

1. วัตถุประสงค์ของการสอบถาม

การสอบถามครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจสถานการณ์ของอดีตผู้ฝึกงานด้านเทคนิค (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "อดีตผู้ฝึกงาน") ที่กลับประเทศในปีงบประมาณ 2023 รวมถึงรูปแบบการสนับสนุนด้านการหางานและการถ่ายทอดทักษะหลังจากกลับประเทศ โดยเก็บข้อมูลผ่านองค์กรควบคุมดูแลและผู้ประกอบการที่รับผู้ฝึกงานทักษะ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "องค์กรควบคุมดูแล")

2. กลุ่มเป้าหมายในการสอบถาม

องค์กรควบคุมดูแล ฯลฯ

3. วิธีการสอบถาม

- (1) ด้วยวิธีส่งแบบสอบถาม และใบตอบ ทางออนไลน์ ไปยังผู้ฝึกสอบถาม
- (2) ผู้ถูกสอบถามส่งแบบสอบถามคืนกลับยังสำนักงานสำรวจขององค์การฝึกงานเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ หรือทำการตอบผ่านระบบออนไลน์
- (3) ใช้รูปแบบคำตอบแบบเลือกตอบหลายตัวเลือก และแบบเขียนตอบอิสระ

4. จำนวนคำตอบที่ใช้ได้ - อัตราคำตอบ

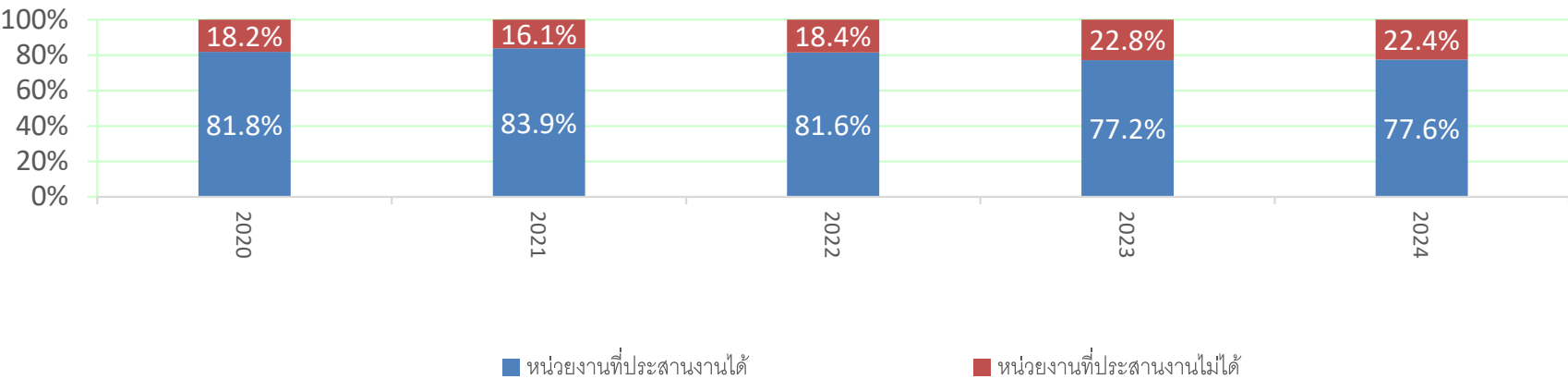
รวบรวมและสรุปคำตอบที่ส่งกลับมาระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2024 ถึงวัน 31 มกราคม 2025

