

育成就労実施者の変更希望の申出書
ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီ ပြောင်းလဲလိုကြောင်း
လျှောက်ထားလွှာ

下記のとおり、外国人の育成就労の適正な実施及び育成就労外国人の保護に関する法律第 8 条の 2 第 1 項に基づき、育成就労実施者の変更の希望を申し出ます。

နိုင်ငံခြားသားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် စနစ်တကျ အကောင်အထည်ဖော်ရေးနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လုပ်ဆောင်မည့် နိုင်ငံခြားသားများအား အကာအကွယ်ပေးရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ ပုဒ်မ 8-2၊ အပိုဒ် 1 အရ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီ ပြောင်းလဲလိုကြောင်း ဆန္ဒကို အောက်ပါအတိုင်း လျှောက်ထားအပ်ပါသည်။

記
အကြောင်းအရာဖော်ပြချက်

合格している技能試験 အောင်မြင်ထားသော ကျွမ်းကျင်မှု စာမေးပွဲများ	
合格している日本語能力の試験 အောင်မြင်ထားသော ဂျပန်ဘာသာစကား အရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲများ	
現在の育成就労実施者の下で育成就労の対象となっている期間 (※) လက်ရှိ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီအောက်တွင် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်စနစ်ဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့်ကာလ (*)	

※ 申出をした時点での期間を記載してください。
လျှောက်ထားသည့်အချိန်ရှိ ကာလကို ဖော်ပြပေးပါ။

- 現在の育成就労実施者の下で育成就労を続けることができない事情がある。
လက်ရှိ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီတွင် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး
အလုပ်အကိုင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အကြောင်းကိစ္စများ ရှိပါသည်။

※ チェックした場合、以下を記載してください。

ဤအကွက်ကို အမှန်ခြစ်ထားပါက အောက်ပါအချက်အလက်များကို ဖြည့်စွက်ပါ။

育成就労実施者又は監理支援機関への相談状況 ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး	相談時期 (※ 1) ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုကာလ (*)	相談した人 (※ 2) ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသူ (*2)	相談結果 (※ 3) ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုရလဒ် (*3)
	____年__月__日 ____နှစ်__လ__	監理支援機関／育成就労実施者 ကြီးကြပ်ပံ့ပိုးရေးအဖွဲ့	□ 対応してくれない အရေးယူဖြေရှင်းပေးခြင်း

အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေး သည့် ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ပံ့ပိုး ရေးအဖွဲ့အစည်း များနှင့် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်း မှုအခြေအနေ	ရက်	အစည်း / ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီ		မရှိသေး ☐ 対応が不十分 အရေးယူဖြေရှင်းပေးရာတွင် လိုအပ်ချက်ရှိ
		氏 名 အမည်		
育成就労を続 けることがで きない事情 ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့် တင်ရေး အလုပ်အကိုင် ကို ဆက်လက် တက်ရောက်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အကြောင်းကိစ္စ များ	別紙のとおり ပူးတွဲပါလျှောက်လွှာအတိုင်း			

(※ 1) 監理支援機関又は育成就労実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記載不要です。

ကြီးကြပ်ပံ့ပိုးရေးအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီ
ထံ ပထမဆုံး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခဲ့သည့် ရက်စွဲကို ဖြည့်ပါ။ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှု မပြုရသေးပါက ဖော်ပြရန်
မလိုပါ။

(※ 2) 監理支援機関又は育成就労実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

ကြီးကြပ်ပံ့ပိုးရေးအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့်
ကုမ္ပဏီကို အဝိုင်း ဝိုင်းပြီး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသူ၏ အမည်ကို ဖြည့်ပါ။

(※ 3) 該当欄に✓を付けてください。

သက်ဆိုင်သောအချက်ကို ✓ အမှန်ခြစ် ခြစ်ပါ။

年 月 日
နှစ် လ ရက်

育成就労外国人（申出者）の署名

ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လုပ်ဆောင်မည့် နိုင်ငံခြားသား (လျှောက်ထားသူ) ၏ လက်မှတ်

