

Informasi tentang Sistem yang Dapat Digunakan Jika Pemagangan Tidak Bisa Dilanjutkan
 ~Ini Berlaku juga untuk Orang Berstatus "Kegiatan Tertentu (Tidak Boleh Bekerja)" ~

Sebagai magang, Anda dilindungi secara hukum oleh Peraturan Perundang-Undangan tentang Ketenagakerjaan di Jepang di bawah hubungan ketenagakerjaan dengan pelaksana pemagangan.

Ada sistem yang dapat digunakan oleh magang, ketika pelaksana pemagangan meliburkan tempat kerja, apabila terkena PHK, dan apabila mencari pekerjaan baru akibat penyebaran penularan virus corona jenis baru, maka jika ini berlaku untuk Anda, gunakanlah tanpa ragu.

Manfaat Asuransi Ketenagakerjaan (Tunjangan Pokok)

Apabila pekerja kehilangan pekerjaan dan mencari pekerjaan baru, maka manfaat yang diperlukan akan diberikan untuk menstabilkan kehidupan mereka. Meskipun berstatus magang tetapi dapat juga menerima manfaat asuransi ketenagakerjaan (tunjangan pokok) jika memenuhi syarat tertentu berikut ini:
 (Sebagai tambahan, sistem ini berlaku untuk baik orang Jepang maupun magang.)

Orang yang menjadi subyek:

- Magang yang kena PHK dan sebagainya di tengah jalan pemagangan, dan mencari tempat kerja baru.
- Magang yang mencari tempat kerja karena kesulitan kepelugan setelah selesai pemagangan.

※Kedua tersebut di atas berlaku untuk orang yang berstatus "Pemagangan", "Kegiatan tertentu (tidak boleh bekerja)" serta "Tinggal masa pendek" (terbatas untuk orang yang telah mendapatkan izin perubahan status tinggal dari "pemagangan" s/d tanggal 20 Mei.)

1 Melamar Pekerjaan di Hello Work

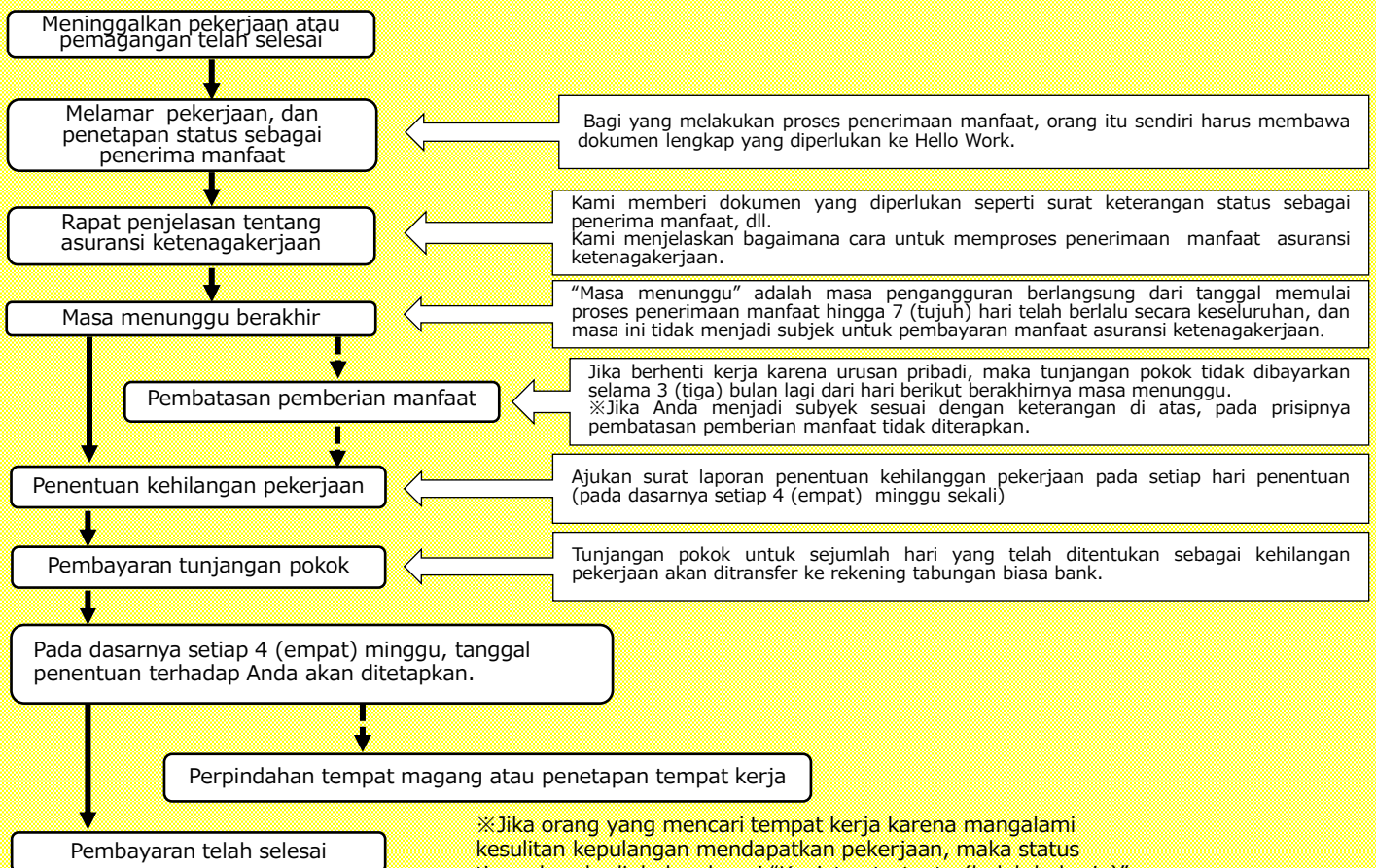
Untuk menerima tunjangan pokok setelah meninggalkan pekerjaan Anda, Anda harus melamar pekerjaan di Hello Work.