จำนวนผู้ที่เป้าหมายในการสอบถาม	จำนวนคำตอบที่ใช้ได้	อัตราคำตอบ
3,178	2,441	76.8%

สถานการณ์การประสานงานระหว่างอดีตผู้ฝึกงานกับหน่วยงานที่ส่งหลังจากกลับประเทศ

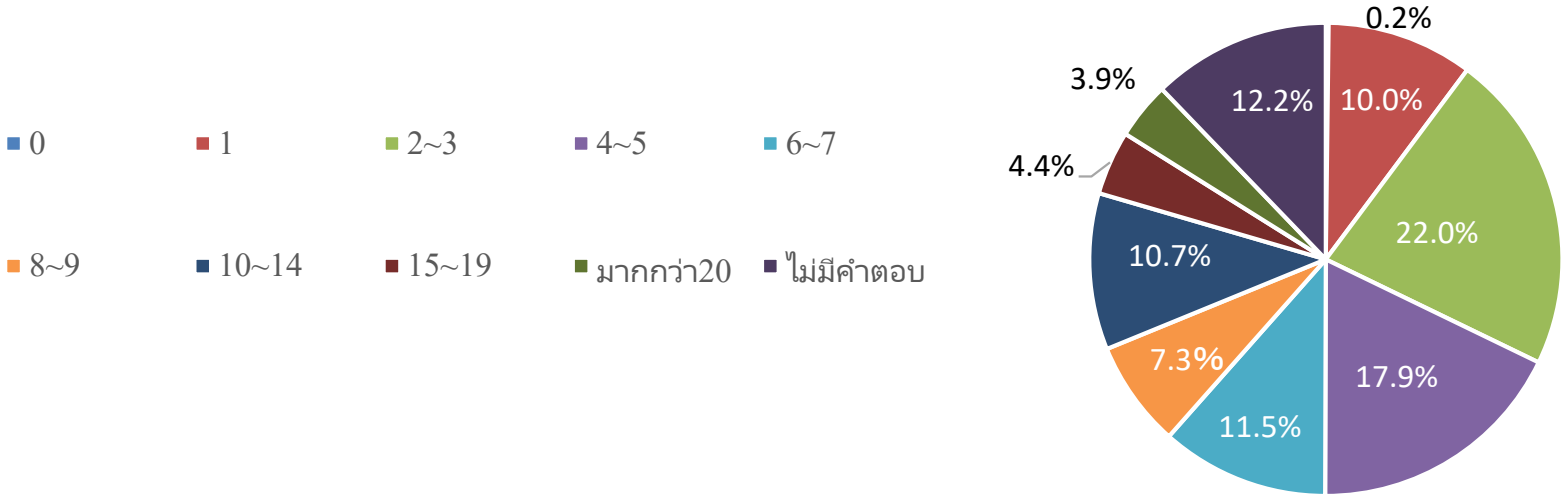
สถานะการการประสานงานกับหน่วยงานที่ส่ง

ในบรรดาหน่วยงานที่ส่ง 77.6% ของหน่วยงานที่ส่งเป็น " หน่วยงานที่ส่งที่สามารถประสานงานได้" กับองค์กรควบคุมดูแลเกี่ยวกับความเข้าใจในสถานการณ์ของอดีตผู้ฝึกงานหลังจากกลับประเทศแล้ว (N=9,109 (รวมยอดหน่วยงานที่ประสานงานได้และประสานงานไม่ได้ ปี 2024)



สถานะการของหน่วยงานที่ส่งที่ประสานงานได้

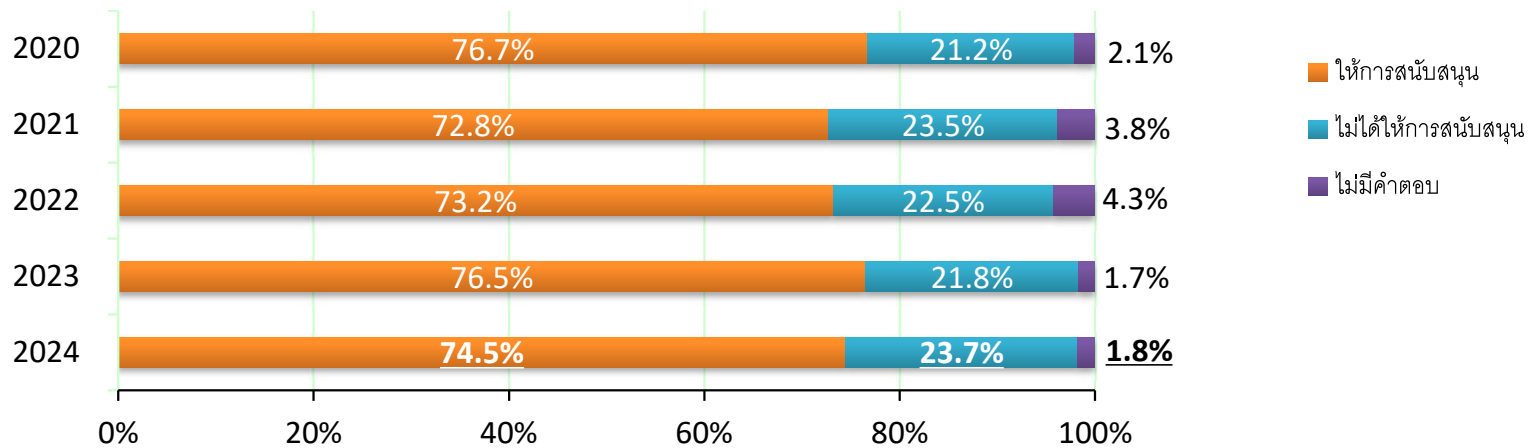
จำนวนของหน่วยงานที่ส่งกับองค์กรควบคุมดูแลที่สามารถประสานงานได้ องค์กรควบคุมดูแลส่วนใหญ่ตอบว่ามีการประสานงานได้ประมาณ 2~3 หน่วยงานที่ส่ง คิดเป็น 22.0% (N=1,676(จำนวนองค์กรควบคุมดูแลที่ตอบว่ามีอดีตผู้ฝึกงาน ปี 2024)