申出書を受領しました。

လျှောက်လွှာကို လက်ခံရရှိပါသည်။

年 月 日
နှစ် လ ရက်

受領者の署名 _____

လျှောက်လွှာလက်ခံသူ၏ လက်မှတ် _____

受領者の所属機関 _____

လျှောက်လွှာလက်ခံသူ၏ ဌာန _____

役職名 _____

ရာထူး _____

လျှောက်လွှာ

育成就労を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✓を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်ကို ဆက်လက် လုပ်ကိုင်ခြင်း မပြုနိုင်သော အကြောင်းကိစ္စအဖြစ် လူကြီးမင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းကိစ္စကို ရွေးချယ်၍ သက်ဆိုင်သောကော်လံတွင် ✓ အမှန်ခြစ် ခြစ်ကာ ထိုအကြောင်းကိစ္စများကို နောက်စာမျက်နှာတွင် အသေးစိတ် ဖြည့်ပါ (တစ်ခုထက်မက ရွေးချယ်နိုင်သည်။)

番号 နံပါတ်	現在の育成就労実施者での育成就労を続けることができない事情 လက်ရှိ ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီတွင် ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အကြောင်းကိစ္စများ	該当 သက်ဆိုင်မှု
1	私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 မိမိသည် အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ ကြမ်းတမ်းစွာ ပြောဆိုခြင်း၊ မနှစ်မြို့ဖွယ်ရာများ ပြုမူခြင်းတို့ကို ခံခဲ့ရပြီး မိမိ၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများကို ခံရကာ မိမိသည်လည်း ထိတ်လန့်ကြောက်ရွံ့ခဲ့ရခြင်း စသဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံခဲ့ရပါသည်။	
2	育成就労実施者から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 အလုပ်ပြုတ်ပြီ စသဖြင့် အလုပ်ထုတ်မည့်အကြောင်း ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီမှ ပြောခဲ့သည်။ (例) 育成就労実施者の経営上の都合により育成就労外国人の雇用を継続できない場合 (ဥပမာ) ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးအခြေအနေအရ ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လုပ်ဆောင်မည့် နိုင်ငံခြားသားအား ဆက်လက်အလုပ်ခန့်ထားရန် မဖြစ်နိုင်တော့သည့်အခါ	
3	退職合意書にサインするなど、育成就労実施者と雇用契約を解除する旨の合意をした。 နုတ်ထွက်ကြောင်းသဘောတူညီချက်တွင် လက်မှတ်ထိုးခြင်း စသဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီနှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသဘောတူစာချုပ် ရပ်စဲရန် သဘောတူညီမှု ပြုခဲ့ရသည်။	
4	育成就労実施者が重大悪質な法令違反行為を行った。 ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီသည် ဆိုးရွားသော ဥပဒေချိုးဖောက်မှုကြီးစားကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်။ ※ 具体的に該当するものを 3-1～3-6 から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 3-1 မှ 3-6 အတွင်း အတိအကျ သက်ဆိုင်သော အချက်အားလုံးကို ရွေးပါ။ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုကို အနည်းငယ် ကျူးလွန်မိလျှင်ပင် စတန်မလွဲ အလုပ်ပြောင်းနိုင်သည်ဟု ဆိုလိုခြင်း မဟုတ်ဘဲ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအခြေအနေက ကြီးလေး၍ ဆိုးရွားလွန်းသည်ဟု ယူဆမှသာ အလုပ်ပြောင်းနိုင်ကြောင်း သတိချပ်ပါ။	
4-1	育成就労計画に記載された作業と異なる作業をした、育成就労計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、育成就労実施者とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、育成就労計画と大きく異なる育成就労をした。 ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် အစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အလုပ်နှင့် မတူသည့်အလုပ်များကို လုပ်ခဲ့ရခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် အစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အလုပ်ချိန်နှင့် ကွာခြားမှု ကြီးမားသော အလုပ်ချိန်ဖြင့် လုပ်ခဲ့ရခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီနှင့် မတူသော	

