ้างงาน(เบี้ยเลี้ยงพื้นฐาน)>



สำหรับกิจการที่เสี่ยงการปรับขนาดลงไม่ได้ หากเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด สามารถรับเงินช่วยเหลือจากสิทธิประโยชน์ที่เรียกว่าเงินช่วยเหลือการปรับการจ้างงานได้ เมื่อบริษัทให้พนักงานหยุดทำงาน ต้องหลีกเลี่ยงการเสียประโยชน์ของพนักงานจากการต้องหยุดงาน โดยการจ่ายเบี้ยเลี้ยงชดเชยการหยุดงาน จากการนำเงินช่วยเหลือดังกล่าวนี้มาใช้ประโยชน์

※ อนึ่ง, ตามกฎหมายมาตรฐานแรงงานมาตรา26 กรณีผู้ทำงานต้องหยุดงานด้วยเหตุผลที่เป็นความรับผิดชอบของบริษัท บริษัทจะต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงชดเชยการหยุดงานเพื่อให้ผู้ทำงานได้ดำรงชีวิตแบบปกติในช่วงระหว่างที่ต้องหยุดทำงาน

รายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามได้ที่ระบุดังต่อไปนี้ มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องอยู่ใน โสมเพจด้วย

● ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือประกันการจ้างงาน(เบี้ยเลี้ยงพื้นฐาน)

➢ สำนักงานดูแลการจ้างงานของกรมแรงงานทั่วประเทศ(ฮัลโบลเวิร์ค)

<https://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>



● ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือเมื่อหยุดงานรวมถึงค่าแรงและเงื่อนไขการทำงานต่างๆ

➢ สายด่วนให้คำปรึกษาสำหรับผู้ทำงานชาวต่างชาติ สายด่วนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเงื่อนไขการทำงาน

มุมให้คำปรึกษาด้านแรงงานสำหรับชาวต่างชาติ :

<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner.html>



แนะนำสายด่วนให้คำปรึกษาเป็นภาษาแม่ องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ

ที่องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ

- เมื่อคุณรู้สึกทุกข์ใจหรือกังวลใจเรื่องการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- เมื่อคุณรู้สึกว่ามีการกระทำผิดกฎหมายในหน่วยงานที่จัดการฝึกงานเกี่ยวกับเรื่องค่าแรงหรือการทำงานล่วงเวลาเป็นต้น
- เมื่อคุณถูกให้กลับประเทศโดยไม่สมัครใจ
- เมื่อคุณอยากทราบหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายญี่ปุ่น ระบบสิทธิประโยชน์ประเภทต่างๆ



ตั้งข้างต้น หน่วยงานรับปรึกษาภาษาแม่จะให้คำปรึกษาครอบคลุมทุกปัญหาทุกข้อใจ โปรดเข้าไปดูที่โสมเพจขององค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (<https://www.otit.go.jp>) เพื่อดูรายละเอียดเพิ่มเติม

สายด่วนให้คำปรึกษาภาษาแม่ (11:00-19:00 โทรฟรี)

• ภาษาเวียดนาม	ทุกสัปดาห์ วันจันทร์-ศุกร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 8
• ภาษาจีน	ทุกสัปดาห์ วันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 9
• ภาษาอินโดนีเซีย	ทุกสัปดาห์ วันอังคาร วันพฤหัสบดี	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 2
• ภาษาฟิลิปปินส์	ทุกสัปดาห์ วันอังคาร วันเสาร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 7
• ภาษาอังกฤษ	ทุกสัปดาห์ วันอังคาร วันเสาร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 4 7
• ภาษาไทย	ทุกสัปดาห์ วันพฤหัสบดี วันเสาร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 8
• ภาษากัมพูชา	ทุกสัปดาห์ วันพฤหัสบดี	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 6 6
• ภาษาพม่า	ทุกสัปดาห์ วันศุกร์	โทร : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 0 2