

在不能继续进行技能实习时可享受相关政策的说明 ～持有“特定活动”（不可就业）居留资格的人也为适用对象～

作为技能实习生，你可根据实习实施企业的雇佣关系，按照日本劳动关系法的法令法规受到法律保护。

由于新型冠状病毒感染的传播，导致实习实施企业停业或被解雇的技能实习生，在寻找下一个工作期间有可以享受的相关政策。请符合条件者无需顾虑、积极地办理申领手续。

失业保险金的申领（基本补贴金）

为了保证劳动者在失业和寻找工作期间的生活稳定将提供必要的补助。如满足以下条件，技能实习生也可以申领失业保险金（基本补贴金）。（日本公民和技能实习生均适用本政策。）

适用对象

- 因技能实习期间被解雇而寻找下一个就业企业的技能实习生
- 技能实习结束后，因回国困难而寻找就业企业的技能实习生

※居留资格为“技能实习”、“特定活动（不可就业）”以及“短期停留”（只限于截止5月20日之前，由“技能实习”居留资格获得变更许可的）的人员均为适用对象。

1 向公共职业介绍所申请求职

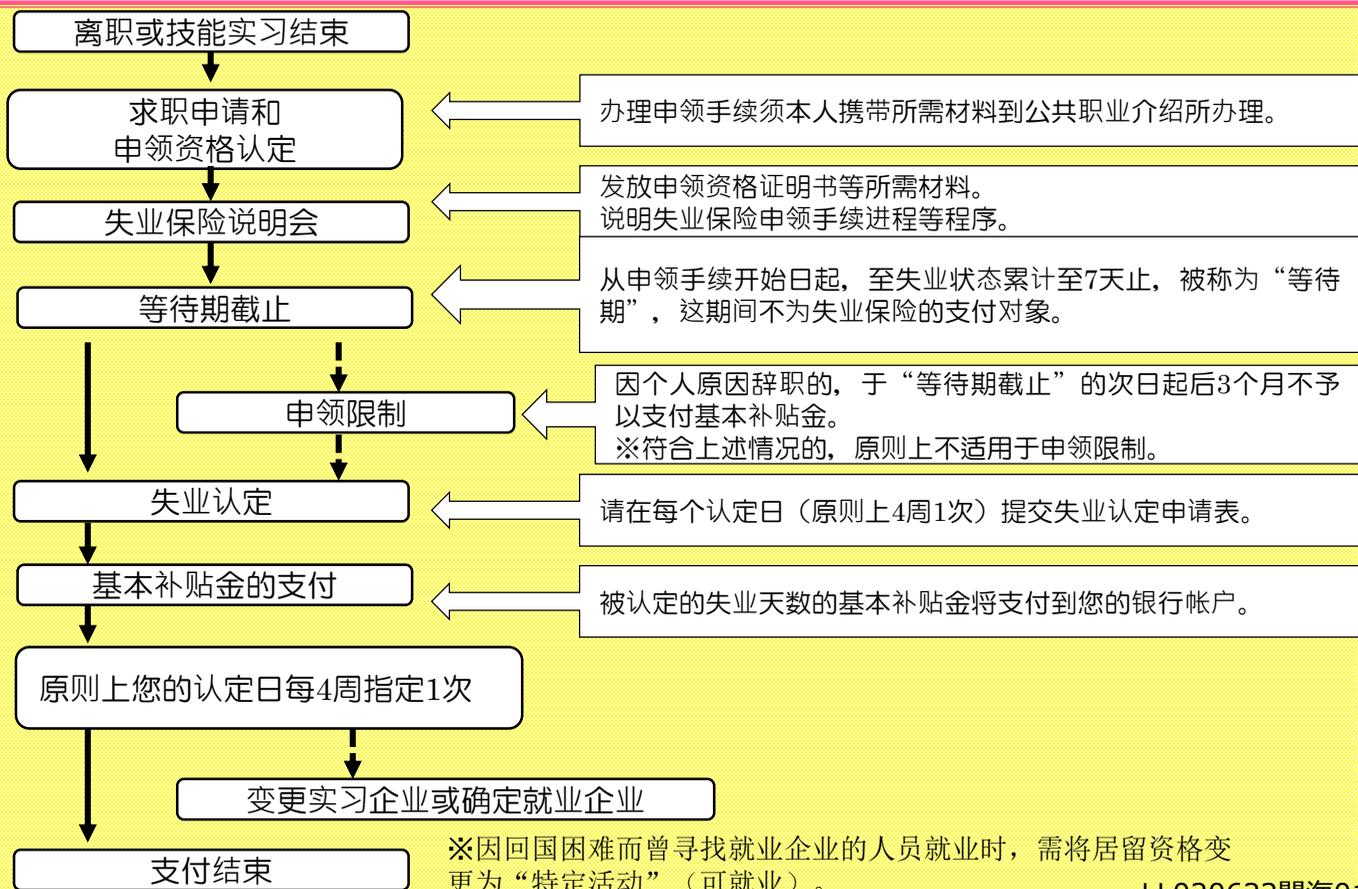
离职后申领基本补贴金需向公共职业介绍所提出求职申请。

2 失业保险参保人的参保期为12个月以上

即离职日起，前2年内失业保险参保人的参保期需在12个月以上。

但是，由于技能实习实施企业破产或缩减经营等原因失业的，即离职日起，前1年内参保人的参保期需累计6个月以上。

<失业保险金（基本补贴金）申领手续流程>



对于被迫缩减经营业务的企业、满足一定条件的，可享受领取雇佣调整补助金的政策。当企业让技能实习生停工时，可积极地利用这些补助金支付停工补贴等，努力避免因停工而产生的不利影响。另外，在停工期间如果技能实习生没有领到停工补贴，还将制定使技能实习生可以申请的新政策。

※ 此外，根据《劳动基准法》第26条规定，由于企业的原因使劳动者停工的，为了提供劳动者的基本生活保障，在停工期间企业须向劳动者支付停工补贴。

详细情况，请向以下咨询部门咨询。在官方网站也提供有相关信息。

●有关失业保险金申领（基本补贴金）的咨询：

➢都道府县劳动局公共职业介绍所（Hello Work）

<https://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>



●有关工资包括停工补贴金等劳动条件的咨询：

➢外国人劳动者专线咨询电话、劳动条件咨询热线、

外国人劳动者咨询专栏：

<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner.html>



●有关居留资格的咨询：

➢法务省官方网站

<http://www.moj.go.jp/content/001319640.pdf>



外国人技能实习机构 母语咨询热线介绍

在外国人技能实习机构

- 当您感到在工作和生活中有烦恼和不安时
- 当您感到在实习单位有关于工资或延长劳动时间等违反法律法规行为时
- 当因非您本人意愿，要被遣送回国时
- 当您需查询有关日本法律及各种制度的咨询部门时

等等，均可使用各位的母语，接收有关技能实习生的各种烦恼与不安等问题的咨询。详细内容请阅览外国人技能实习机构的官方网站（<https://www.otit.go.jp>）。



母语咨询热线（11:00~19:00 免费）

• 越南语	每周：一~五	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 8
• 中文	每周：一·三·五	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 6 9
• 印度尼西亚语	每周：二·四	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 2
• 菲律宾语	每周：二·六	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 7
• 英语	每周：二·六	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 4 7
• 泰语	每周：四·六	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 1 9 8
• 柬埔寨语	每周：四	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 6 6
• 缅甸语	每周：五	TEL：0 1 2 0 - 2 5 0 - 3 0 2