FY2024 Survey sa suporta sa mga Technical Intern Trainee matapos bumalik sa sarili （Buod2）

1．Layunin ng survey

Ang survey ay upang mapagaralan ang employment status ng mga teknikal intern trainee na bumalik sa kanilang bansa noong FY2023 (tatawagin mula rito bilang “dating trainee”), mga suporta sa paglipat ng trabaho/skill, o pagtatamo ng skills, at iba pang technical intern training sa pamamagitan ng nangangasiwang organisasyon at nagpapatupad ng pagsasanay ng individual enterprise-type training (tatawagin mula rito bilang “nangangasiwang organisasyon.)。

2．Target ng survey

Nangangasiwang organisasyon at iba pa

3．Paraan ng survey

1)Magpapadala ng survey forms at online response manuals sa mga subjects ng survey.
2) Sasagutin ng target ng survey ang mga questionnaire at ibabalik ito sa OTIT survey office o sasagot sa online.
3) Multiple choice at malayang deskripsyon.

4．Bilang ng wastong tugon at response rate

Mga natanggap na sagot mula Septyembre 1, 2023 hanggang Enero 31, 2024.

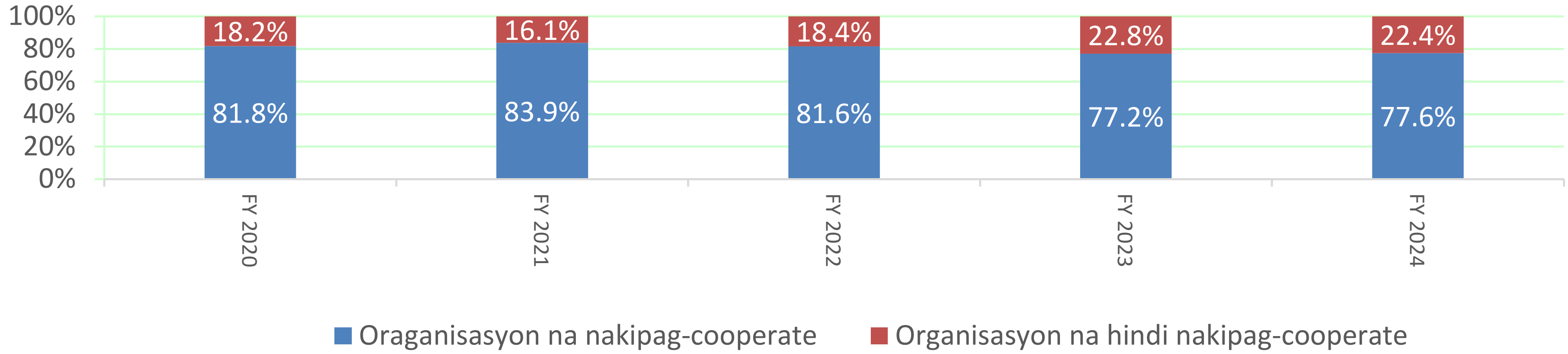
Bilang ng mga survey target	Bilang ng mga wastong tugon	Response rate
3,178	2,441	76.8%

Status sa kooperasyon ng mga trainee matapos bumalik sa sariling bansa

Status sa kooperasyon ng nag papadalang organisasyon

Kaugnaysasasurvey ng sitwasyonng mgadating teknikal intern trainee mataposbumaliksasarilingbansa, ang bilangng nagpapadalangorganisasyonnamay cooperative relationship sanangangasiwangorganisasyonay 77.6%.

