နည်းပညာအလုပ်သင်အဖြစ်အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများသို့

厚生労働省

နည်းပညာအလုပ်သင်ကိုဆက်လက်လုပ်ခွင့်မရသည့်အခါတွင်အသုံးပြုနိုင်သည့်နိုင်သည့်စနစ်နှင့်ပတ်သတ်၍ ～နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာမှာ「Tokutei Katsudou(အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိ)」ဖြစ်သည့်သူများလည်း သက်ဆိုင်ပါသည်～

နည်းပညာအလုပ်သင်သည် သင်တန်းပြုလုပ်သူမှ အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဖြစ်သည့်အတွက် ဂျပန်နိုင်ငံ၏အလုပ်သမားဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ တရားဝင်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို ခံစားခွင့်ရှိပါသည်။

COVID-19ရောဂါကူးစက်ပြန့်ပွားမှုကြောင့် အလုပ်သင်ဌာနမှ အလုပ်နားသည့်အခါနှင့် အလုပ်ဖြုတ်ခံရသည့်အခါများတွင် အလုပ်အသစ်ရှာသည့်အခါ၌ နည်းပညာအလုပ်သင်များလည်း အသုံးပြုနိုင်သည့်စနစ်ရှိသည့်အတွက် သက်ဆိုင်သူဖြစ်ပါက အသုံးပြုရန်ဝန်မလေးပါနှင့်။

အလုပ်အာမခံထုတ်ပေးခြင်း(အခြေခံခံစားခွင့်)

အလုပ်သမားများအလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ပြီး အလုပ်အသစ်ရှာသည့်အခါတွင် စားဝတ်နေရေးတည်ငြိမ်စေရန် လိုအပ်သော ထောက်ပံ့မှုကို ပေးမည်။ အောက်ပါအချက်အလက်အချို့နှင့် ကိုက်ညီပါက နည်းပညာအလုပ်သင်လည်း အလုပ်အာမခံထုတ်ပေးခြင်း(အခြေခံခံစားခွင့်)ကို ရယူနိုင်ပါသည်။ (ဤစနစ်သည် ဂျပန်နိုင်ငံသားနှင့် နည်းပညာအလုပ်သင်လည်း အလားတူဖြစ်ပါသည်။)

သက်ဆိုင်သူ ・အလုပ်သင်ဆဲကာလတွင် အလုပ်ဖြုတ်ခံရပြီး အလုပ်အသစ်ရှာနေသည့် အလုပ်သင်များ
・အလုပ်သင်ပြီးဆုံးပြီး နိုင်ငံသို့ပြန်ရန်ခက်ခဲသည့်အတွက် အလုပ်ရှာနေသည့် အလုပ်သင်များ
※နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာ「နည်းပညာအလုပ်သင်」၊「Tokutei Katsudou(အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိ)」(သို့)「သက်တမ်းတိုးဗီဇာ」(5လ20ရက်နေ့အထိ「နည်းပညာအလုပ်သင်」မှဗီဇာအမျိုးအစားပြောင်းပေးရန်လျှောက်ထားသူ)များ ။

1 ဟလိုးဝပ်(Hello Work)သို့ အလုပ်လျှောက်ခြင်း

အလုပ်ထွက်ပြီးနောက် အခြေခံခံစားခွင့်ကိုလက်ခံရယူရန်အတွက် ဟလိုးဝပ်သို့ အလုပ်လျှောက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

2 အလုပ်အာမခံဝင်ဖြစ်သည့်ကာလ12လနှင့်အထက်ဖြစ်ရန်လိုအပ်ခြင်း

အလုပ်မထွက်ခင်2နှစ်ကြားထဲတွင် အလုပ်အာမခံဝင်ဖြစ်ခဲ့သည့်ကာလ12လနှင့်အထက်ဖြစ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
သို့သော်လည်း အလုပ်သင်ဌာနမှ ဒေဝါလီခံလိုက်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းလျှော့ချလိုက်ခြင်းကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သွားပါက အလုပ်မထွက်ခင်1နှစ်ကြားထဲတွင် အလုပ်အာမခံဝင်ဖြစ်ခဲ့သည့်ကာလ စုစုပေါင်း6လနှင့်အထက်ဖြစ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

<အလုပ်အာမခံ(အခြေခံခံစားခွင့်)လက်ခံရယူရန်လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်>

