

『新型冠状病毒疫情休业支援金·补助金』的介绍

由于受新型冠状病毒疫情影响而被停工的中小企业的劳动者中，对于没能拿到停工补贴的劳动者，将支付新型冠状病毒疫情休业支援金和补助金。短工，排班日数被减少等也是支付对象。

支付金额的计算

支付金额按以下公式计算。

$$\underbrace{\text{休业前的一天平均工资}}_{\text{①每日支付金额 (上限是11000日元)}} \times 80\% \times \left[\underbrace{\text{每个月的日子数 (30日或31日)}}_{\text{②休业天数}} - \underbrace{\text{工作日数 因员工私事休息的日子}} \right]$$

・ 1天工作从8小时缩短到3小时等，**即使因短时间营业等原因，工作时间减少的情况下，1天工作时间不满4小时的话，也可以作为休业半天的支付对象。**

・ 一周工作从5次减少到3次等，**部分休业也成为对象。**
(工作日等从实际休业天数中除去后，作为支付对象来处理。)

支付对象

主要符合以下条件的人，根据休业实际情况，支付休业前工资的8成（日额上限为11,000日元）。此外，企业主不承担其支出。

- ① 令和2年4月1日至全国解除紧急事态宣言的下一个月月末为止，被受到新型冠状病毒疫情影响的企业主停工的中小企业主雇佣的劳动者
- ② 休业部分的工资没有拿到（休业补贴）的人

所谓日雇佣和排班制的人，在实际情况下更新已成常态的话，在申请对象月份，关于事业主停工员工一事，劳资双方认识一致的基础上，制作支付条件确认书※的话，将成为支援金和补助金的对象。

※ 如果是以下情况的话，即使不能确认休业的事实，也作为支付对象的休业来处理。

- ① 劳动条件通知书上有“一周工作○天”等具体工作日的记载，并且有申请对象月份的排班表的情况下，可以向企业主确认其内容没有错误的情况
- ② 根据休业开始月份前的工资明细等，可以在6个月以上的期间，原则上确认到每月工作4天以上的事实，并且向企业主可以确认到，如果没有新型冠状病毒感染症的影响的话，在申请对象月份，使员工继续同样工作的意向（但是，除了新型冠状病毒感染症的影响外，还有导致休业的情况的话，不局限上述内容。)

申请方法

有在线，邮寄两种，员工可以直接申请。（也可以经由企业主申请。）

- 【必要文件】** (1) 支付申请书 (2) 支付要件确认书（基本上由劳动者和企业主合作制作※）
(3) 本人确认文件（驾照的复印件等） (4) 汇款账户确认文件（现金卡的复印件等）
(5) 可确认休业前及休业中的工资金额的文件（工资明细的复印件等）

※在支付要件确认书的制作上，无法得到企业主的协助时，可以在支付要件确认书上反映，并且可以由劳动者申请。

○在线申请时，请访问下述厚生劳动省HP特设网站中的申请页面。

○如果您通过邮寄申请，请邮寄到下述地址。

〒600-8799 日本郵便株式会社 京都中央郵便局留置
厚生労働省 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金担当 行

对象期间及申请期限

休业期间	申请期限
令和2年10月～12月	令和3年3月31日（星期三）
从令和3年1月到全国解除紧急事态宣言的 第二个月的月末为止的期间 ※以现行紧急事态宣言为前提的话，到4月末为止	对象期间的最后一天所属月份的3个月后的 最后一天 ※对象期间为4月末为止时，7月末

※ **申请开始日是休业期间的第二个月的第一天。**（例：1月休业的话，可以从2月1日开始申请）

※即使休业期间是令和2年4～9月，如果是以下情况，也接受申请。

- **10月30日公布的传单的对象（※）**
→如果在**令和3年3月31日（星期三）**之前，附上作为对象的释明书申请的话，
不知道本制度的时期，都受理。
- **已申请部分的支付（不支付）结果需要时间，下次以后的申请到期的人**
→从决定支付（不支付）之日起，在一个月以内申请的话，就受理。

（※）·所谓的排班制，每天雇佣，登记型派遣工作的人
·因购物中心的休馆引起的外部事业运营环境的变化而休业的情况
·上述以外的人，根据劳动条件通知书等明确规定劳动日（“**周●日工作**”等），
且，尽管不是因劳动者的情况而休业，但因劳资双方对休业事实的认识不一致时

咨询

■关于休业支援金的详细申请方法等的咨询，请向厚生劳动省呼叫中心咨询

厚生劳动省新型冠状病毒感染症对应休业支援金·补助金呼叫中心

电话 0120-221-276 星期一～星期五 8:30～20:00 /周末节假日8:30～17:15

此外，关于休业支援金的Q&A、申请书等在厚生劳动省HP特设网站（以下URL）上刊登
请用“休业支援金”等进行检索）。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/kyugyoshienkin.html>



■综合劳动咨询处的介绍

关于申请休业支援金，如果有职场纠纷等，请咨询综合劳动咨询处。

该专柜设在全国都道府县劳动局及劳动基准监督署等处，针对解雇、停止雇佣、调动工作、未支付休业补贴、欺凌、骚扰、权力骚扰等所有领域的劳动问题，进行一站式的受理咨询等。

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/soudan.html>