สถานการณ์การสนับสนุนอดีตผู้ฝึกงานหลังจากกลับประเทศ

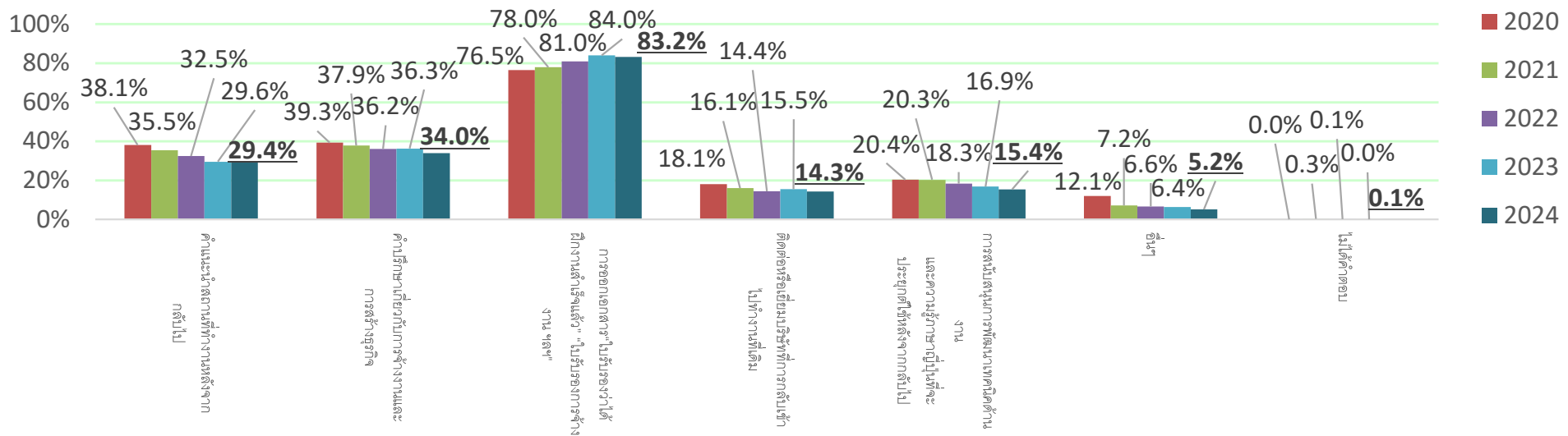
สถานะการสนับสนุนสำหรับการส่งเสริมการถ่ายทอดทักษะของอดีตผู้ฝึกงาน

74.5% ขององค์กรควบคุมดูแลฯ ตอบว่าพวกเขาให้การสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดทักษะของอดีตผู้ฝึกงาน (รวมถึงการสนับสนุนที่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ส่ง) (N=1,676 ปี2024)



รายละเอียดการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมคือ การออกเอกสาร"ใบรับรองว่าได้ฝึกงานสำเร็จแล้ว" "ใบรับรองการจ้างงาน" พบได้บ่อยที่สุดที่ 83.2% รองลงมาคือ "การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจ้างงานและการสร้างธุรกิจ" คิดเป็น 34.0% และ "คำแนะนำสถานที่ทำงานหลังจากกลับไป" ที่ 29.4% *อนุญาตให้มีหลายคำตอบ (N=1,249; ปี 2024)



สถานการณ์เรียนภาษาญี่ปุ่นของผู้ฝึกงานด้านเทคนิค

มาตรการที่ดำเนินการเพื่อการพัฒนาทักษะภาษาญี่ปุ่นของผู้ฝึกงานด้านเทคนิค

เกี่ยวกับมาตรการที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะภาษาญี่ปุ่นของผู้ฝึกงานเทคนิคระหว่างพำนักรในญี่ปุ่น พบว่า องค์กรควบคุมดูแล 49.3% ตอบว่า “ได้แจกเอกสารสรุปคำศัพท์ที่ใช้ระหว่างการฝึกงาน” ซึ่งเป็นสัดส่วนสูงที่สุด รองลงมาคือ “จัดหลักสูตรสอนภาษาญี่ปุ่นเพิ่มเติม นอกเหนือจากการอบรมหลังเข้าประเทศ” คิดเป็น 39.9% และ “แจกตำราหรือหนังสือเรียนภาษาญี่ปุ่น” คิดเป็น 39.0% (อนุญาตให้มีหลายคำตอบ) (N=2,235 ปี 2024)