- အလုပ်ထွက်ခြင်း(သို့)အလုပ်သင်ပြီးဆုံးခြင်း
- အလုပ်လျှောက်ခြင်းနှင့် လက်ခံရယူခွင့်ရှိကြောင်းဆုံးဖြတ်
  - လက်ခံရယူရန်လျှောက်မည့်ကာယကံရှင်မှ လိုအပ်သည့်စာရွက်စာတမ်းကို ဟလိုးဝပ်သို့ ယူလာပါ။
  - လက်ခံရယူခွင့်ရှိကြောင်းထောက်ခံစာစသည့်စာရွက်စာတမ်းများထုတ်ပေးမည်။ အလုပ်အာမခံလက်ခံရယူရန် လျှောက်နည်းကို ရှင်းပြမည်။
- အလုပ်အာမခံအားရှင်းပြခြင်း
  - လက်ခံရယူခွင့်စတင်လျှောက်ထားသည့်နေ့မှ အလုပ်လက်မဲ့အခြေအနေ 7ရက်ပြည့်သည့်အထိကို (စောင့်ဆိုင်းကာလ) ဟုခေါ် ပြီး ဤကာလတွင် အလုပ်အာမခံ ခံစားခွင့်မရှိပါ။
- စောင့်ဆိုင်းကာလပြီးဆုံးခြင်း
- ခံစားခွင့်ကန့်သတ်မှု
  - မိမိ၏ကိစ္စဖြင့် အလုပ်ထွက်ပါက စောင့်ဆိုင်းကာလ ပြီးဆုံးသည့်နောက်တနေ့မှ ထပ်မံ၍ 3လကြာ အခြေခံခံစားခွင့် ထုတ်မပေးပါ။ ※အထက်ပါသက်ဆိုင်သူများအား သာမာန် ခံစားခွင့်ကန့်သတ်မှုမရှိပါ။
- အလုပ်လက်မဲ့ဟုသတ်မှတ်ခြင်း
  - သတ်မှတ်ရက်တိုင်း (အခြေခံအားဖြင့်4ပတ်တကြိမ်) တွင် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ကြောင်း အစီရင်ခံစာကို တင်ပြပါ။
- အခြေခံခံစားခွင့်ထုတ်ပေးခြင်း
  - အလုပ်လက်မဲ့ဟုသတ်မှတ်သည့် နေ့ရက်များအတွက် စုစုပေါင်းအခြေခံခံစားခွင့်ကို သာမာန်ဘဏ်အကောင့်သို့ ငွေလွှဲသွင်းပေးပါမည်။
- အခြေခံအားဖြင့်4ပတ်တကြိမ် သင့်အတွက် သတ်မှတ်ရက်ကို ညွှန်ကြားမည်
- အလုပ်သင်ဌာနပြောင်းခြင်း(သို့)အလုပ်အသစ်ရရှိခြင်း
- ခံစားခွင့်ထုတ်ပေးမှုပြီးဆုံးခြင်း

※နိုင်ငံသို့ပြန်ရန်ခက်ခဲပြီးအလုပ်ရှာနေသူများ အလုပ်လုပ်သည့်အခါ နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာ「Tokutei Katsudou(အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိ)」သို့ ပြောင်းရမည်။

LL020622開海01

မလွဲသာဘဲ လုပ်ငန်းကိုလျှော့ချလိုက်ရသည့် ကုမ္ပဏီအား လိုအပ်ချက်အချို့နှင့် ကိုက်ညီပါက အလုပ်အကိုင်ညှိနှိုင်းထောက်ပံ့ငွေပေးသည့်စနစ်ရှိပြီး၊ ကုမ္ပဏီမှ နည်းပညာအလုပ်သင်အလုပ်သမားကို အလုပ်နားစေသည့်အခါလည်း ၎င်းကဲ့သို့သော ထောက်ပံ့ငွေကို စိတ်ပါလက်ပါအသုံးချပြီး အလုပ်နားစေသည့်အတွက်ခံစားခွင့်ကို ထုတ်ပေးခြင်းစသည်ဖြင့် နစ်နာမှုမရှိစေရန် ကြိုးစားရမည်ဟု တောင်းဆိုထားပါသည်။ ၎င်းအပြင် အလုပ်နားနေစဉ် နည်းပညာအလုပ်သင်မှ အလုပ်နားထောက်ပံ့ကြေးကို မရပါက နည်းပညာအလုပ်သင်ဘက်မှ တောင်းဆိုနိုင်သည့်စနစ်ကို ထပ်မံချမှတ်ထားပါသည်။