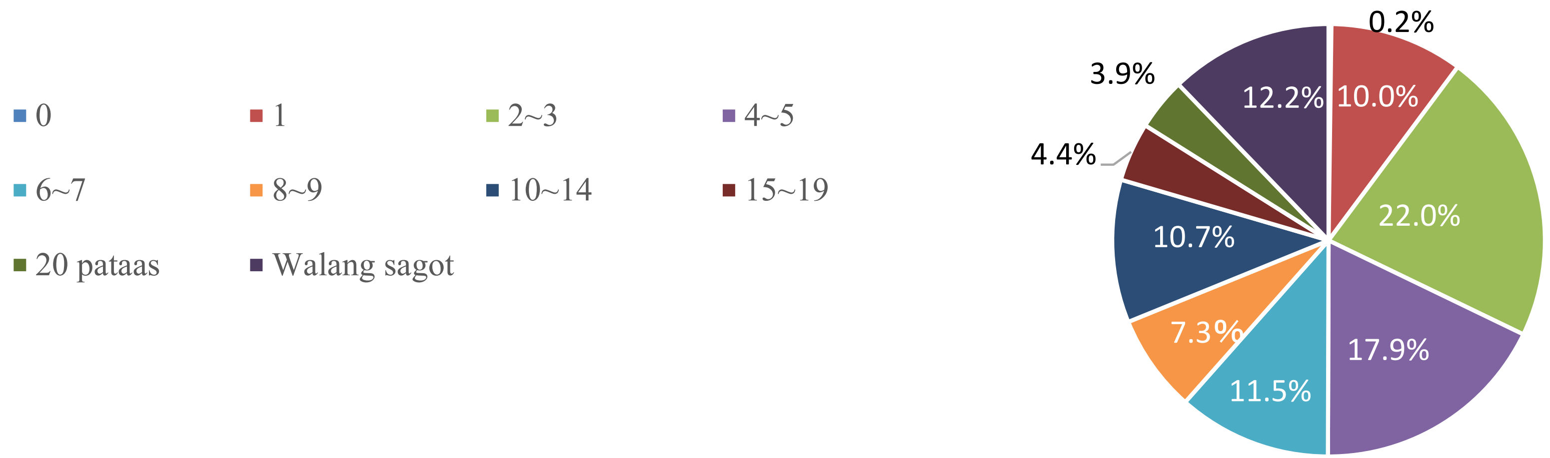
（N=9,109（Kabuuangbilangng mgainstitusyongnakipag-cooperate at ang bilangng mgainstitusyonghindinakipag-cooperate)；FY 2024）



Status ng mgaorganisasyonnanakipag-cooperate

Ukolsabilangng nagpapadalangorganisasyonnamayroongcooperative relationship samganangangasiwangorganisasyon, ang pinakamalakingbilangng sagotng numerong nangangasiwangorganisasyonnasumagotay 2-3 naorganisasyon, nanasa22.0%.

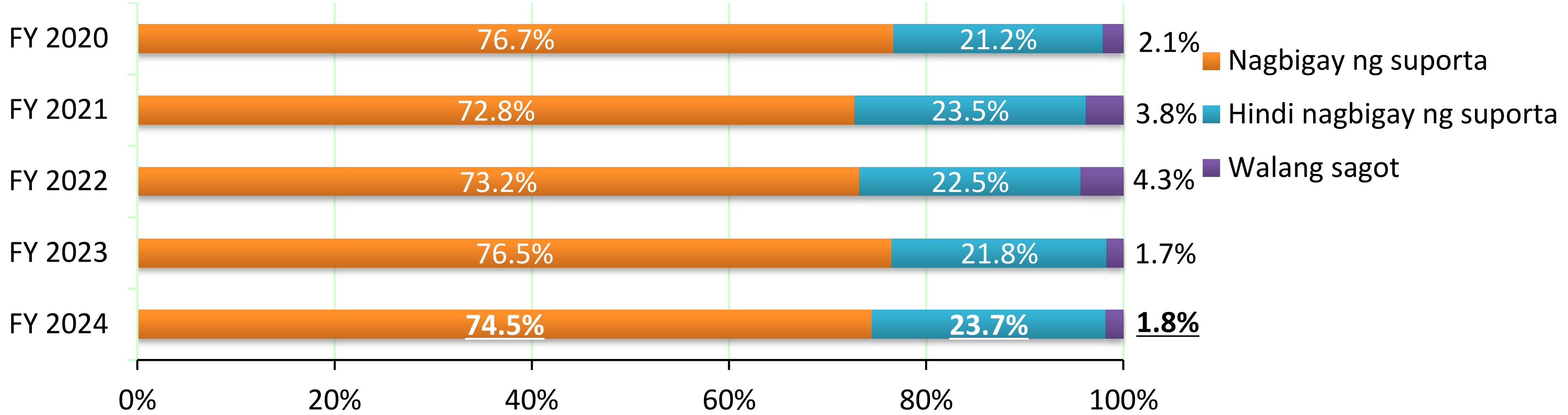
（N=1,676 (Bilangng mgaorganisasyongnag-ulatnamayroonsilangdating trainee)；FY 2024）