	အခြားကုမ္ပဏီနှင့်ပုဂ္ဂိုလ်တို့၏ လက်အောက်တွင် လုပ်ခဲ့ခြင်း စသဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် အစီအစဉ်နှင့် ကြီးမားစွာ ကွာခြားသော ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်ခဲ့ရသည်။	
4-2	多額の未払い賃金がある。 လုပ်ခလစာအများအပြား ရှင်းပေးရန် ကျန်သေးသည်။	
4-3	時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を1個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 အချိန်ပိုအလုပ်အတွက် လုပ်ခအနည်းငယ်သာ ပေးမည်ဟု ကတိပေးခြင်း၊ ထုတ်ကုန်တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ခ ပေးမည်ဟု ကတိပေးခြင်း စသဖြင့် သင်တန်းအောင်မြင်ရေးအစီအစဉ်နှင့် မတူသည့် စာချုပ်ကို ချုပ်ဆိုခဲ့သည်။	
4-4	賃金から監理支援費を控除された、在留カードやパスポート、スマートフォンを取り上げられた、受入れ先からいなくなったら罰金を支払う約束をさせられたなど、育成就労法に違反する行為をされた。 လုပ်ခလစာမှ ကြီးကြပ်ပံ့ပိုးခကို နုတ်ယူခြင်း၊ နေထိုင်ခွင့်ကတ်နှင့် နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ စမတ်ဖုန်းကို သိမ်းဆည်းခံရခြင်း၊ ထွက်ပြေးပျောက်ဆုံးလျှင် ဒဏ်ကြေး ပေးပါမည်ဟု ကတိပြုစေခြင်း စသဖြင့် ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်ဥပဒေကို ချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ပါသည်။	
4-5	長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 အချိန်ပို သို့မဟုတ် အလုပ်ပိတ်ရက်တွင် အချိန်ကြာမြင့်စွာ လုပ်ရခြင်း၊ အန္တရာယ်များသော အလုပ်ကို လုပ်ရသော်လည်း အန္တရာယ်ကာကွယ်တားဆီးရေးကို စီမံဆောင်ရွက်မှု မပြုပေးခြင်း စသဖြင့် အခြေခံအလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများကို ချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ပါသည်။	
4-6	その他重大悪質な法令違反行為 ဆိုးရွားသော အခြားဥပဒေချိုးဖောက်မှုအကြီးစားများ	
5	育成就労実施者と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「育成就労の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。 ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီနှင့် ချုပ်ဆိုထားသော "အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသဘောတူစာချုပ်နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်စာချုပ်" သို့မဟုတ် "ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်ကာလအတွင်းရှိ လစာနှင့်ခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အရေးကြီးအချက်အလက်များ ရှင်းလင်းချက်" တွင် ဖော်ပြထားသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များသည် လက်တွေ့မှ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ နှင့် ကွာခြားလျက် ရှိသည်။ ※ 具体的に違いが生じている労働条件や待遇を 5-1～5-7 から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、育成就労実施者がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 5-1 မှ 5-7 အတွင်း လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များအတွက် အတိအကျ ကွာခြားချက် ရှိသော အချက်အားလုံးကို ရွေးချယ်ပါ။ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ ကွာခြားမှု အနည်းငယ်ရှိလျှင်ပင် ဧကန်မလွဲ အလုပ်ပြောင်းနိုင်သည်ဟု ဆိုလိုခြင်းမဟုတ်ဘဲ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီမှ ထိုကွာခြားမှုကို ပြုပြင်တည့်မတ်ခြင်း မရှိ စသဖြင့် ထိုကွာခြားမှုသည် ကြီးမား၍ ဆိုးရွားလှသည်ဟု ယူဆမှသာ အလုပ်ပြောင်းနိုင်ကြောင်း သတိချုပ်ပါ။	
5-1	就業（育成就労）の場所、従事する業務の内容に関すること အလုပ်လုပ်သော (ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင်) နေရာ၊ ထမ်းဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန် အကြောင်းအရာနှင့် ပတ်သက်သည်များ	
5-2	休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること ထမ်းစားနားချိန် သို့မဟုတ် သတ်မှတ်အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုရှိမရှိ စသဖြင့် အလုပ်ချိန်နှင့် သက်ဆိုင်သည်များ	