2 Masa Bertanggung Jawab Asuransi Ketenagakerjaan Harus Ada Lebih dari 12 (dua belas) Bulan

Masa bertanggung jawab asuransi ketenagakerjaan harus ada lebih dari 12 (dua belas) bulan selama 2 (dua) tahun sebelumnya tanggal meninggalkan pekerjaan Anda.

Namun, jika Anda kehilangan pekerjaan karena pelaksana pemagangan mengalami bangkrut atau mengurangi usahanya dan sebagainya harus ada masa bertanggung jawab lebih dari 6 (enam) bulan secara keseluruhan selama 1 (satu) tahun sebelumnya tanggal meninggalkan pekerjaan Anda.

<Alur Prosedur Penerimaan Manfaat Asuransi Ketenagakerjaan (Tunjangan Pokok)>



Bagi perusahaan yang terpaksa mengurangi kegiatannya, maka ada sistem subsidi pengaturan ketenagakerjaan yang didapatkannya jika persyaratan tertentu terpenuhi. Dan perusahaan diminta upaya untuk menghindari kerugian dengan cara memanfaatkan subsidi tersebut secara positif dan membayar tunjangan terhadap kehilangan hari kerja dan sebagainya ketika perusahaan meliburkan magang juga. Selain itu, sistem baru bahwa magang dapat mengajukan permohonan jika magang tidak dibayarkan tunjangan terhadap kehilangan hari kerja akan dibentuk juga.

※ Selain itu, menurut Pasal 26 Undang-Undang tentang Standar Ketenagakerjaan, jika pihak perusahaan meliburkan pekerja dengan alasan atas tanggung jawab perusahaan, maka harus membayar tunjangan kehilangan hari kerja selama jangka waktu kehilangan hari kerja untuk mengupayakan jaminan standar hidup minimum bagi pekerja.

Untuk informasi selengkapnya, silakan hubungi informasi kontak di bawah ini. Kami memberikan informasi yang berkaitan di homepage kami juga.

● **Untuk bertanya mengenai manfaat asuransi ketenagakerjaan (tunjangan pokok):**

➢ Kantor Layanan Ketenagakerjaan (Hello Work)
Dinas Ketenagakerjaan di setiap prefektur
<https://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>



● **Untuk bertanya mengenai syarat ketenagakerjaan seperti upah termasuk tunjangan kehilangan hari kerja, dll.:**

➢ Panggilan Konsultasi untuk Pekerja Asing, Hotline untuk Konsultasi terkait Syarat Ketenagakerjaan, Loker Konsultasi untuk Pekerja Asing:
<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner.html>



● **Untuk bertanya mengenai status tinggal:**

➢ Homepage Kementerian Kehakiman
<http://www.moj.go.jp/content/001319640.pdf>



Informasi mengenai Hotline untuk Konsultasi dalam Bahasa Ibu Organisasi Pemagangan WNA

Organisasi Pemagangan WNA menerima konsultasi dari setiap magang dalam bahasa ibu mereka terkait kekhawatiran yang luas, seperti:

- ketika merasa khawatir atau bingung dalam pekerjaan atau kehidupan sehari-hari.
- ketika merasa adanya pelanggaran terkait dengan upah, kerja lembur, dll di tempat magang.
- ketika hampir dipulangkan ke negaranya padahal itu tidak sesuai dengan niat sendiri.
- ketika tidak tahu informasi kontak untuk berkonsultasi tentang hukum dan berbagai sistem Jepang.

Untuk informasi selengkapnya, silakan lihat homepage Organisasi Pemagangan WNA (<https://www.otit.go.jp>)



Hotline untuk Konsultasi dalam Bahasa Ibu (11:00-19:00 gratis)

• Bahasa Vietnam	Setiap minggu: Hari Senin-Jumat	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 8
• Bahasa Tionghoa	Setiap minggu: Hari Senin, Rabu, Jumat	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 9
• Bahasa Indonesia	Setiap minggu: Hari Selasa, Kamis	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 2
• Bahasa Filipina	Setiap minggu: Hari Selasa, Sabtu	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 7
• Bahasa Inggris	Setiap minggu: Hari Selasa, Sabtu	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 4 7
• Bahasa Thailand	Setiap minggu: Hari Kamis, Sabtu	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 8
• Bahasa Kamboja	Setiap minggu: Hari Kamis	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 6 6
• Bahasa Myanmar	Setiap minggu: Hari Jumat	TEL : 0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 0 2