Suporta sa mga dating trainee matapos makabalik sa sariling bansa

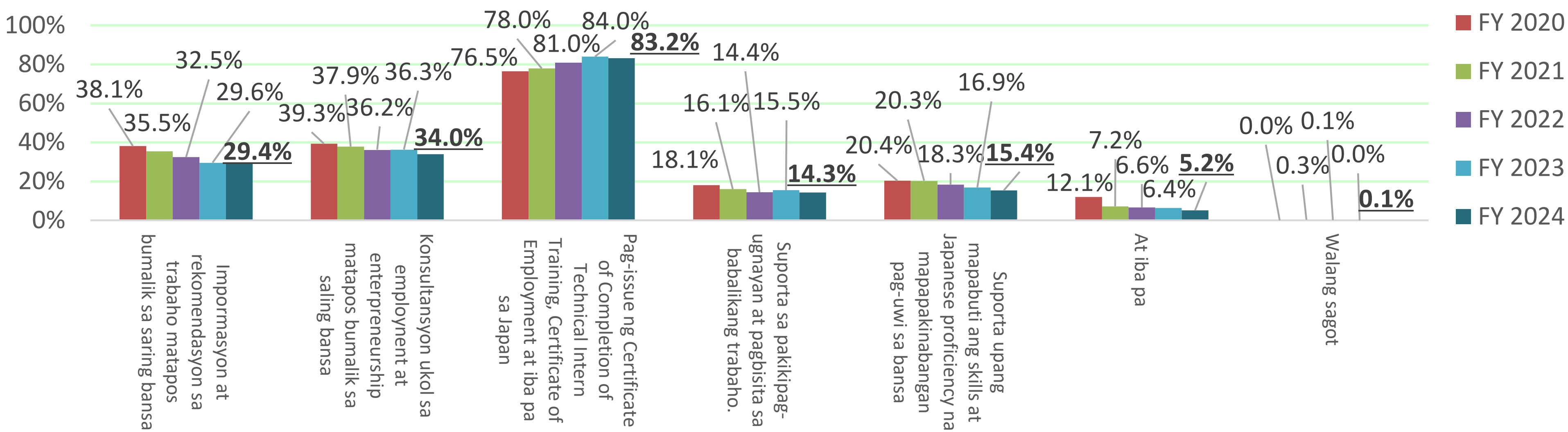
Status sa suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee

74.5% sa mga nangangasiwang organisasyon ay sumagot na nagbigay sila ng suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee (kabilang na ang may cooperative relationship at suporta sa nagpapadalang organisasyon) . (N＝1,676 ; FY2024)



Espesipikong detalye ng mga suport

Sa mga espesipikong detalye, ang pinakamaraming sagot ay ang “Pag-issue ng Certificate of Completion of Technical Intern Training, Certificate of Employment, atbp. sa Japan” na nasa 83.2%. “Konsultasyon ukol sa employment at entrepreneurship matapos bumalik sa sariling bansa” ay 34.0%, at sinundan ng “Impormasyon at rekomendasyon sa trabaho matapos bumalik sa sariling bansa” na nasa 29.4%. ※Maaring higt pa sa isa ang sagot（N＝1,249 ; FY 2024）



Status ng pag-aaral ng wikang Hapon ng mga Teknikal Intern Trainees

Mga hakbang para sa pagpapahusay ng kakayahan sa wikang Hapon ng mga Teknikal Intern Trainees

Sa mga hakbang na isinasagawa upang mapabuti ang kakayahan sa wikang Hapon ng mga technical intern trainees habang sila ay naninirahan sa Japan, ang pinakamataas na porsiyento ng mga supervising organization (49.3%) ay sumagot na sila ay **namamahagi ng mga materyales na naglalaman ng mga salitang ginagamit sa panahon ng technical internship**. Sumunod dito ang **pagbubukas ng mga kurso sa pag-aaral ng wikang Hapon bukod sa post-entry training** (39.9%), at ang **pamamahagi ng mga tekstong pang-aral sa wikang Hapon** (39.0%). (Maaring higit pa sa isa ang sagot) (N=2,235 ; FY 2024)