5-3	休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること အလုပ်ပိတ်မည့် နေ့ရက်များ သို့မဟုတ် လုပ်သက်ခွင့် ရက်အရေအတွက် စသဖြင့် အလုပ်ပိတ်ရက်၊ခွင့်ရက်နှင့် ဆိုင်သည်များ	
5-4	基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、1 か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること အခြေခံလုပ်ခနှင့်ထောက်ပံ့ကြေးများ၊ အချိန်ပိုအလုပ်အတွက် ထပ်ဆောင်းကြေးရာခိုင်နှုန်း၊ လစာပေးရက်၊ လစာတိုးခြင်း၊ ဆုကြေးဘောနပ်စ်၊ အလုပ်ပျက်ကွက်မှုနှစ်နာကြေး၊ လုပ်ခမှ နုတ်ယူမှုများ၊ လစဉ်ခန့်မှန်းလုပ်ခလစာပမာဏ စသဖြင့် လုပ်ခလစာဆိုင်ရာများ	
5-5	宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること အဆောင်၏ အကျယ်အဝန်း၊ တည်နေရာ၊ ကျခံရမည့်ပမာဏ စသဖြင့် တည်းခိုနေထိုင်ရာ အဆောင်နှင့် ပတ်သက်သည်များ	
5-6	入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること ဂျပန်နိုင်ငံရောက်သည်နှင့် တက်ရသော အကြိုသင်တန်းကာလအတွင်းရှိ ထောက်ပံ့ကြေး၊ စားစရိတ်နှင့် အဆောင်ကြေး စသဖြင့် ဂျပန်နိုင်ငံရောက်သည်နှင့် တက်ရသော အကြိုသင်တန်းကာလအတွင်းရှိ လစာ၊ခံစားခွင့်များနှင့် ဆိုင်သည်များ	
5-7	その他の労働条件や待遇に関すること အခြားသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ	
6	<u>雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。</u> <u>အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆိုချိန်တွင် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသဘောတူစာချုပ် သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်စာချုပ်ကို ထုတ်မပေးခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက် သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များနှင့် ပတ်သက်၍ မိခင်ဘာသာဖြင့် ရှင်းပြမှု မရှိခြင်း။</u>	
7	現在の育成就労実施者で育成就労を続けることができない<u>その他の事情がある</u>。 (例) 育成就労実施者で取り扱う食品等に対するアレルギーや疾病を発症し、育成就労継続が困難になった場合や日常生活に支障をきたすようになった場合等 လက်ရှိ ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီတွင် ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အခြား အကြောင်းကိစ္စများ ရှိပါသည်။ (ဥပမာ) ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် လက်ခံပေးသည့် ကုမ္ပဏီတွင် ကိုင်တွယ်ရသည့် စားသောက်ကုန်များဖြင့် ဓာတ်မတည့်ခြင်း သို့မဟုတ် အနာရောဂါဖြစ်ပွားခြင်း ရှိပြီး ကျွမ်းကျင်မှုဖြင့်တင်ရေး အလုပ်အကိုင် ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ရန် အခက်အခဲဖြစ်သည့်အခါ သို့မဟုတ် နေ့စဉ်လူနေမှုဘဝအပေါ် ထိခိုက်မှုဖြစ်စေသည့်အခါ စသည်	

選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。

ရွေးချယ်ထားသော နံပါတ်များမှ အကြောင်းကိစ္စများကို တတ်နိုင်သမျှ အတိအကျ ရေးသားဖော်ပြပါ။

(例)

(ဥပမာ)

1 : 〇月〇日頃、〇〇をした際、〇〇から頭を叩かれた。

〇 〇 〇 ရက် ၀ နံနက်တွင် 〇〇 ကို လုပ်ဆောင်နေချိန်၌ 〇〇 က ခေါင်းကို ရိုက်ခဲ့ပါသည်။

4-2・5-4 : 〇月頃から賃金が支払われなくなり、現在〇円くらいの賃金が支払われていない。

〇 ၀ နံနက်မှစ၍ လစာပေးချေမှုရပ်တန့်သွားခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် 〇 ယန်းခန့်ရှိသော လစာကို မပေးချေရသေးပါ။

5-3 : 〇月〇日頃、有給休暇を申請したのに、取得させてくれない。

〇 〇 〇 ရက် ၀ နံနက်တွင် လစာပြည့်ခွင့် လျှောက်ထားခဲ့သော်လည်း ခွင့်မပေးခဲ့ပါ။