

Kính gửi các thực tập sinh kỹ năng

Về việc bị xử lý bất lợi với lý do do thực tập sinh mang thai v.vv.

Theo Chế độ thực tập kỹ năng, Đơn vị quản lý và Đơn vị tiến hành thực tập kỹ năng (doanh nghiệp) là hai nơi có trách nhiệm bảo hộ cũng như giúp đỡ cho thực tập sinh được thực hiện thực tập kỹ năng một cách đúng đắn. Theo những Pháp lệnh liên quan đến lao động của Nhật bản, các bạn cũng được đối xử như người Nhật .

Về vấn đề tạo cơ hội cũng như đảm bảo quyền bình đẳng nam nữ trong việc thuê lao động , (Luật năm 1972 chương 103) điều 9 có quy định rõ “ Nghiêm cấm đối xử bất lợi với lý do do kết hôn, do mang thai, do sinh đẻ v.vv ” . Quy định này đương nhiên cũng được áp dụng đối với thực tập sinh . Những trường hợp đuổi việc hay xử lý bất lợi cho thực tập sinh với lý do do kết hôn, do mang thai, do sinh đẻ v.vv đều không được pháp luật công nhận .

Ngoài ra, Luật liên quan đến việc đảm bảo cho việc thực tập kỹ năng được tiến hành một cách đúng đắn và bảo hộ thực tập sinh kỹ năng (Luật năm 2016 chương 89) điều 48 khoản 2 cũng cấm không được hạn chế bó buộc cuộc sống tự do riêng tư của thực tập sinh với lý do không chính đáng .

Trước khi nhập cảnh vào Nhật bản , trường hợp thực tập sinh có ký kết hợp đồng với đơn vị phái cử lao động sang Nhật có nội dung sẽ bị xử lý như những ví dụ ở trên , xin hãy liên hệ với Hiệp hội thực tập kỹ năng Quốc tế (gọi tắt là OTIT) để được tư vấn.

Bạn có thể gửi Email bằng tiếng Việt theo địa chỉ Email dưới đây'

Email '

Bạn cũng có thể gọi đến số điện thoại miễn phí bằng tiếng Việt vào các ngày chẵn trong tuần (thứ 2, thứ 4 , thứ 6)

Free dial telephone '