※ ၎င်းအပြင် အလုပ်သမားအခြေခံဥပဒေပုဒ်မ26တွင် ကုမ္ပဏီမှ ၎င်းတွင်တာဝန်ရှိသည့်အကြောင်းရင်းဖြင့် အလုပ်သမားကို အလုပ်နားစေခဲ့သည့်အခါတွင် အနည်းဆုံး အလုပ်သမား၏ စားဝတ်နေရေးလုံခြုံမှုရှိစေရန် အလုပ်နားနေသည့်ကာလအတွင်း အလုပ်နားထောက်ပံ့ကြေးပေးရမည်ဟု သတ်မှတ်ထားပါသည်။

အသေးစိတ်ကို အောက်ပါနေရာများသို့ စုံစမ်းမေးမြန်းနိုင်ပါသည်။
Homepageတွင်လည်းသက်ဆိုင်ရာသတင်းများကို တင်ပြထားပါသည်။

● အလုပ်အာမခံထုတ်ပေးခြင်း(အခြေခံခံစားခွင့်)နှင့်ပတ်သတ်ပြီးစုံစမ်းရန် :
➢တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်အလုပ်ရေးရာဌာနပြည်သူ့အလုပ်အကိုင်လုံခြုံရေးရုံး(ဟလိုးဝပ်)
https://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html

● အလုပ်နားထောက်ပံ့ရေးနှင့်လုပ်ခစသည့်အလုပ်သမားခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သတ်ပြီးစုံစမ်းရန် :
➢ နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားလက်ခံဆွေးနွေးသည့်ဖုန်း၊ နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားခံစားခွင့်လက်ခံဆွေးနွေးသည့်Hotline၊ နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားလက်ခံဆွေးနွေးသည့်ကော်နာ :
https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/Soudan/foreigner.html

● နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာနှင့်ပတ်သတ်ပြီးစုံစမ်းရန် :
➢တရားရေးဝန်ကြီးဌာနHomepage:
http://www.moj.go.jp/content/001319640.pdf

နိုင်ငံခြားသားနည်းပညာအလုပ်သင်တန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မတီ မိခင်ဘာသာစကားဖြင့်ဆွေးနွေးပေးသည့် Hotline

နိုင်ငံခြားသားနည်းပညာအလုပ်သင်တန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မတီတွင်
・လုပ်ငန်းခွင်နှင့်နေ့စဉ်နေထိုင်မှုအတွက် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများနှင့်မလုံခြုံမှုများခံစားရချိန်
・လုပ်ခလစာနှင့်အချိန်ပိုလုပ်ခြင်းစသည်တို့နှင့်ပတ်သတ်၍ အလုပ်သင်ဌာနတွင် ချိုးဖောက်မှုများရှိသည်ဟု ခံစားရချိန်
・မပြန်ချင်ပေမဲ့ မိမိနိုင်ငံသို့ ပြန်ခိုင်းခံရတော့မည့်အချိန်
・ဂျပန်နိုင်ငံ၏ ဥပဒေ၊ စနစ်အသီးသီးနှင့်ပတ်သတ်၍ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးပေးသည့်နေရာ မသိသည့်အချိန်
စသည့် နည်းပညာအလုပ်သင်၏စိုးရိမ်ပူပန်မှုမျိုးစုံနှင့် ပတ်သတ်သည့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုကို မိမိတို့၏ မိခင်ဘာသာစကားဖြင့် ဆွေးနွေးပေးပါမည်။
အသေးစိတ်ကို နိုင်ငံခြားသားနည်းပညာအလုပ်သင်တန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မတီ၏HP（https://www.otit.go.jp）တွင်ကြည့်ရှုပါ။

မိခင်ဘာသာစကားဖြင့်ဆွေးနွေးပေးသည့် Hotline（11:00～19:00 အခမဲ့)

・ဗီဘက်နမ်ဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-တနင်္လာမှသောကြာ	TEL : 0120-250-168
・တရုတ်ဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-တနင်္လာ၊ဗုဒ္ဓဟူး၊သောကြာ	TEL : 0120-250-169
・အင်ဒိုနီးရှားဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-အင်္ဂါ၊ကြာသပတေး	TEL : 0120-250-192
・ဖိလစ်ပိုင်ဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-အင်္ဂါ၊စနေ	TEL : 0120-250-197
・အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-အင်္ဂါ၊စနေ	TEL : 0120-250-147
・ထိုင်းဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-ကြာသပတေး၊စနေ	TEL : 0120-250-198
・ကမ္ဘောဒီးယားဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-ကြာသပတေး	TEL : 0120-250-366
・မြန်မာဘာသာစကား	အပတ်စဉ်-သောကြာ	TEL : 0120-250-302