

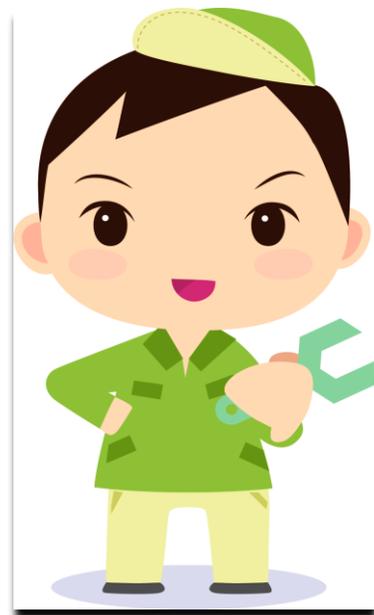
ねんじ ゆうきゅう きゅうか つか 年次有給休暇を使いましょう！

ねんじ ゆうきゅう きゅうか 年次有給休暇とは？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか ちんぎん しはらわ きゅうか
年次有給休暇とは、賃金が支払れる休暇です。
ほうりつ さだ ろうどうしゃ あた けんり
法律で定められた労働者に与えられた権利です。

- はたら はじ 6 かげつ けいか 8 わり いじょう
働き始めてから6ヶ月経過し、8割以上
しゅつきん ばあい ねんじ ゆうきゅう きゅうか つか
出勤した場合には年次有給休暇を使う
ことができます。

にほんじん ぎのう じっしゅうせい おな
日本人も技能実習生も同じです。



ねんじ ゆうきゅう きゅうか あた 年次有給休暇はどれだけ与えられるの？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか はたら ねんすう おう あた
年次有給休暇は、働いた年数に応じて与えられます。

はたら ねんすう 働いた年数	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年
きゅうか にっすう 休暇の日数	10日	11日	12日	14日	16日

ねんじ ゆうきゅう きゅうか

年次有給休暇を使うためには？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか 年次有給休暇つかを使う日じぜんを事前ひつように伝える必要があります。
- はや 早めにじっしゅう 実習実施先じっさき に伝えてつた ください。

ねんじ ゆうきゅう きゅうか

年次有給休暇を使った日の賃金はどうなるの？

- ちんぎん 賃金げんがく は減額されません。
- けいやく 契約ちんぎん とおりの賃金しはら が支払われます。

ばあい

こんな場合はどうすればいいの？

- じっしゅう 実習実施先じっさき から年次有給休暇ねんじ ゆうきゅう きゅうか の取得しゅとく を断られた年次有給休暇ねんじ ゆうきゅう きゅうか を取得しゅとく したことで賃金ちんぎん を引き下げられた会社かいしゃ からの不当な扱いふとう を受けたあつかい を受けた
→ ぼこくご 母国語そうだん で相談したり、申告しんこく することができます。
くわ 詳しくは技能実習手帳ぎのうじっしゅうてちょう をご確認かくにん 下さい。



こころ 心からだ と体やすめ を休め、げんき 元気にじっしゅう 実習をするため

ゆうきゅう きゅうか にも有給休暇を使いましょう。