

# Hãy sử dụng ngày nghỉ phép có lương

## Giải thích về ngày nghỉ phép có lương

- Ngày nghỉ phép có lương là quyền lợi của người lao động được pháp luật quy định.
- Trong trường hợp trên 6 tháng kể từ ngày bắt đầu làm việc, làm việc trên 80% trở lên thì có thể sử dụng ngày nghỉ phép có lương.

Thực tập sinh cũng tương tự như người Nhật.



## Khi nào thì phát sinh ngày nghỉ phép?

- Số ngày nghỉ phép được quy định theo số năm làm việc

Số năm làm việc	0.5 năm	1.5 năm	2.5 năm	3.5 năm	4.5 năm
Số ngày nghỉ phép	10 ngày	11 ngày	12 ngày	14 ngày	16 ngày

## Khi muốn sử dụng ngày nghỉ phép có lương?

- Khi muốn sử dụng ngày nghỉ phép có lương bạn cần phải nói trước ngày muốn sử dụng.
- Hãy thông báo sớm đến công ty.

## Lương của ngày nghỉ phép được tính như thế nào?

- Tiền lương sẽ không bị giảm .

Tiền lương sẽ được chi trả giống với hợp đồng.

## Nên làm như thế nào trong những trường hợp này?

- Nơi thực tập từ chối việc lấy nghỉ phép có lương, trừ tiền lương vì việc đã lấy ngày nghỉ phép có lương.

Tiếp nhận những đối xử không chính đáng từ công ty.

→ Có thể trao đổi, tố cáo bằng tiếng mẹ đẻ .

Chi tiết hãy xác nhận lại ở sổ tay hướng dẫn thực tập sinh kỹ năng.



Hãy để cơ thể và tinh thần được nghỉ ngơi để có thể tiến hành thực tập tốt.  
Hãy sử dụng ngày nghỉ phép có lương